

2022  
特集号

# 石川 中央会報

トピックス

中小企業の労働事情

～令和3年度中小企業労働事情実態調査結果報告～



## 石川県中小企業青年中央会 「青年経営者等全体研究会」を開催

石川県中小企業青年中央会は、青年経営者の資質向上を  
目的として「青年経営者等全体研究会」を開催しました。

※撮影時のみマスクを外しております。

【詳細は19頁】



石川県中小企業団体中央会

<http://www.icnet.or.jp>

## トピックス

令和3年度中小企業労働事情実態調査結果報告

- 02 I 調査のあらまし
- 03 II 回答事業所概要
- 03 III 調査結果の概要

## 中央会事業だより

- 15 令和3年度小規模事業者組織化指導事業  
～取引力強化推進事業・成長戦略推進プログラム等支援事業の取り組み紹介～
- 16 労働関連法対応セミナーを開催
- 17 「まち塾」開催レポート～地元で活躍するプロフェッショナルが登場～
- 18 新しい総会制度導入ガイドセミナーを開催
- 19 組合デジタル活用セミナーを開催
- 19 石川県中小企業青年中央会 全体研究会を開催
- 20 石川県中小企業団体中央会女性部 組合女性部啓発推進セミナーを開催
- 20 石川県中小企業団体事務局協議会 新春講演会を開催

## News(会員関係)

- 21 新聞掲載記事より  
〔石川県電気工事工業組合、金沢仏壇商工業協同組合  
石川県花商事業協同組合、和倉温泉旅館協同組合〕

## 組合情報 Pick up!

- 22 組合運営 Q&A  
「役員に対する損害賠償責任について」
- 23 Pick up!  
全国の先進組合事例（令和2年度組合資料収集加工事業報告書より）  
東京都洋傘協同組合

## お知らせ

- 24 令和4年度中小企業制度融資説明会のご案内
- 24 個別専門相談室開催のご案内
- 25 県内の情報連絡員報告（1月）
- 27 「事業復活支援金」制度のご案内
- 28 最低賃金改正のお知らせ
- 28 協会けんぽ石川支部の加入者・事業主の皆さまへ
- 33 くみWai広場（石川県茶商工業協同組合）

## I 調査のあらまし

### 1. 調査目的

本調査は、石川県内における中小企業の労働事情を的確に把握し、適正な中小企業労働対策の樹立、並びに時宜を得た中央会労働支援方針の策定に資することを目的とする。

### 2. 調査機関

石川県中小企業団体中央会

### 3. 調査時点

令和3年7月1日(木)

### 4. 調査実施期間

令和3年7月1日(木)から令和3年7月20日(火)まで

### 5. 調査実施方法

石川県下の事業所を、業種別・従業員規模別に選定し、調査票を送付し回答を求めた。調査結果は石川県中小企業団体中央会において集計し取りまとめた。

### 6. 調査対象事業所数

800企業(製造業440社(55%)、非製造業360社(45%))

### 7. 調査内容

- 経営に関する事項
- 労働時間に関する事項
- 時間外労働に関する事項
- 年次有給休暇に関する事項
- 新規学卒者の採用に関する事項
- 新型コロナウイルスの影響に関する事項
- 雇用保険料の事業主負担分に関する事項
- 賃金改定に関する事項

### 8. 調査票様式

調査票は全国中小企業団体中央会が作成した統一様式。

## II 回答事業所概要

調査票送付数：800企業

回答事業所数：375企業（回収率：46.8%）

### <業種別回答企業数>

業 種	回答数
1. 食料品・飲料・たばこ・飼料製造業	22
2. 繊維工業	23
3. 木材・木製品・家具・装備品製造業	10
4. 印刷・同関連業	16
5. 窯業・土石製品製造業	8
6. 化学工業、石油・石炭製品、ゴム製品製造業	5
7. 鉄鋼業、非鉄金属、金属製品製造業	38
8. 生産用・業務用・電気・情報通信業・輸送用機械器具製造業	28
9. パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業	24
10. 情報通信業（通信業、放送業、情報サービス業、インターネット付随サービス業、映像・音声・文字情報制作業）	14
11. 運輸業	19
12. 総合工事業	23
13. 職別工事業（設備工事業を除く）	10
14. 設備工事業	8
15. 卸売業	56
16. 小売業	31
17. 対事業所サービス業（物品賃貸業、専門サービス業、広告業、技術サービス業、廃棄物処理業、職業紹介・労働者派遣業、その他の事業サービス業等）	30
18. 対個人サービス業	10
合 計	375

注意：業種は回答して頂いた業種によって分類しております。

### <従業員規模別回答企業数>

従業員数	回答数
1～9人	97
10～29人	129
30～99人	116
100～300人	33
合 計	375

## III 調査結果の概要

以降の調査結果においては、前述の単純集計をより見やすくすることで示唆が得られるもの、分析によって有効な結果が出たものを記載しております。

### 設問1) 従業員の雇用形態別比率

回答があった事業所の従業員数は、総数15,768人で、性別内訳は男性10,593人（67.2%）、女性5,175人（32.8%）である。そのうち、常用労働者数は総数14,488人で、性別内訳は男性10,013人（69.1%）、女性4,475人（30.9%）である。

雇用形態について見ると、特に石川県は全国より女性の正社員比率が高く、パートタイマー比率が低い。

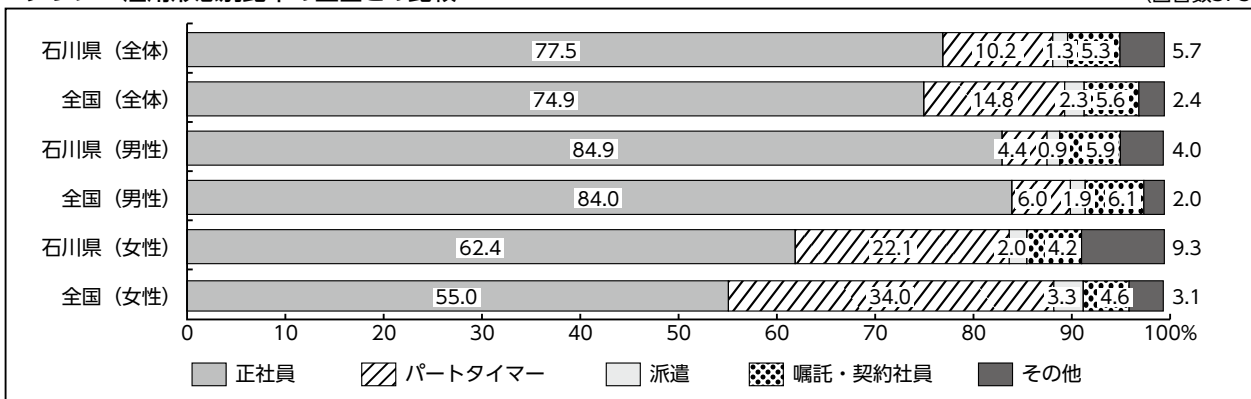
#### <グラフ1>

業種における常用労働者の男女比率について見ると、全体では全国に比べ石川県の女性比率はやや高く、特に、「食料品（56.2%）」、「繊維工業（42.5%）」、「印刷（39.3%）」において高い。<グラフ2>



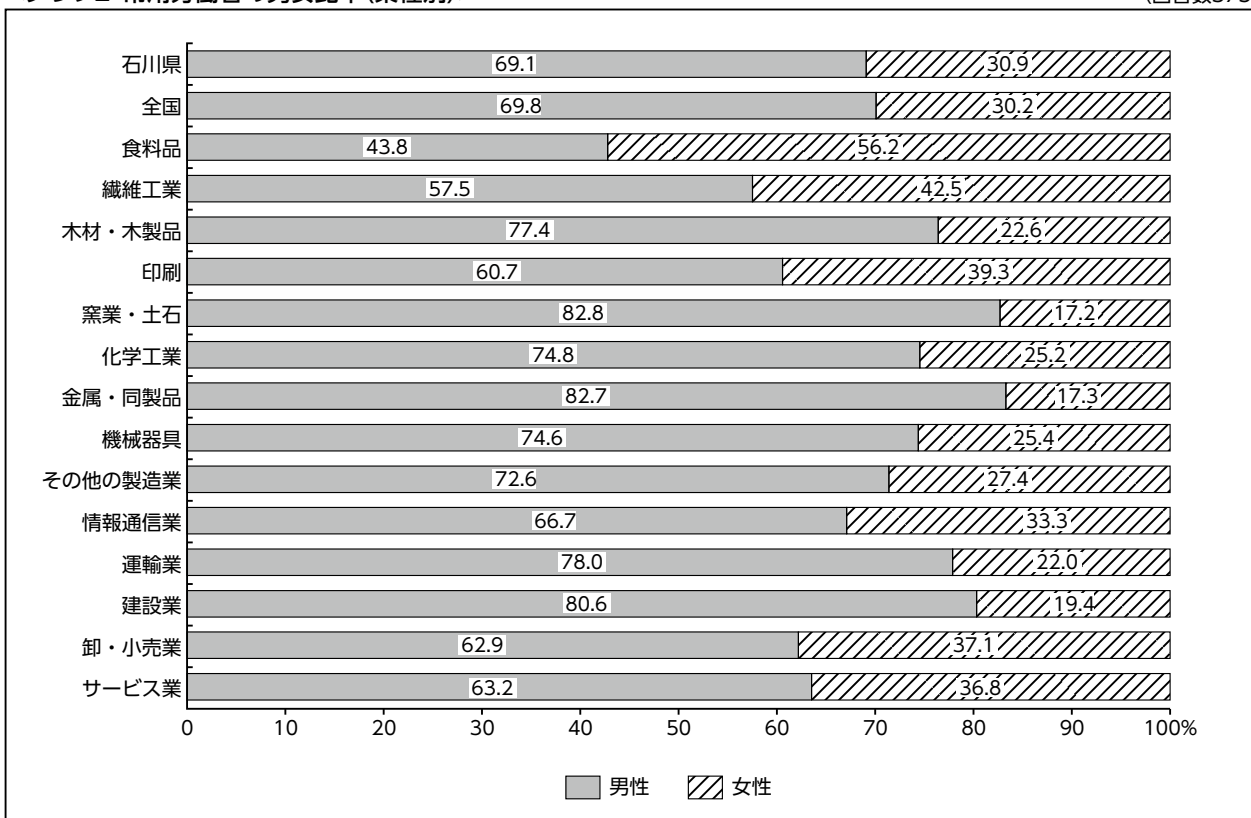
<グラフ1:雇用形態別比率の全国との比較>

(回答数375)



<グラフ2:常用労働者の男女比率(業種別)>

(回答数375)



※「常用労働者」: 直接雇用する従業員のうち、① 期間を決めずに雇われている者、または1ヵ月を超える期間を決めて雇われている者 ② 日々または1ヵ月以内の期限を限って雇われている者のうち、5月、6月にそれぞれ18日以上雇われた者 ③ 事業主の家族で常時勤務して毎月給与が支払われている者のいずれかに該当する者のこと。パートタイマーであっても①②に該当する場合は常用労働者に含まれる。

設問2-①) 経営状況

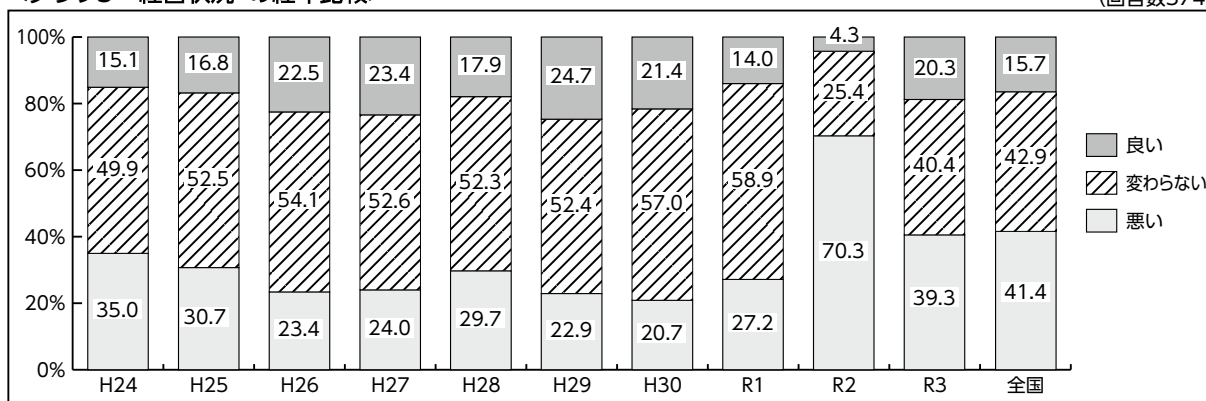
経営状況について経年変化を見ると、令和3年度は昨年度と比べ「良い」の割合が高くなっているものの、約4割の事業所が「悪い」と回答している。また全国と比較すると、石川県は「良い」と回答した事業所の割合が高い。<グラフ3>

次に、業種別にみると、県内の「良い」と答えた事業所の割合は、計12業種において全国平均を上回っている(表1内の□の部分)。

「悪い」と答えた事業所の割合についてみると、計9業種において全国平均を上回っている。(表1内の■の部分)。特に「窯業・土石製品製造業」、「対個人サービス業」、「食料品、飲料・たばこ・飼料製造業」で「悪い」の割合が高い。<表1>

<グラフ3：“経営状況”の経年比較>

(回答数374)



<表1：“経営状況”の業種別比較>

(回答数374)

		良い (%)	変わらない (%)	悪い (%)
食料品、飲料・たばこ・飼料製造業	石川県 (%)	9.1	36.4	54.5
	全国 (%)	14.2	34.1	51.7
繊維工業	石川県 (%)	34.8	26.1	39.1
	全国 (%)	10.8	30.6	58.6
木材・木製品、家具・装備品製造業	石川県 (%)	20.0	30.0	50.0
	全国 (%)	17.6	43.0	39.4
印刷・同関連業	石川県 (%)	18.8	31.3	50.0
	全国 (%)	11.0	30.7	58.3
窯業・土石製品製造業	石川県 (%)	0	25.0	75.0
	全国 (%)	12.2	45.1	42.8
化学工業、石油・石炭製品、ゴム製品製造業	石川県 (%)	40.0	20.0	40.0
	全国 (%)	19.7	43.2	37.1
鉄鋼業、非鉄金属、金属製品製造業	石川県 (%)	36.8	36.8	26.3
	全国 (%)	25.6	35.8	38.6
生産用・業務用・電気・情報通信・輸送用機械器具製造業	石川県 (%)	17.9	42.9	39.3
	全国 (%)	28.1	38.0	33.9
パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業	石川県 (%)	25.0	54.2	20.8
	全国 (%)	23.2	39.1	37.7
情報通信業	石川県 (%)	28.6	35.7	35.7
	全国 (%)	19.9	47.6	32.6
運輸業	石川県 (%)	21.1	36.8	42.1
	全国 (%)	13.6	40.8	45.6
総合工事業	石川県 (%)	13.0	69.6	17.4
	全国 (%)	14.9	61.0	24.2
職別工事業（設備工事業を除く）	石川県 (%)	20.0	60.0	20.0
	全国 (%)	9.9	53.2	36.9
設備工事業	石川県 (%)	0	62.5	37.5
	全国 (%)	10.9	59.8	29.3
卸売業	石川県 (%)	27.3	34.5	38.2
	全国 (%)	18.4	41.1	40.5
小売業	石川県 (%)	12.9	38.7	48.4
	全国 (%)	10.6	36.9	52.5
対事業所サービス業	石川県 (%)	3.3	50.0	46.7
	全国 (%)	12.3	53.0	34.7
対個人サービス業	石川県 (%)	10.0	20.0	70.0
	全国 (%)	8.7	37.0	54.3

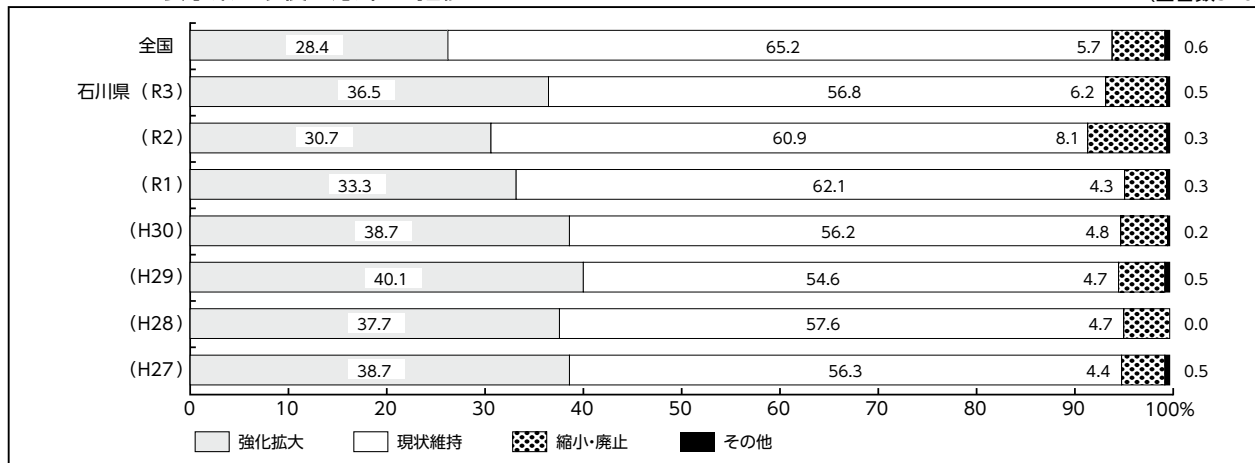
**設問2-②) 主要な事業の今後の方針**

主要な事業の今後の方針については、「強化拡大」が36.5%、「現状維持」が56.8%、「縮小」「廃止」が合わせて6.2%となっている。全国と比較すると、「強化拡大」の割合が8.1ポイント上回っている。

経年推移を見ると、「縮小・廃止」の割合は昨年度よりも低くなっているものの、令和元年度以前と比べると高い。<グラフ4>

<グラフ4：“主要事業の今後の方針”の推移>

(回答数370)

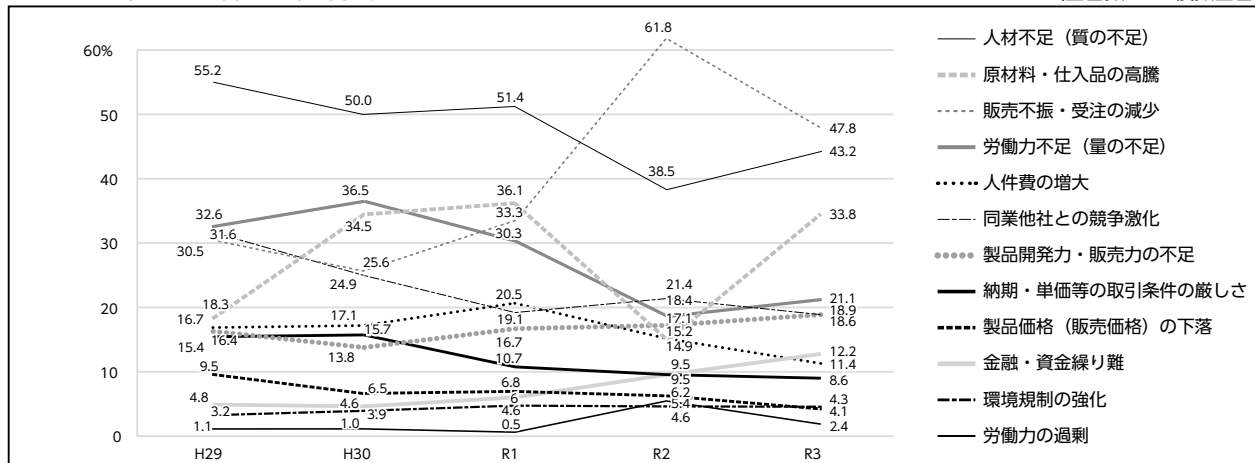


**設問2-③) 経営上の障害**

経営上の障害では、「販売不振・受注の減少」(47.8%)が最も多く、次いで、「人材不足(質の不足)」(43.2%)、「原材料・仕入品の高騰」(33.8%)が続いている。<グラフ5>

<グラフ5:経営上の障害の経年推移>

(回答数370/複数回答)



事業規模別に見ると、「1~9人」「10~29人」の規模では、「販売不振・受注の減少」の割合が、「30~99人」「100~300人」の規模では、「人材不足(質の不足)」の割合が1位となっている。

また、業種別に見ると、製造業においては「販売不振・受注の減少」の割合が、非製造業においては「人材不足(質の不足)」が1位となっている。<表2>

<表2：回答が多かった経営上の障害3つ(規模別・業種別)>

(回答数370/複数回答)

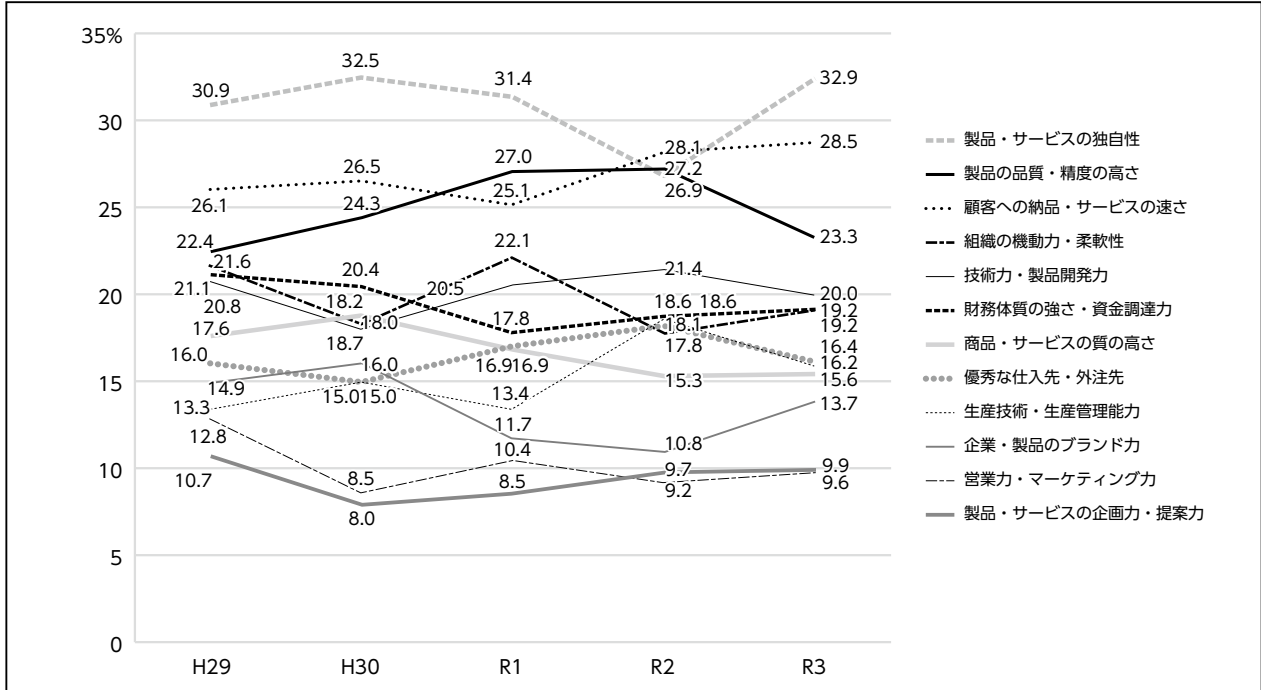
	1位	%	2位	%	3位	%
1 ~ 9 人	販売不振・受注の減少	53.8	原材料・仕入品の高騰	30.1	人材不足(質の不足)	26.9
10 ~ 29 人	販売不振・受注の減少	42.6	人材不足(質の不足)	41.1	原材料・仕入品の高騰	34.1
30 ~ 99 人	人材不足(質の不足)	54.8	販売不振・受注の減少	52.2	原材料・仕入品の高騰	38.3
100 ~ 300 人	人材不足(質の不足)	57.6	販売不振・受注の減少	36.4	労働力不足(量の不足)	30.3
製造業	販売不振・受注の減少	58.4	原材料・仕入品の高騰	41.6	人材不足(質の不足)	36.4
非製造業	人材不足(質の不足)	49.2	販売不振・受注の減少	38.6	原材料・仕入品の高騰	26.9

**設問2-④) 経営上の強み**

経営上の強みは、「製品・サービスの独自性」(32.9%)が最も多く、次いで、「顧客への納品・サービスの速さ」(28.5%)「製品の品質・精度の高さ」(23.3%)が続いている。過去の推移をみると、昨年度は落ちこんだものの、「製品・サービスの独自性」の割合が最も高い。<グラフ6>

<グラフ6：経営上の強みの経年推移>

(回答数365/複数回答)

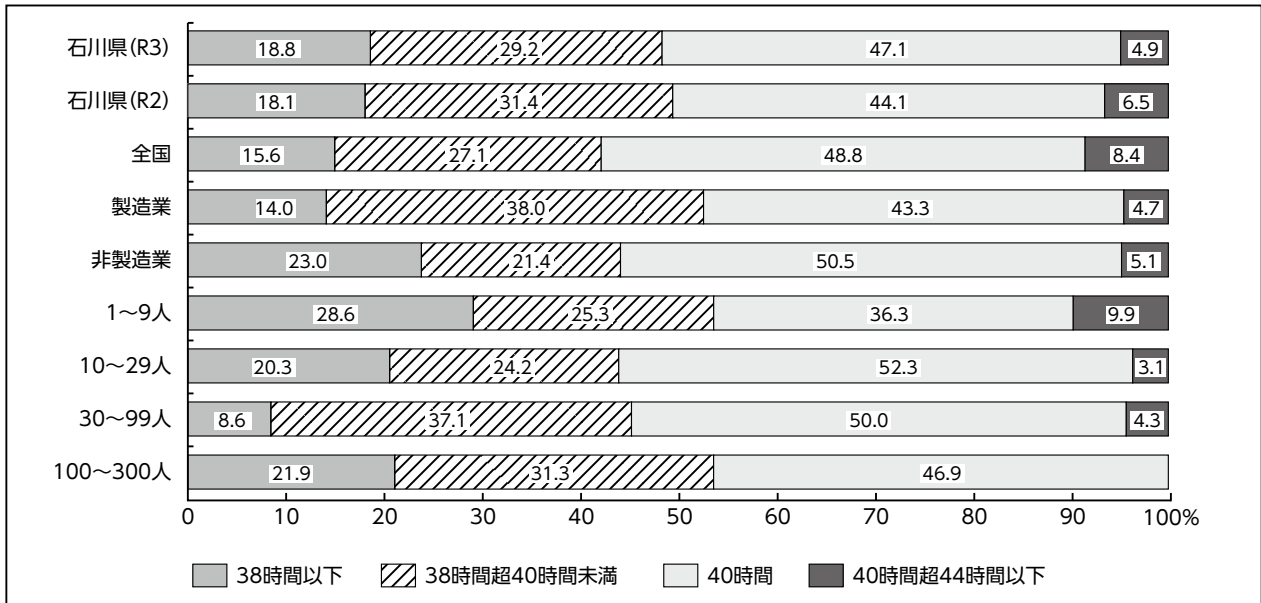


**設問3-①) 従業員の週所定労働時間**

労働基準法で規定されている「週40時間以下」を満たしている事業所は95.1%(18.8%+29.2%+47.1%)であり、全国平均の91.5%(15.6%+27.1%+48.8%)よりも割合が高く、前年度と比べても「週40時間以下」を満たす事業所の割合は1.5ポイント増えている。規模別にみると、規模の大きい事業者ほど「週40時間以下」を満たしている割合が高い。<グラフ7>

<グラフ7：従業員の週所定労働時間>

(回答数367)

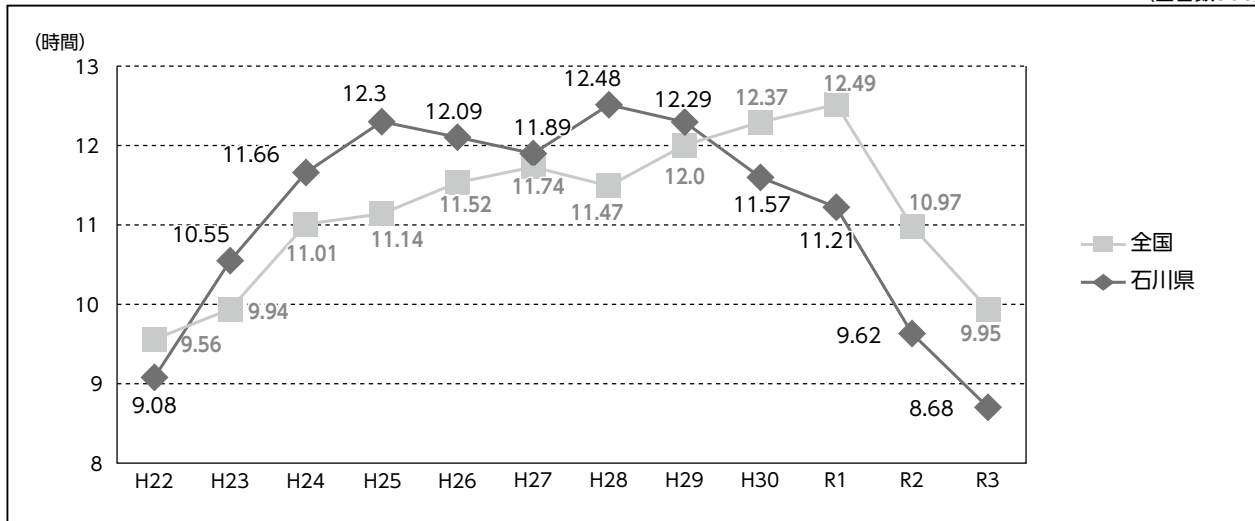


**設問3-②) 従業員1人当たりの月平均残業時間**

月平均残業時間について経年変化を見ると、H28年以降、石川県においては減少傾向にあり、本年度は9時間を下回り、過去12年で最も短い時間となった。<グラフ8>

&lt;グラフ8:従業員1人当たりの月平均残業時間の経年変化&gt;

(回答数360)

**設問4) 従業員の有給休暇**

年次有給休暇(※)について、石川県は全国より付与日数は上回っているが、取得日数は下回っている。そのため、平均取得率についても52.1%と全国平均の57.7%を5.6ポイント下回る結果となった。<表3>

&lt;表3:平均取得率の全国比較&gt;

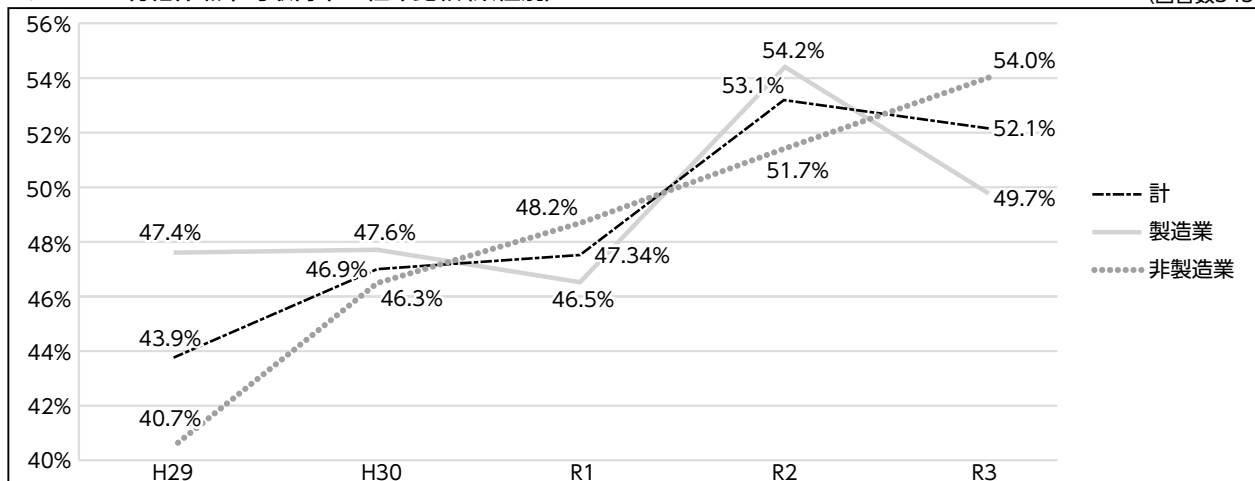
(回答数345)

	平均付与日数	平均取得日数	平均取得率
全国	15.56日	8.40日	57.7%
石川県	16.13日	7.72日	52.1%

また、直近5か年の推移をみると、県内の全体の取得率は、今年は昨年と比べわずかに低下したものの、50%以上となった。業種別にみると、今年は非製造業の取得率が製造業を上回った。<グラフ9>

&lt;グラフ9:有給休暇平均取得率 経年比較(業種別)&gt;

(回答数345)



※年次有給休暇：年次有給休暇とは、一定期間勤務した労働者に対して、心身の疲労を回復しゆとりある生活を保障するために「有給」で付与される休暇のこと。労働基準法により、雇入れの日から起算して6ヶ月以上継続勤務し、全所定労働日の8割以上出勤した労働者(パートタイマー含む)に対し、10日を付与することが定められている。2019年4月から、全ての企業において、年10日以上年次有給休暇が付与される労働者(管理監督者を含む)に対して、年次有給休暇の日数のうち年5日については、使用者が時季を指定して取得させることが義務付けられた。



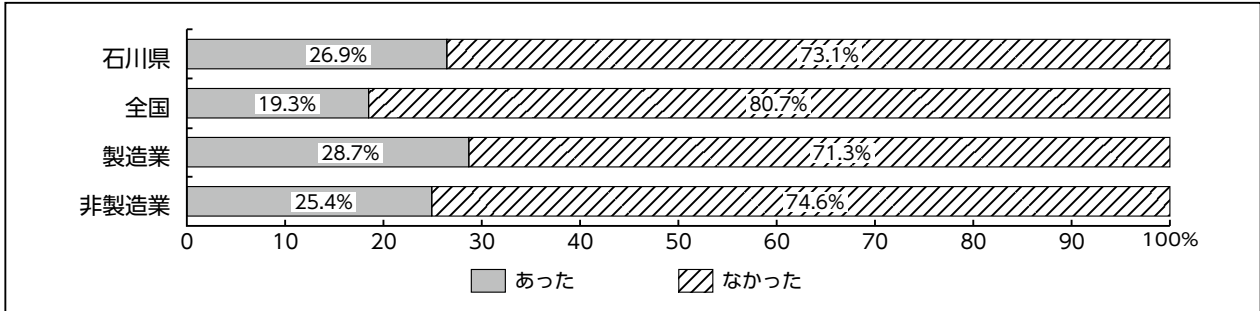
設問5-①) 新規学卒者の採用と初任給

令和3年3月の新規学卒者の採用の有無をみると、採用または採用計画の「あった」事業所割合が、石川県は全国に比べ7.6ポイント高い。

採用または採用計画の「あった」事業所割合を業種別にみると、製造業（28.7%）が非製造業（25.4%）を3.3ポイント上回った。<グラフ10>

<グラフ10：令和2年度3月新規学卒者の採用又は採用計画の有無>

(回答数375)



新規学卒者の採用充足率(\*)を全国と比べると、高校卒、専門学校卒、短大卒(含高専)、大学卒全てにおいて全国平均を上回っている。また、全体の採用充足率は83.1%となり、昨年の75.4%から7.7ポイント増加した。<表4>

<表4：新規学卒者の採用充足率>

(回答数108)

	事業所数	採用計画人数	採用実績人数	採用充足率
石川県全体	108	236	196	83.1
石川県全体(昨年度)	121	309	233	75.4
高校卒(石川県)	46	123	96	78.0
高校卒(全国)	1,936	4,790	3,649	76.2
専門学校卒(石川県)	15	17	17	100.0
専門学校卒(全国)	623	1,104	962	87.1
短大卒[含高専](石川県)	11	12	12	100.0
短大卒[含高専](全国)	252	364	331	90.9
大学卒(石川県)	36	84	71	84.5
大学卒(全国)	1,192	3,095	2,570	83.0

\*採用充足率：採用計画人数に対する採用実績人数の割合のこと。

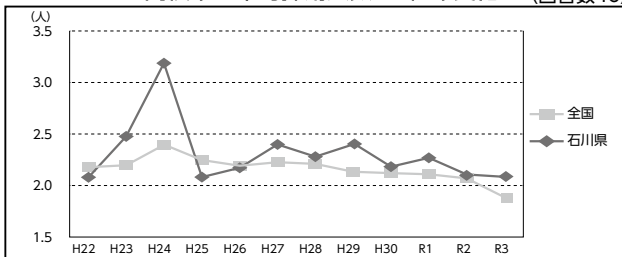
また、各学卒の平均採用実績人数の経年変化について見ると、高校卒では横ばいであるが、全国平均を上回った。<グラフ11>

専門学校卒については、昨年度と比べやや横ばいである。<グラフ12>

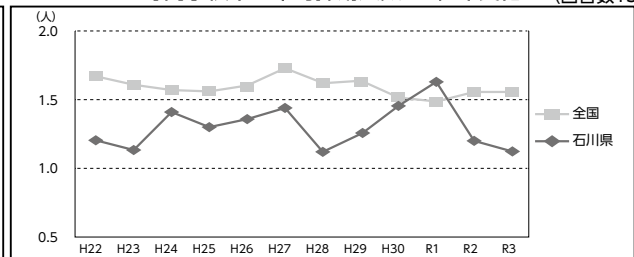
短大卒(含高専)については、昨年度と比べ減少した。全国においては横ばいである。<グラフ13>

大学卒については、昨年度と比べると横ばいである。全国においてはわずかに減少した。<グラフ14>

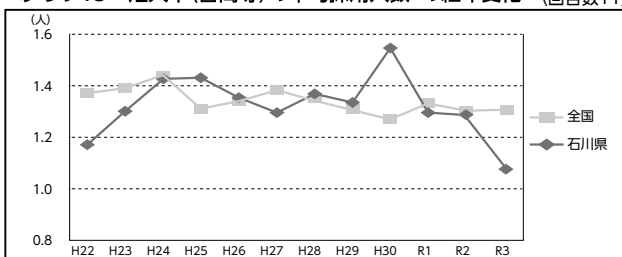
<グラフ11：“高校卒の平均採用人数”の経年変化> (回答数46)



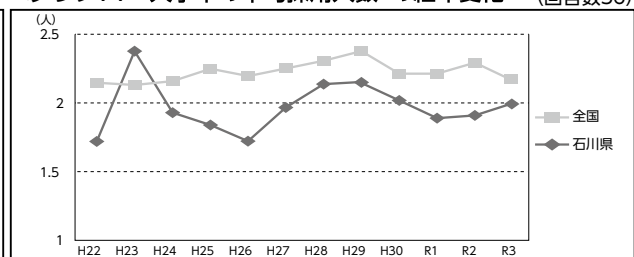
<グラフ12：“専門学校卒の平均採用人数”の経年変化> (回答数15)



<グラフ13：“短大卒(含高専)の平均採用人数”の経年変化> (回答数11)



<グラフ14：“大学卒の平均採用人数”の経年変化> (回答数36)



平均初任給の前年比較では、高校卒の事務系、専門学校卒の技術系、大学卒の技術系の3項目が上昇した(表5内の■の部分)。合計の平均は前年を下回っている(-4,084円)。**<表5>**

全国平均との比較では、専門学校卒の技術系、大学卒の技術系の2項目において、全国平均を上回っている(表6内の□の部分)。**<表6>**

資料には掲載していないが、昨年の全国平均は¥180,469円であり、今年は昨年比1,422円の上げ幅であった。

**<表5：平均初任給の前年比較>**

	分類	R2年度	R3年度
高校卒	技術系	¥172,271	¥169,267
	事務系	¥159,302	¥159,689
専門学校卒	技術系	¥182,936	¥183,572
	事務系	-	¥170,000
短大卒 (含高専)	技術系	¥179,978	¥178,954
	事務系	¥181,667	¥162,867
大学卒	技術系	¥202,498	¥205,347
	事務系	¥196,246	¥194,656
平均		¥182,128	¥178,044

**<表6：平均初任給の全国との比較>**

	分類	全国	石川県
高校卒	技術系	¥169,790	¥169,267
	事務系	¥163,053	¥159,689
専門学校卒	技術系	¥182,637	¥183,572
	事務系	¥177,586	¥170,000
短大卒 (含高専)	技術系	¥182,395	¥178,954
	事務系	¥178,456	¥162,867
大学卒	技術系	¥202,105	¥205,347
	事務系	¥199,106	¥194,656
平均		¥181,891	¥178,044

**設問5-②) 令和4年度の採用計画**

来年度の新規学卒者の採用計画については、昨年より「ある」が5.0ポイント多くなっている。全国との比較においては石川県の方が9.0ポイント高くなっており、採用に積極的であることが分かる。

平均採用計画人数については高校卒、大学卒においては昨年よりわずかに減少している。**<表7>**

**<表7：“新規学卒者採用計画”の前年比較と全国比較>**

(回答数371)

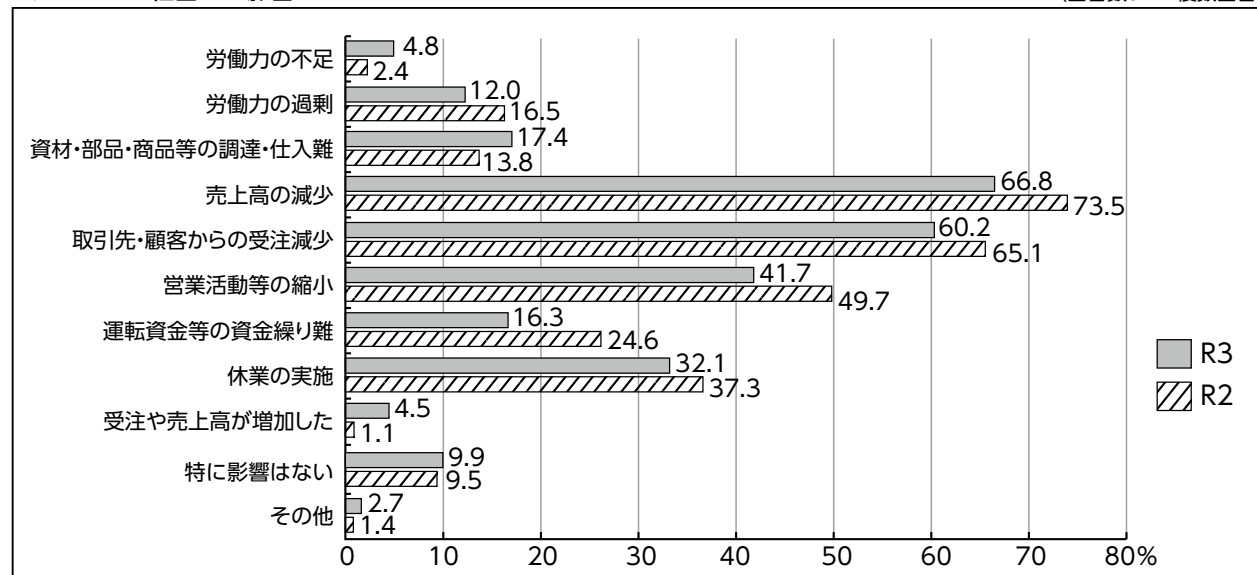
		ある	ない	未定	平均採用計画人数 単位：人 ( )内は事業所数			
					高校卒	専門学校卒	短大卒(含高専)	大学卒
石川県	%	34.5	48.2	17.3	2.2 (98)	1.5 (15)	1.3 (22)	2.0 (73)
石川県(昨年度)	%	29.5	51.9	18.6	2.7 (104)	1.3 (20)	1.3 (22)	2.3 (64)
製造業	%	39.0	44.8	16.3	2.6 (56)	1.2 (5)	1.4 (10)	1.7 (33)
非製造業	%	30.7	51.3	18.1	1.8 (42)	1.6 (10)	1.3 (12)	2.2 (40)
全国	%	25.5	54.2	20.3	2.5 (3,983)	1.6 (1,228)	1.5 (700)	2.2 (2,228)

**設問6-①) 新型コロナウイルスによる経営への影響**

『事業所の経営への影響』については、昨年度に比べ改善傾向がみられるものの、「売上高の減少(66.8%)」が最も多く、次いで「取引先・顧客からの受注の減少(60.2%)」、「営業活動等の縮小(41.7%)」が多い。**<グラフ15>**

**<グラフ15：経営への影響>**

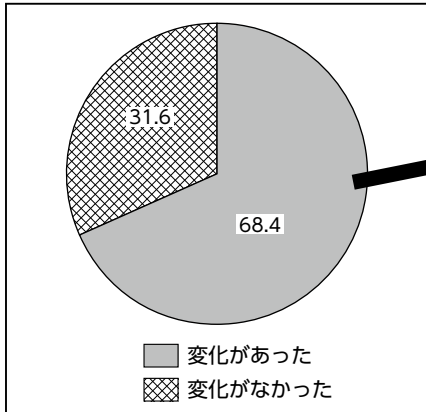
(回答数374/複数回答)



**設問6-②) 新型コロナウイルスの影響による事業所の雇用環境の変化**

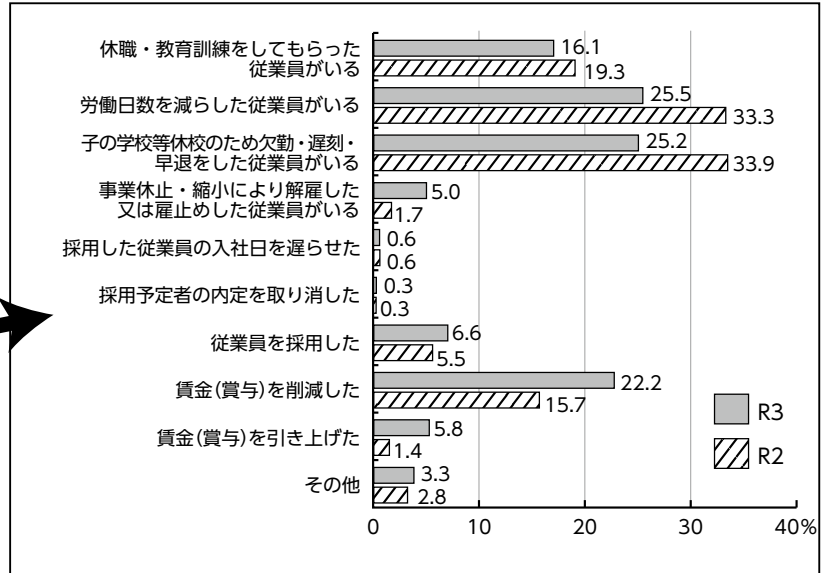
『事業所の雇用環境の変化』については、「変化があった」が68.4%となった。<グラフ16> その内容として「労働日数を減らした従業員がいる(25.5%)」「子の学校等休校のため欠勤・遅刻・早退をした従業員がいる(25.2%)」が多い。また、昨年度と比較すると「賃金(賞与)を削減した」が6.5ポイント増加している。<グラフ17>

<グラフ16: 雇用環境の変化の有無>  
(回答数361)



<グラフ17: 雇用環境の変化の内容>

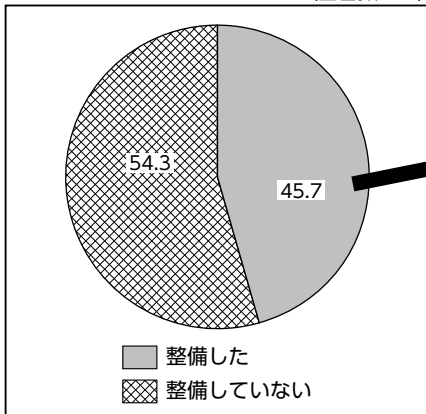
(回答数247/複数回答)



**設問6-③) 新型コロナウイルスの影響による従業員の労働環境の整備**

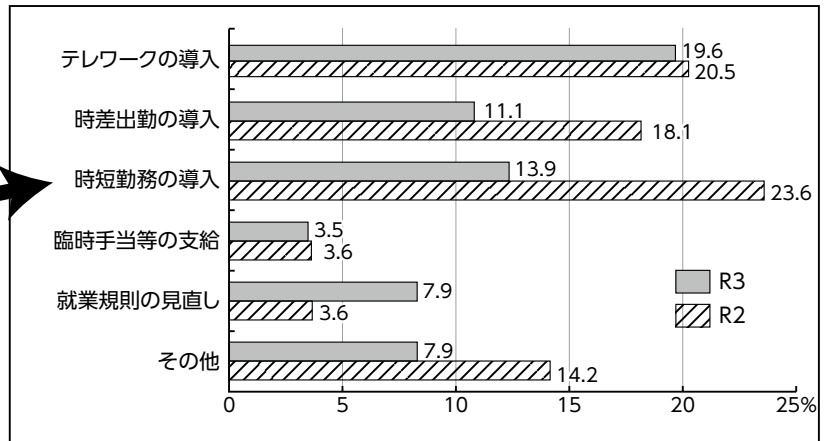
『従業員の労働環境の整備』については、「整備した」が45.7%となった。<グラフ18> その内容として「テレワークの導入(19.6%)」が最も多く、次いで「時短勤務の導入(13.9%)」が多い。また、昨年度と比較すると、「就業規則の見直し」が4.3ポイント増加している。<グラフ19>

<グラフ18: 労働環境の整備の有無>  
(回答数368)



<グラフ19: 労働環境の整備の内容>

(回答数168/複数回答)

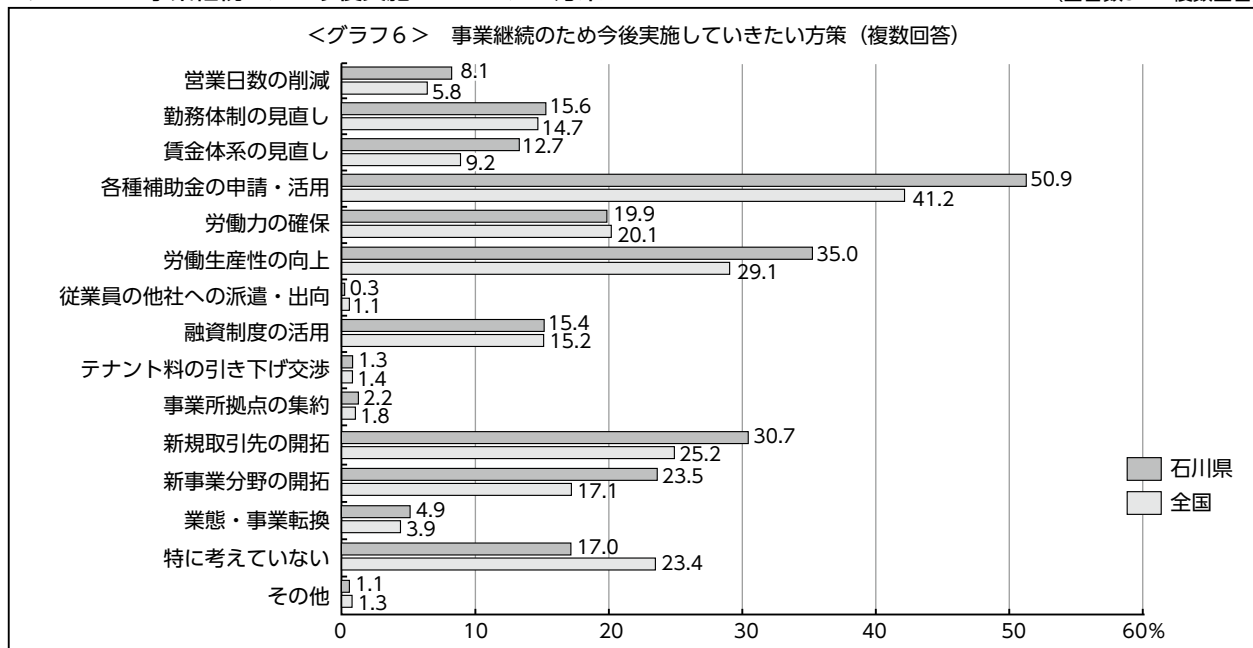


**設問6-④) 新型コロナウイルスの影響による事業継続のため今後実施していきたい方策**

『事業継続のため今後実施していきたい方策』については、「各種補助金の申請・活用(50.9%)」が最も多く、次いで「労働生産性の向上(35.0%)」が多く、いずれも全国平均を上回る。<グラフ20>

<グラフ20：事業継続のため今後実施していきたい方策>

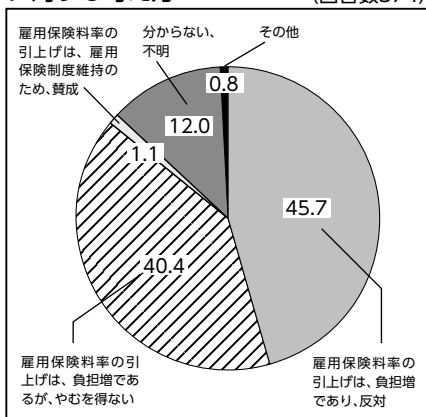
(回答数371/複数回答)



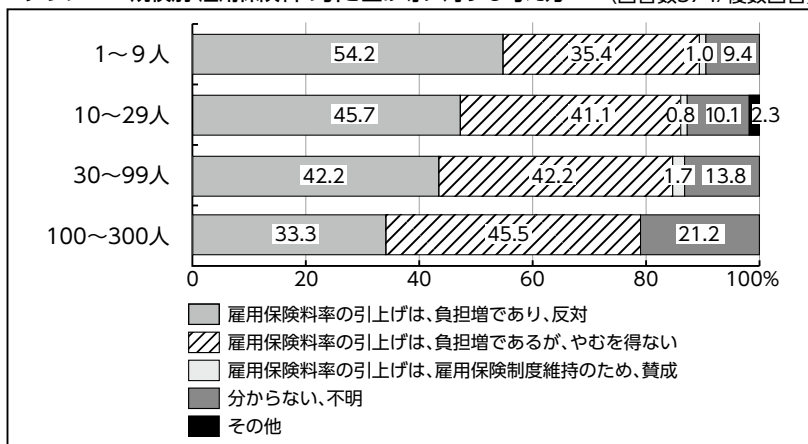
設問7-① 雇用保険料の事業者負担分—雇用保険料率の引き上げ等に対する考え方

『雇用保険料の事業主負担分（感染の長期化による雇用保険料率の引上げ等に対する考え方）』については、「雇用保険料率の引上げは負担増であり、反対」が45.7%、「雇用保険料率の引上げは、負担増であるが、やむを得ない」が40.4%となった。<グラフ21> また、規模別でみると、従業員数が少ない事業所ほど「引上げは負担増であり、反対」の割合が高い。<グラフ22>

<グラフ21：雇用保険料率の引き上げ等に対する考え方> (回答数374)



<グラフ22：規模別 雇用保険料の引き上げ等に対する考え方> (回答数374/複数回答)



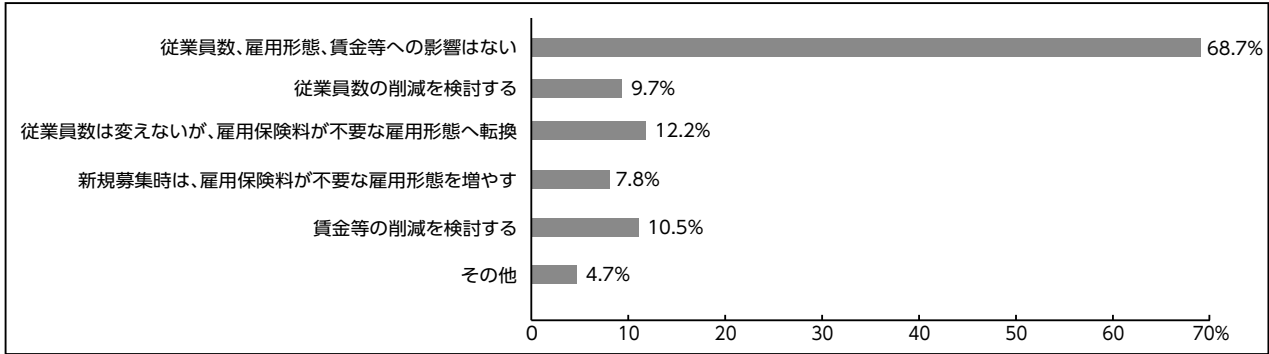
新型コロナウイルス感染拡大に伴い特例措置がとられている雇用調整助成金等は、主に雇用保険料の事業主負担分を財源としている。感染の長期化で雇用保険財政がひっ迫していることから、今後、雇用保険料率の引上げ等の議論が始まることが予想される中、事業所の考えについて調査した。

設問7-② 雇用保険料の事業者負担分—雇用保険料が引き上げられた場合の雇用への影響

『雇用保険料が引き上げられた場合の雇用への影響』については、「従業員数、雇用形態、賃金等への影響はない」が68.7%と最も多い。<グラフ23>

<グラフ23:雇用保険が引き上げられた場合の雇用への影響>

(回答数361/複数回答)



設問8-①) 賃金改定

賃金改定の昨年との比較では、「引き上げた」の割合は3.0ポイント増加した。全国との比較では「引き上げた」の割合が10.6ポイント高い。<表8>

また、賃金改定の内容について、昇給額は4,997円となり、平均所定内賃金は昨年を上回っている。全国との比較では、平均所定内賃金は上回っているが、昇給額は下回っている。<表9>

<表8:賃金改定(昨年・全国比較)>

(回答数373)

	実数	引き上げた	引き下げた	今年(凍結)	7月以降予定	7月以降引き	未定	事業所数
		%	%	%	%	%	%	%
石川県	198	53.1	1.1	23.9	6.4	0.5	15.0	373
石川県(昨年)	184	50.1	2.5	23.4	4.9	0.3	18.8	367
全国	8,506	42.5	0.9	22.1	8.9	0.6	25.0	20,017

<表9:賃金改定内容(昨年・全国比較)>

(回答数208)

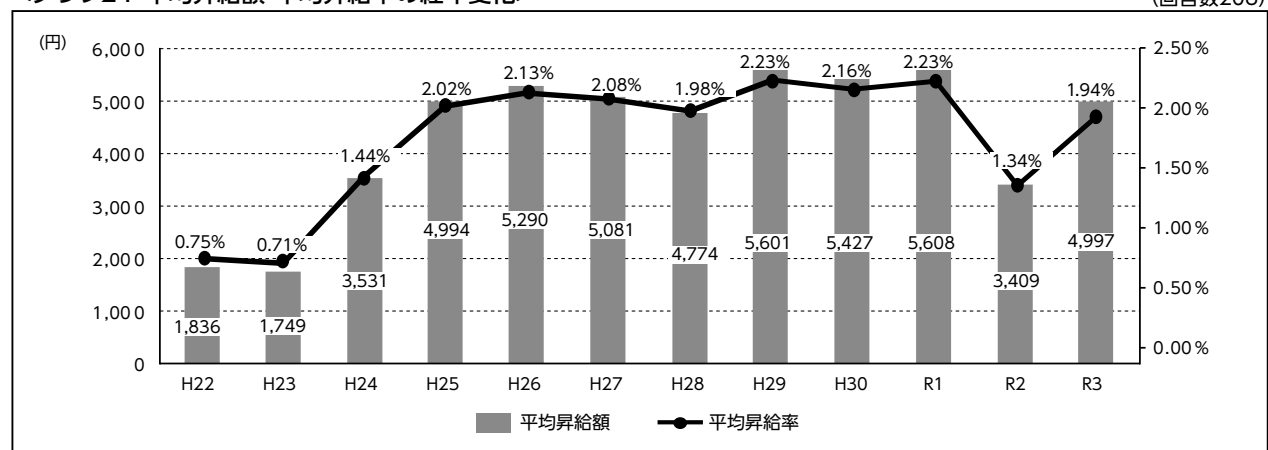
	改定前の平均所定内賃金	改定後の平均所定内賃金	昇給額
石川県	257,734	262,731	4,997
石川県(昨年度)	255,305	258,714	3,409
全国	250,711	255,960	5,249

※注意:表のデータは回答企業の賃金合計を回答企業数で割った単純平均値です。

平均昇給額・平均昇給率の経年変化を見ると、今年は平均昇給額・平均昇給率ともに昨年から増加した。<グラフ24>

<グラフ24:平均昇給額・平均昇給率の経年変化>

(回答数208)



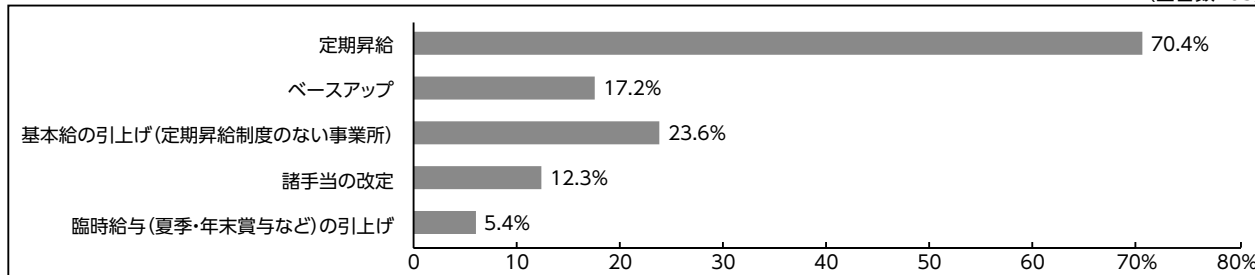


**設問8-②) 賃金引き上げの内容**

設問8-①で賃金を「引き上げた」または「7月以降引き上げる予定」と答えた事業所の、改定内容について見ると、「定期昇給」が70.4%と最も多い。<グラフ25>

&lt;グラフ25:賃金改定(引き上げ)の内容について&gt;

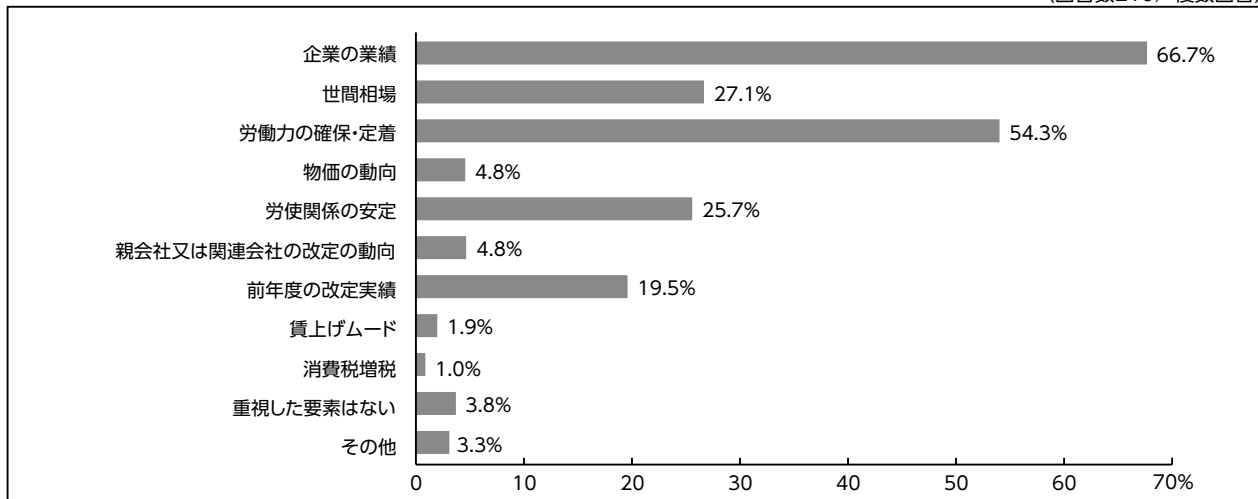
(回答数203)

**設問8-③) 賃金引き上げの決定要素**

賃金を「引き上げた」もしくは「7月以降引き上げる予定」と答えた事業所の、今年の改定の決定要素について見ると、「企業の業績(66.7%)」が最も多い。次いで「労働力の確保・定着(54.3%)」、「世間相場(27.1%)」が多い。<グラフ26>

&lt;グラフ26:賃金改定(引き上げ)の決定要素について&gt;

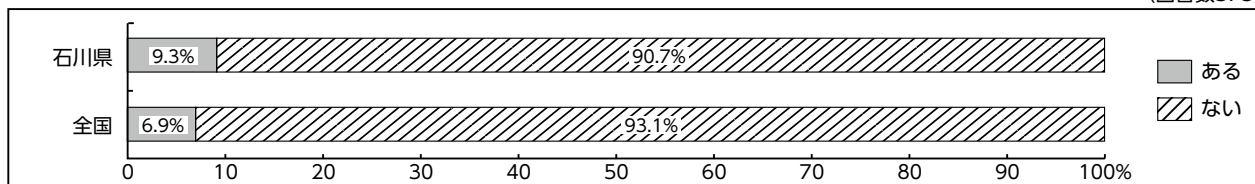
(回答数210/複数回答)

**設問9) 労働組合の有無**

全国と比較すると、労働組合が「ある」と答えた事業所の比率が2.4ポイント高い。<グラフ27>

&lt;グラフ27:“労働組合の有無”の全国との比較&gt;

(回答数375)



## 令和3年度小規模事業者組織化指導事業 ～取引力強化推進事業・成長戦略推進プログラム等支援事業の取り組み紹介～

今年度、全国中小企業団体中央会からの受託事業である、標記事業を活用して組合を活性化させる新しい取り組みを実施した組合をご紹介します。

### 取引力強化推進事業

#### 山中温泉料飲業協同組合

テーマ：EC サイト構築並びにホームページ全面リニューアル事業

実施内容：新型コロナウイルス感染拡大の影響で、売上げが大きく落ち込んでいる状況を打開するため、新たに宅配、通信販売事業を開始しました。本事業では組合ホームページを全面的にリニューアルし、その新規事業のPR並びに売上げの向上を図りました。

ホームページ URL  
<http://www.y-gourmet.com/>



#### 能登ふぐ事業協同組合

テーマ：能登ふぐの販路拡大のためのポスター作成事業

実施内容：新型コロナウイルスの影響で冷え込んだ消費を喚起し、能登ふぐの新たな顧客の獲得を目的としたポスターを作成しました。新規来店者にも能登ふぐに興味を持ってもらえるようなユニークなデザインのポスターを5種類作成し、ポスターには組合員を紹介するQRコードを付し、スマートフォンやタブレット等、その場で情報を得ることができるようにしました。



#### 富来町商業近代化協同組合

テーマ：組合員店舗の販売促進に寄与するためのチラシ及びDM作成事業

実施内容：本事業においては当ショッピングセンターの開店祭の周知といった販売促進並びに組合員店舗のPRを目的としたチラシ・DMの作成を行い、新規顧客の獲得及び既存顧客の来店頻度向上・売上単価の増加を図りました。



## 小企業者組合成長戦略推進プログラム等支援事業

### 協同組合兼六園観光協会

テーマ：兼六園におけるマイクロツーリズム推進のための実現可能性調査

実施内容：アフターコロナにおける生活意識の変化、旅行市場の変化を見据え、マイクロツーリズムに適応した兼六園の新たなサービスの実現可能性について調査・研究を行いました。

- ・消費者ニーズ調査…①茶店の商品とサービス、②兼六園ガイドについて、③イベントについて要望、評価等を調査
- ・体験モニター調査…ニーズ調査の結果から検討した新たなサービスを体験してもらい、求評しました。



### 横安江町商店街振興組合

テーマ：組合員と若者への調査に基づく新しい商店街発信事業

実施内容：若者が魅力を感じる商店街活動や地域コミュニティづくりの実現性について調査し、結果を基に新しい商店街ガイドブックを作成し、組合事業と組合員店舗の活性化を図りました。

- ・組合員・来街者調査…若い世代が魅力を感じる商店街活動や地域コミュニティづくりについて調査
- ・ガイドブック作成…調査研究の結果をもとにしたガイドブックの試作



※来年度助成を希望される方は、本会商業支援課（076-267-7711）までお問い合わせください。

## 労働関連法対応セミナーを開催

本会では、2月4日（金）、金沢流通会館（金沢市問屋町）にて、中小企業者が対応しなければならない労働関連法を学ぶため、標記セミナーを開催し、中小企業者・組合職員等108名が参加されました。

当日は、新型コロナウイルス感染症感染拡大防止のため、急遽、参加者の大半をYouTubeでの配信によるオンライン参加という開催方式に変更させていただきました。

今回は、社会保険労務士法人末正事務所 代表 末正 哲朗氏を講師に招き、「中小企業が対応しなければならない労働関連法等について」をテーマに、2022年から施行される内容の他、トラブルとなりやすい労務のポイントなど具体例を交えながらご説明いただきました。2022年4月より『改正労働施策総合推進法（パワハラ防止法）』が中小企業にも適用され、職場におけるハラスメント対策が事業主の義務となること、『育児・介護休業法』の改正により、仕事と育児の両立ができる環境整備が求められていることなど、事業者が知らなければならない点を学ぶ機会となりました。



セミナーの様子



# まち塾 地元で活躍するプロフェッショナルが登場 すずの「まち塾」開催レポート

「まちなか商店学習塾（以後「まち塾」）」は、商店街の店主が塾長となり、地域にお住まいの方々に専門店ならではの「知識」や「役に立つ情報」、「こだわり」など商店の魅力を地域へ発信し、お店と商店街との活性化と地域住民との新しい関係構築を目的とした取り組みです。

今年で8年目を迎える「まち塾」は、珠洲市の商店街組織にスポットを当て、新たな魅力を発見してもらうことや長い間共存共栄してきた商店街やお店と地域住民の関係性を更に深めることを目的に実施した珠洲の「まち塾」をご紹介します。

## 見附島商店

- 北沢美容室：2月7日（月）開催  
テーマ：「ヘアケア&ヘッドセラピー」  
塾長：オーナー 岸田 孝子 さん

### ～北沢美容室について～

お店は店主の母が25歳頃（約50年前）に創業、娘の岸田さんが2代目になります。岸田さんは、県外の美容室で修行し、二十余年前に帰郷。地域の女性や子どもから高齢者まで幅広く来店されています。養護施設や老人ホームへの出張も行っている地域密着の美容室です。

### ～まち塾開催まで～

専門家を交えながら、北沢美容室でPR出来ることやまち塾で伝えたいことを検討し、まち塾当日の内容を企画しました。

### ～まち塾本番～

当日は、「ヘッドセラピーとハンドマッサージ体験」をテーマに、塾長より髪のお手入れとしてシャンプーやブローの注意点やコツが説明されました。また、見附島商店会内のエステサロンを運営している高田さんとコラボし、スキンケアのアドバイスや頭皮マッサージも体験してもらいました。参加者からは、美容についてじっくり話すことができよかったとお声を頂きました。残念ではありますが、まん延防止措置を鑑み、規模を縮小した開催となりました。



体験の様子



塾長挨拶



花嫁化粧・  
着付けコンクール  
全国大会出場



自らデザインされたピンバッジ

## 他の店舗（3店舗）の 開催について・・・

当初2月の開催を予定しておりましたが、新型コロナウイルスの感染状況を考慮し、感染拡大防止のため、規模を縮小させるなども検討しながら、3月に延期開催を予定しています。

## 新しい総会制度導入セミナーを開催

1月27日(木)、地場産業振興センターにて、「新しい総会制度導入セミナー」を開催し、組合職員等26名が参加されました。

全国中小企業団体中央会 政策推進部長 菱沼 貴裕氏を講師に招き、「バーチャル組合総会運営のポイント～省令改正、実務指針の概要とともに～」をテーマに、コロナ禍に対応する新しい総会制度である「バーチャル組合総会」を運営するにあたり注意すべきポイント、及び環境整備等への対応等についてご説明いただきました。



セミナーの様子

## 新しい総会制度の導入について ～バーチャルオンリー型総会が選択可能に～

令和3年5月14日に改正「中小企業等協同組合法施行規則」、改正「中小企業団体の組織に関する法律施行規則」が交付・施行されました。

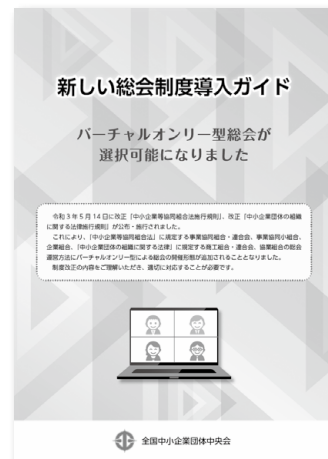
これにより、「中小企業等協同組合法」に規定する事業協同組合・連合会、企業組合、「中小企業団体の組織に関する法律」に規定する商工組合・連合会、協業組合の総会／理事会運営方法にバーチャルオンリー型による開催形態が追加されることとなりました。

全国中央会において「新しい総会制度導入ガイド～バーチャルオンリー型総会が選択可能になりました～」が作成されました。本ガイドでは、法令に規律される組合同型総会手続きにおいて、開催形態（リアル型／ハイブリッド型／バーチャルオンリー型）の違いによる留意事項をはじめ、バーチャル出席方法を伴う総会（バーチャルオンリー型、ハイブリッド型）の運営におけるポイントを説明しております。

今般の制度改正は従来の機関運営方式に新たな選択肢が追加されたものであって、必ずしもすべての組合が対応しなければならないものではありません。新たな選択肢が追加されたこの機会に、今後の組合の運営について、規模や実情等に応じて確認・検討することが肝要です。組合の意向の内容によって、諸規定（定款、規約、規程等）の制定・改定や各種環境整備が必要となりますので、バーチャル組合総会の導入についてご検討の際は、本会までお気軽にご相談ください。

※導入ガイドの詳細につきましては石川県中小企業団体中央会ホームページよりご確認ください。

<http://www.icnet.or.jp>



「確かな未来」が会社を変える。

**中退共** CHU-TAI-KYO で退職金。

「中退共」は中小企業が加入しやすい国の退職金制度です。

- ❶ 国の制度だから安全・安心！  
さらに掛金の一部を国が助成します。
- ❷ 社外積立でラクラク管理！  
管理や運用の手間がかかりません。
- ❸ 掛金は全額非課税でオトク！  
節税に加え、手数料もかかりません。

- パートタイマーさんもご加入いただけます。
- 他の退職金・企業年金制度等とのポータビリティも可能です。

詳しくは  
ホームページをご覧ください

**中退共** **検索**

<http://chutaikyو.tais yokukin.go.jp/>

独立行政法人勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211



## ■ 組合デジタル活用セミナーを開催

3月1日(火)、地場産業振興センターにて、「組合デジタル活用セミナー」を開催し、中小事業者・組合職員等16名が参加しました。

山中漆器連合協同組合 理事長 竹中 俊介氏を講師に招き、「組合の活性化事例～デジタルを活用した取り組みについて～」をテーマにデジタルを活用した組合事業の活性化の取組や現在取り組まれているブランド化の事例についてご説明いただきました。組合では、生産性向上の取組みとしてクラウド工程管理システムの導入やデジタル展示場、スマホ対応のオンラインショップを開設するなど、DX化に積極的に取り組んでおり、竹中氏は「デジタル化が目的ではなく、「どのように利用するか」ということを考え、今の時代に活かすことが大事。」と話されました。



講師 竹中氏



セミナーの様子

## ■ 石川県中小企業青年中央会 「青年経営者等全体研究会」を開催

3月4日(金)にホテル日航金沢にて、「青年経営者等全体研究会」を開催しました。

男子車いすバスケットボール 東京2020パラリンピック 日本代表 宮島 徹也氏を講師に迎え、「車いすバスケットとパラリンピックから得たもの」をテーマにご講演いただきました。

宮島選手が中学2年生で左足を切断することになった時の絶望感とそこから家族や友人の支えもあり立ち直った経緯、車いすバスケットとの出会いから東京パラリンピックで銀メダルをとるまでに経験されたこと、メンタル面の強化並びにモチベーションアップの秘訣についてお話いただきました。「見方によっては障害者にもアスリートにもなる。どんな人でも見方を変えれば行動が変わる」というお言葉をいただき、参加者からも「なかなか聞けない貴重なお話を聞けてとても感動した」という声や「大変刺激をもらった」、「考え方や行動力を自社の経営にも活かしていきたい」という声が寄せられ、大変充実した研究会となりました。



講師 宮島氏



講演会の様子

## 石川県中小企業団体中央会女性部 組合女性部活動啓発推進セミナーを開催

2月4日(金)、小松市民センターにて、組合女性部の啓発推進と組織化を促進することを目的に標記セミナーを開催しました。講師にmandeene 代表 松蔵 高子氏を迎え、「組合女性部組織化のメリットと活動事例について ～笑顔あふれる活動～」をテーマに、県内の女性組織の活動事例や女性組織によるプロジェクト化の効果についてお話いただきました。

本セミナーは女性部未設置の組合の方にもご参加いただけるものとなっており、参加者からは「情報交換や研修会だけでなく、女性グループでの商品開発などさまざまな活動ができることが分かった。今後の女性部立ち上げにむけて参考としたい。」といった声が聞かれました。



松蔵氏による講演



セミナーの様子

## 石川県中小企業団体事務局協議会 新春講演会を開催

石川県中小企業団体事務局協議会の新春講演会は1月7日に金沢東急ホテルにおいて開催され、会員など29名が参加しました。

講演会は『メディアの今 ローカルテレビ局のこれから』をテーマに、北陸朝日放送株式会社 代表取締役 能田 剛志氏から、メディア環境の変化やメディアの強みを活かした今後の取り組みについて、北陸朝日放送の事例を交えてお話いただきました。



村田純一会長の挨拶



講演会の様子

新聞掲載記事より

令和4年2月3日(水)北國朝刊26面掲載

# 仏壇寄つて見まのし ギャラリー開設

金沢仏壇商工業協同組合



金沢仏壇商工業協同組合は2日、ギャラリーを併設した新しい事務所を石引4丁目に開設した。事務所には展示スペースを設けるのは初めてで、仏壇のある住宅が減る中、特に若い世代が気軽に立ち寄って仏壇や仏具に親しむ場所をつくる。職人が制作した漆塗りのアクセサリーや置物なども展示し、国の伝統工芸品に指定されている金沢仏壇の技と魅力をPRする。

新事務所は北陸学院中高の向いの建物に設けた。入り口付近のギャラリーは「金沢仏壇工芸ギャラリー」と銘打ち、オープンした2日は小ぶりな仏壇やお鈴、漆塗りのギンナンに螺鈿を施したネックレス、蒔絵で鳥などを描いたヒョウタンなど、組合員の作品を並べた。ギャラリーの展示品は購入可能で、販売促進や組合員の店に足を運ぶきっかけにつなげる。

大竹正信理事長は、個性的な仏具などさまざまな作品をギャラリーで紹介したいとし「金沢には腕のいい職人がたくさんいる。ぜひ若い人に来てもらい、金沢仏壇を知ってほしい」と話した。

令和4年3月5日(土)北國朝刊25面掲載

# 児童にSDGsチラシ

和倉温泉 旅館協同組合

七尾市の和倉温泉旅館協同組合は4日までに、和倉温泉の旅館が取り組むSDGs(持続可能な開発目標)を紹介するチラシ5千枚を

制作し、七尾市と中能登町の中学校に配布した。地元産食材を使用し、生ごみは堆肥として再利用していることなどを解説している。

令和4年1月12日(水)北國朝刊25面掲載

# 資格取得、資材で後押し

石川県電気工事工業組合

県電気工事工業組合能登青年会は14日、羽咋工高電気科に電線2千個分と電線接続用の金具1万1千個(計18万円相当)を贈った。電気工事士技能試験の練習用として活用してもらう。

2年連続の寄贈で、同校で薄

井克弘会長らが出席して贈呈式が行われた。

能登では電気工事従事者が不足し、青年会員数も約30年間で半減している。薄井会長は「資格取得を後押しして人材確保にながらばうれしい」と話した。

令和4年2月26日(土)北國朝刊31面掲載

# 癒しの花200組 市立病院に寄贈

石川県花商事業協同組合



新型コロナウイルス対応の最前線で闘う医療従事者に安らぎを与えようと県花商事業協同組合は25日、市立病院にガーベラとカーネーションのセット計

200組を寄贈した。組合は昨年からは県内の医療機関に花を贈る取り組みを行っている。



## 組合運営 Q&A

### 役員に対する損害賠償責任について

**Q** 監事の監査を受け、理事会、監事会、総会において承認を受けた決算関係書類において、役員の交際費の使途が組合に不要な私的行為だったことが翌期になって判明しました。これについて、組合が役員に対して損害賠償を請求した場合、私的に流用した当該役員の責任に止まるか、あるいは理事及び監事は連帯して賠償責任を負うのでしょうか？

**A** 私的行為の監視を怠っていた場合は、連帯責任を負います。役員の交際費が業務に関するものではなく、私的な支出となれば、組合は役員に対して損害賠償の請求をすることができます。役員の交際費に関しては、あらかじめ理事会で決定されるべき性質のものではなく、当該役員以外の理事については責任がないとする見方がありますが、役員の職務に違背する不当な行為については、未然にこれを防止し、これを監視する義務があります。理事、監事としてこの任務を怠ったときは、組合に対して、これによって生じた損害を各自が債務の全額を履行する義務を負うことになります。

**Q** 理事、監事の決算書類に関する責任の時効は何年ですか？

**A** 理事及び監事の決算関係書類に関する責任は、民法の一般原則（第166条第1項及び第167条。2020年4月1日より第166条第1項）に従い、債権者が権利を行使することができることを知ったときから5年、権利を行使することができる時から10年の時効にかかります。

なお、理事、監事とも総組合員の同意があれば、責任を免除することができます（中協法第38条の2第4項）。また、善意かつ無重過失の場合は、一定要件の下、総会、理事会の決議及び責任限定契約により責任の一部を免除することができます。（中協法第38条の2第5項及び第9項）

## ITで未来にもっとワクワクを。

ヒトとモノ。全てをITで繋いだら未来はどう変わるのだろう。

ICCは、ITインフラを通して培った総合力を活用し、

AIやIoTなど様々な最新技術を組み合わせて

「ワクワク」するような未来を創造していきます。



**icc** 株式会社  
石川コンピュータ・センター

# Pick up! 全国の先進組合事例

=令和2年度組合資料収集加工  
事業報告書より=

特徴ある  
活動

## 東京都洋傘協同組合

クラウドファンディングを活用しての最高級洋傘「東京洋傘ゼロワン」の製造

住 所	〒111-0053 東京都台東区浅草橋五丁目8番1号 洋傘会館2階		
U R L	http://tokyo-umbrella.or.jp/		
設 立	昭和24年10月	出 資 金	1,240 千円
主な業種	洋傘製造業	組 合 員	30 人

### ■背景・目的

当組合には、東京都伝統工芸士に認定されている方を含めた、高い技術を持った職人が集まっている。以前から、その職人達が協力して最高級・最先端素材を用いた洋傘を製造したいという構想があったが、コスト面等が課題となり実現できなかった。

そのような中、当組合の理事長が自社でクラウドファンディングを活用して折りたたみビニール傘を製造したところ、想定以上の実績をあげる等、大成功を収めることができた。この成功事例を参考に、クラウドファンディングを活用して、最高級の洋傘「東京洋傘ゼロワン」を製造することになった。

### ■取組みの手法と内容

理事長が中心となり、クラウドファンディングの手続を行った。まず、運営会社の選定については理事長が以前利用した株式会社マクアケに決定した。その後、運営会社から出資者の性別、年齢層、過去のクラウドファンディングの成功率といった情報を元に、マーケットリサーチを効果的に展開するためのアドバイスを受けた。これにより、ターゲットとする顧客層、アピールする製品の特徴、クラウドファンディングを開始するタイミングを明確にイメージすることが出来た。

クラウドファンディングサイトへの掲載に際しては、洋傘の特徴をわかりやすく伝えることを考え、写真や動画を用いて説明する等、内容を工夫した。2019年11月下旬から50万円を目標にクラウドファンディングを開始した結果、97万円が集まり、この資金をもとに洋傘を製造した。

製造は、日本の傘業界でレジェンドと称される伝統工芸士を中心に、6人のプロジェクトチームを結成し、最高級・最先端素材を用いた洋傘の企画・設計について検討を重ねた。その結果、生地は光沢のある最高級正絹の使用や骨を全てカーボン製にすること等が決定した。製造後、出資者8人全員に洋傘を送付し、出資者分以外にも14本の洋傘を受注した。

### ■成果とその要因

目標を超える額の資金調達に成功するとともに、最高品質の傘を製造することが出来た。結果として資金調達やIT活用の新たな手法、高級傘製造における分業体制を確立できた他、組合員間の連携意識の醸成にもつながった。なお、今回の取組はインターネットの商品紹介サイト等でも取り上げられており、東京洋傘のPRにも寄与している。



東京洋傘ゼロワン①



東京洋傘ゼロワン②

### Point

当組合の活動に理事長会社でのクラウドファンディングの成功体験をフィードバックすることで効果的な展開が可能となった。



## 令和4年度中小企業制度融資説明会開催のご案内

本会では、中小企業の金融円滑化を図るために下記のとおり標記説明会を開催いたしますので、ご案内いたします。

また、所属組合員（会員）の皆様へのご周知並びに参加ご勧奨方につきましても、ご協力のほど、よろしくお願い申し上げます。

\*事前の申込みは必要ありません。

開催日時	開催場所	制度説明機関
(金沢会場) 令和4年4月12日(火) 13:30~	石川県地場産業振興センター 新館 コンベンションホール 金沢市鞍月2丁目1番地 TEL:076-268-2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>・石川県</li> <li>・(公財)石川県産業創出支援機構</li> <li>・(一社)石川県鉄工機電協会</li> <li>・石川県信用保証協会</li> <li>・(株)商工組合中央金庫</li> <li>・(株)日本政策金融公庫</li> </ul>
(小松会場) 令和4年4月13日(水) 13:30~	小松商工会議所 3階301・302号室 小松市園町二-1番地 TEL:0761-21-3121	
(七尾会場) 令和4年4月14日(木) 13:30~	七尾商工会議所 2階 大ホール 七尾市三島町70-1 TEL:0767-54-8888	
(輪島会場) 令和4年4月15日(金) 13:30~	石川県立生涯学習センター（能登分室） 能登空港内 4階 講義室A 輪島市三井町洲衛10部11番1 TEL:0768-26-2360	

※制度説明機関につきましては変更する場合がございます。

※市町の制度融資につきましては、各会場において資料を用意する予定です。

〔◎共催：石川県商工会議所連合会、石川県商工会連合会  
◎お問合せは：石川県中小企業団体中央会 工業支援課 TEL076-267-7711〕

## 個別専門相談室開催のご案内

本会では、組合・企業等が抱えている法律や税務、登記等の諸問題を解決すべく、専門家による個別専門相談室（無料）を開設しております。

4～6月については、以下のとおり相談室を開設いたしますので、該当するテーマをお選びいただき、お気軽にご相談ください。

※相相談は予約制（1回30分）のため、ご希望の方は事前に本会へ電話でお申込みください。また、予約多数の場合は、相談時間の短縮をお願いする場合がありますので予めご了承ください。

◀日程▶

\*申込先 (TEL) 076-267-7711 (FAX) 076-267-7720

開催日	時間	内容	専門相談員
4月13日(水)	10:00 ~ 12:00	税務・会計相談	北村労務会計事務所 税理士 加藤 達也 氏
	13:00 ~ 15:00	法律相談	弁護士法人まこと共同法律事務所 弁護士 久保 雅史 氏
5月13日(金)	10:00 ~ 12:00	税務・会計相談	北村労務会計事務所 税理士 加藤 達也 氏
	13:00 ~ 15:00	法律相談	弁護士法人まこと共同法律事務所 弁護士 久保 雅史 氏
6月17日(金)	15:00 ~ 17:00	登記相談	久保均司法書士事務所 司法書士 久保 均 氏

◀場所▶ 金沢市鞍月2丁目20番地  
石川県地場産業振興センター新館5階 石川県中小企業団体中央会 会議室



REPORT

# 県内の情報連絡員報告 令和4年1月

県内製造業情報連絡員：8業種 31人 / 県内非製造業情報連絡員：6業種 27人

※本調査は、当会に設置している情報連絡員(中小企業の組合(協同組合、商工組合等)の役職員58人に委嘱)による調査結果です。DI値は、情報連絡員が所属する組合の組合員企業の全体的な景況(前年同月比)です。

## 令和4年1月期において

- DI値で見ると、昨年同月比をもとに前月との増減を比べた場合、9項目中、全9項目すべてが悪化となった。オミクロン株の感染が拡大し、企業活動及び人の流れが再び抑制され景気は全体的に落ち込んだ。
- 製造業**においては、8項目が悪化、1項目が横ばいとなった。コスト高と資材不足が継続しており、収益状況及び設備操業度は大幅に悪化した。悪化していたのは、観光客向け着物や高級婦人服などが依然として低調な繊維同製品製造業、資材価格の高騰から経営状況を圧迫している印刷業、人出が減少し、売上や収益が上がらない漆器製造業、経済活動の抑制や原油等の仕入れ値高騰で業績が落ち込んだプラスチック製品製造業などであった。一方、好調であったのは、合板などの資材が不足気味ではあるものの、雪による冬場の需要に大きな落ち込みがなかった木材・木製品製造業、生コン向け及び合材用アスファルト向けの出荷が増加した砂利販売業、ごみ処理場の新設や前年度の出荷が少なかったことで出荷増となった生コンクリート製造業、原材料高や部品不足等問題はあるものの、建設機械をはじめ、工作機械、半導体、電子関連の受注が堅調な鉄鋼・金属製品製造業及び一般機械器具製造業などであった。
- 非製造業**は、7項目が悪化、1項目が横ばいとなった。人流の抑制から業界の景況は大幅に悪化。まん延防止等重点措置の期間が続いていることから先行きを懸念する声も多い。悪化していたのは、非住宅市場の官公需の落ち込みが大きい一般機械器具卸売業、ガソリン価格高騰やオミクロン株による消費マインドの低下により需要が減少傾向の燃油小売業、オミクロン株感染拡大により業務用需要が止まり、正月以降一般需要も落ちている水産物小売業、感染者数の拡大に伴うまん延防止等重点措置で人出が減少した商店街及び衣料品小売業、県民割の停止及び大半の都道府県でまん延防止等重点措置が出され、宿泊キャンセルが相次いだ旅館・ホテル業、燃料価格が大幅に上昇し売上原価への影響がある一般貨物自動車運送業などであった。一方、好調であったのは、中国をはじめとする外国の需要が続いているその他の卸売業、コロナの影響が少なく売上が昨年を上回った水産物卸売業、初売りなど最低であった昨年に比べ大きく伸びた土産物小売業、半導体供給不足による新車販売低調の影響もあり車検需要は前年を上回った自動車整備業、天候が安定していた板金工事業などであった。

## ○デジタル化への取組みについて

全業種では、「取り組んでいる」が47.2%と最も多く、「検討している」(34.0%)と合わせると約8割がデジタル化に向けて行動している結果となった。令和2年10月下旬～11月上旬に同様の調査を行ったところ、「取り組んでいない」が35.3%と最も多く、「検討している」(33.3%)と「取り組んでいる」(31.4%)を合わせても約6割であったことと比べると、県内の中小事業者においてデジタル化に向けた動きは進んでいるとみられる。

業種別にみると、製造業は「取り組んでいる」57.7%、「検討している」が26.9%であり、非製造業は「取り組んでいる」37.0%、「検討している」は40.7%であった。製造業のほうが取組み状況は進んでいるが、非製造業も前向きに進めようとしていることがうかがえる。取り組んでいる・検討している内容としては、「商談や会議等でのWeb会議システムの活用」と「顧客管理・生産管理・会計・労務等システムの導入」がほぼ同率で多く、次いで、「文書電子化」、「ネットワーク環境の増強」、「SNSを活用した情報発信」との回答が続いた。取り組んでいる・検討している理由としては、「業務効率化・生産性向上」が最も多く、「コスト削減」、「働き方改革」、「補助金の活用」との回答が続いた。コロナ禍でデジタル化への求められるスピードが上がり、対応せざるを得ないという声も一部で聞かれる。取組みに対する課題としては、「対応できる人材がない(少ない)」、「コストの負担が大きい」がほぼ同率で多く、次いで、「導入や管理の方法が分からない」との回答が続いた。事業を継続・発展させるためにデジタル化を進めようとしているなか、対応に苦慮している事業者も多いと思われる。

令和4年

# 1月期 景況天気図

	全体DI	製造業DI	非製造業DI
売上高	25.9 (▼8.6)	35.5 (▼6.4)	-14.8 (▼11.1)
在庫数量	-14.9 (▼4.3)	-12.9 (0.0)	-18.8 (▼12.5)
販売価格	17.2 (▼3.5)	25.8 (▼3.2)	7.4 (▼3.7)
取引条件	-6.9 (▼6.9)	-9.7 (▼9.7)	-3.7 (▼3.7)
収益状況	-19.0 (▼12.1)	-9.7 (▼16.2)	-29.6 (▼7.4)
資金繰り	-13.8 (▼3.5)	-12.9 (▼3.2)	-14.8 (▼3.7)
設備操業度	16.1 (▼16.2)	16.1 (▼16.2)	-
雇用人員	-1.7 (▼1.7)	-3.2 (▼3.2)	0.0 (0.0)
業界の景況	-20.7 (▼15.5)	-6.5 (▼13.0)	-37.0 (▼18.5)

※1：( )内の数字は前月とのポイント差 (▼は減少)  
 ※2：設備操業度は製造業のみ

## 全体の景況感

※主要3項目(売上高・収益状況・業界の景況)の平均値



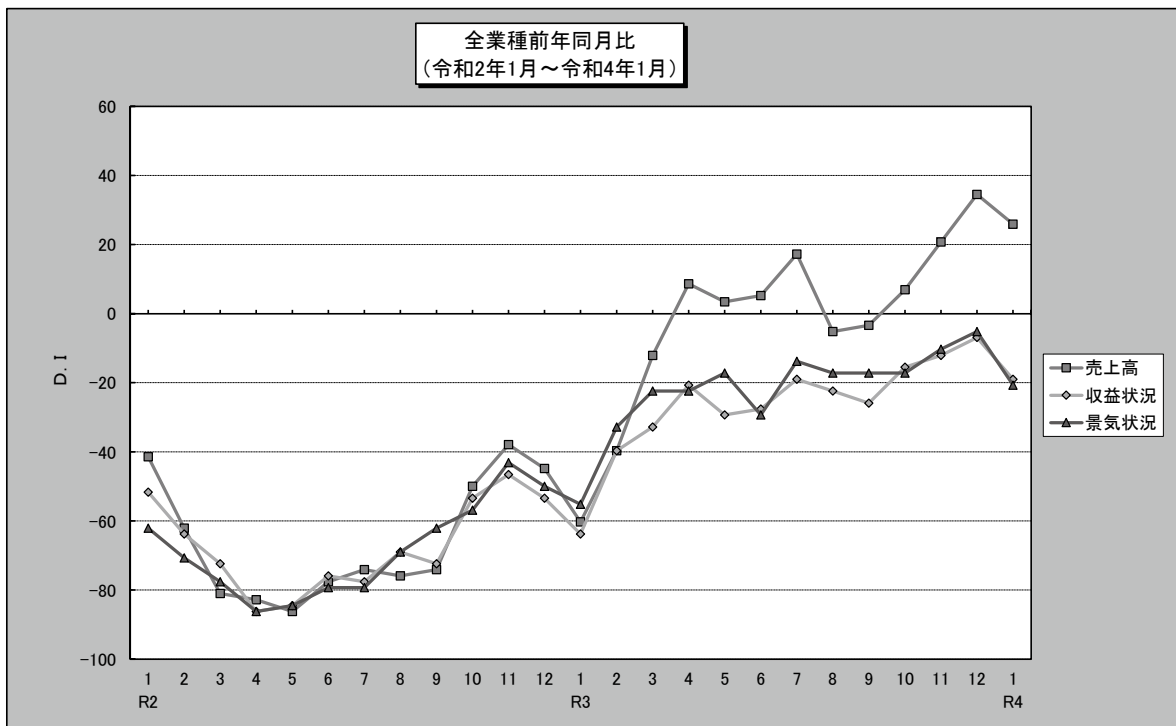
**雨**  
-13.8

## 天気図の見方

各景況項目について「増加」(又は「好転」)との回答を頂いた業種割合から「減少」(又は「悪化」)との回答を頂いた業種割合を引いた値をもとに作成しました。その基準は次の通りです。

快晴 25以上	晴れ 10~25 未満	くもり 10未満~ -10未満	雨 -10~ -25未満	大雨 -25以下

## 景況の推移(前年同月比)石川県分(主要3項目)



## 「事業復活支援金」制度のご案内

### 概要

新型コロナウイルス感染症の影響により厳しい経営環境が継続している中小企業及び個人事業主の事業継続・回復を支援するため給付するものです。

### 国 事業復活支援金

※詳細は、国（事業復活支援金事務局）のホームページでご確認ください。

要件：2021年11月から2022年3月までのいずれかの月の売上が前年、2年前又は3年前同月比30%以上減少

給付額：	売上減少率	中堅・中小企業	個人事業主
	▲50%以上	最大 250万円	最大 50万円
	▲30%以上50%未満	最大 150万円	最大 30万円

申請期間：2022年1月31日（月）～5月31日（火）

※詳細は、国（事業復活支援金事務局）のホームページでご確認ください。

### お問い合わせ先

#### ○事業復活支援金事務局相談窓口

申請者専用●TEL：0120-789-140

●IP電話等からのお問い合わせ先：03-6834-7593（通話料がかかります）

### 上乗せ支援



国の給付通知書、国への提出書類を保管ください！

### 県 石川県事業復活支援金

要件：国の事業復活支援金を受給した事業者に対し、追加支援

給付額：	売上減少率	中堅・中小企業	個人事業主
	▲50%以上	一律 50万円	一律 20万円
	▲30%以上50%未満	一律 30万円	一律 12万円

申請期間：2022年2月21日（月）～8月1日（月）※当日消印有効

### お問い合わせ先

#### ○石川県事業者支援ワンストップコールセンター

電話：076-225-1920 開設時間：9時～18時（土日祝日も対応）

## 最低賃金改正のお知らせ

石川県内の事業所に適用される最低賃金は、次のとおり改正されています。  
最低賃金より低い賃金で労働者を使用することはできません。

### ○地域別最低賃金（県内の全ての労働者に適用されます。）

石川県最低賃金	時間額	改正発行日
	<b>861円</b>	R3.10.7

### ○特定最低賃金

主要な適用業種	時間額	改正発行日
石川県金属素形材製品、ボルト・ナット・リベット・小ねじ・木ねじ等、その他の金属製品、はん用機械器具、生産用機械器具、発電用・送電用・配電用電気機械器具、産業用電気機械器具製造業最低賃金	<b>946円</b>	R3.12.31
石川県自動車・同附属品、自転車・同部分品製造業最低賃金	<b>946円</b>	R3.12.31
石川県電子部品・デバイス・電子回路、民生用電気機械器具、電子応用装置、情報通信機械器具製造業最低賃金	<b>896円</b>	R3.12.31
石川県百貨店、総合スーパー最低賃金	<b>890円</b>	R3.12.31

詳細は石川労働局労働基準部賃金室(TEL076-265-4425)又は最寄りの労働基準監督署にお尋ねください。  
また、石川労働局のホームページ

<https://jsite.mhlw.go.jp/ishikawa-roudoukyoku/> もご覧ください。

## 協会けんぽ石川支部の加入者・事業主の皆さまへ

	(現行)		(令和4年3月分～)
健康保険料率 〈都道府県ごと〉	10.11%	⇒	<b>9.89%</b>
介護保険料率 〈全国一律〉	1.80%	⇒	<b>1.64%</b>

令和4年3月分  
(4月納付分)から  
保険料率が  
変更となります。



## < 信用保証制度のご紹介 >

# 新型コロナウイルス感染症の影響を受けている中小企業の皆様へ

新型コロナウイルス感染症の収束が見通せず、中小企業の皆様は“事業再構築”や“業態転換”等のこれまでになかった課題に直面しているのではないのでしょうか。

特別制度による資金繰り面での支援のほか、こうした課題の解決に向けた保証制度や事業もご用意しております。

令和4年  
2月1日～

### 新型コロナウイルス感染症 経営改善支援特別融資保証 <略称：伴走支援県>

※下記①、②とも満たす場合にご利用いただけます

**資格要件：**①SN4・5号の認定+制度利用の売上減少要件を満たす中小企業者、または、認定無し+制度利用の売上減少要件を満たす中小企業者

②経営行動計画を策定した中小企業者

**保証限度額：**6,000万円

**保証期間：**10年以内(据置5年以内)

**保証料率：**実質負担なし

### 事業再生計画実施関連保証 (感染症対応型) <略称：改善サポ感染>

**資格要件：**事業再生計画\*に基づいて事業再生を行い、金融機関へ実行状況等の報告を行う中小企業者

※中小企業再生支援協議会が関与した計画や経営サポート会議による検討に基づく計画等

**保証限度額：**2億8,000万円

**保証期間：**15年以内(据置5年以内)

**保証料率：**0.2%

費用は **無料**

当協会が負担します

### 専門家(その道のプロ)派遣事業

金融機関や関係機関と連携し各種専門家を派遣!

中小企業の皆様の経営力強化・向上のお手伝いをさせていただきます!

#### <専門家ラインナップ>

中小企業診断士

ITコーディネーター

フードコンサルタント

等、全9種

#### 【派遣効果】

売上・集客の増加

事業計画の策定

生産性の向上

円滑な事業承継

従業員の意識向上

HP等のアクセス向上

上記保証制度や専門家派遣事業は令和4年2月1日時点のものであり、今後、更新される可能性があります。

新型コロナウイルス関連等の最新情報は、県や市町、当協会ホームページ等で必ずご確認をお願いします。

制度についてご不明な点がございましたら、石川県信用保証協会(営業部)または取引金融機関までお問い合わせください。



石川県信用保証協会  
ホームページはコチラ



当協会【YouTubeチャンネル】  
経営支援の事例を動画で紹介しています!



友だち追加は  
コチラから!

**石川県信用保証協会**

TEL: 076-222-1522 (営業部営業課)  
TEL: 076-222-1550 (営業部経営支援課)

相談窓口開設中 /

◎ウィズコロナ・ポストコロナ経営相談窓口 ◎原油価格上昇に関する特別相談窓口



# 事業主・事業所の皆様

## シルバー派遣 を活用されませんか！

企業の皆さん、少しだけ人手が足りないことはありませんか。  
そんな時はシルバー人材センターをご利用ください。

### 就業の仕組み

シルバー派遣での就業は、臨時的・短期的な業務（おおむね月10日程度以内のもの）又は軽易な業務（おおむね週20時間を超えないもの）になります。

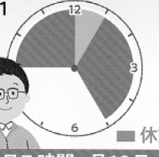


おおむね  
月10日程度  
以内の就業

おおむね  
週20時間  
を超えない就業

又は

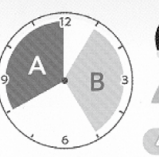

### シルバー派遣の就業例

**就業日数・就業時間** 必要な時に、必要な時間だけ。

例1  例2  例3 

1日7時間、月10日      1日4時間、月20日      週1日、2時間

**ローテーション就業** 複数の会員で時間や曜日を分担。

Aさん  Bさん 

4時間      4時間

※上記の例のほかにも、さまざまな就業形態があります。

### 主な仕事内容

- **事務系の仕事** 一般事務、受付事務、パソコン入力等
- **施設等での仕事** 施設などの管理業務（窓口、電話対応）、工場などの内外の清掃、除草
- **工場等での仕事** 製品等の仕上げ作業、部品等の包装・梱包作業、食品の製造・加工など
- **販売店、宿泊施設等での仕事** スーパーの品出し、総菜加工、カート整理、飲食店等での食器洗い  
旅館やホテルの配膳、調理補助、清掃

### ◆ お問い合わせは、地域のシルバー人材センターまで。

金沢市 SC ☎ 076-222-2411	野々市市 SC ☎ 076-294-8303	津幡町 SC ☎ 076-288-4462
小松市 SC ☎ 0761-47-2855	珠洲市 SC ☎ 0768-82-6886	中能登町 SC ☎ 0767-76-8060
七尾市 SC ☎ 0767-52-4680	輪島市 SC ☎ 0768-23-8033	能美市 SC ☎ 0761-58-4060
加賀市 SC ☎ 0761-73-2456	能登町 SC ☎ 0768-62-4688	宝達志水町 SC ☎ 0767-29-4850
白山市 SC ☎ 076-275-7604	かほく市 SC ☎ 076-281-3655	内灘町 SC ☎ 076-286-2992
羽咋市 SC ☎ 0767-22-2700	志賀町 SC ☎ 0767-42-2170	穴水町 SC ☎ 0768-52-4680

※「SC」は、「シルバー人材センター」の略です。

石川県あなたの街のシルバー

で 検索

厚生労働省委託事業 高齢者活躍人材確保育成事業

公益社団法人 **石川県シルバー人材センター連合会**

〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15-15

シルバー人材センターをご紹介します動画を配信しています。

当連合会ホームページからご覧ください。

ホームページはQRコードからご覧いただけます。



経営者・役員・従業員とそ  
 のご家族の  
 安心の保障を準備するた  
 めに  
 中央会の共済制度をご活  
 用ください。

BEST PARTNER  
 大樹生命



従業員のための  
 退職金準備に  
 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、  
 安定した退職金準備が  
 できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社  
 大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための  
 万一の保障  
 団体扱生命保険

団体扱\* (月払) の場合、  
 一般扱 (口座振替月払等) で  
 ご契約いただくよりも、  
 保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の  
 各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの  
 保障準備をサポート



業務上の災害への備えに  
 業務災害補償保険

事業活動にかかわる  
 従業員さまのケガなどのリスクに  
 対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社  
 三井住友海上火災保険株式会社  
 業務災害補償保険 取扱代理店  
 大樹生命保険株式会社



\* 団体扱とは、石川県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み  
 いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い  
 込む取り扱いのことです。

※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで  
 お問い合わせください。

※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ  
 たっては、「設計書 (契約概要)」「特に重要な事項のご説明 (注意喚起  
 情報)」「ご契約のしおりー約款」および石川県中小企業団体中央会  
 の「退職金共済規程 (規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取  
 扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。



お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 金沢支社

〒920-0853 石川県金沢市本町2-15-1 ポルテ金沢8F TEL:076-263-3256

<https://www.taiju-life.co.jp/>

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)  
 R-2021-1001 (2021.4)

# 損害保険集団扱制度のご案内

## ★【自動車保険・火災保険】

石川県中小企業団体中央会では、組合員の企業経営並びに従業員の福利厚生を充実するため、会員の皆様に中央会損害保険集団扱制度(自動車保険・火災保険)のご加入をお勧めしております。つきましては、本制度について引受損害保険会社の取扱代理店が説明させて頂きたく、訪問した際にはよろしくお願いたします。

## 《損害保険集団扱制度の概要》

### 特 徴

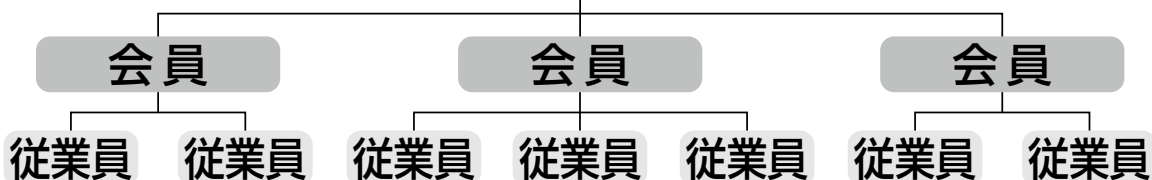
- ◎保険料は、一般契約より**5%割安**です。(保険料一時払の場合)
  - ◎手続きは、年1回払い、口座引落しです。
  - ◎下記損害保険会社と契約を行っている方は、現在契約している取扱代理店で制度利用が出来ます。
  - ◎自動車保険
    - ・既加入自動車保険は、無事故割引などをそのまま継承できます。
    - ・業務用車両も対象になります。
  - ◎火災保険
- ※詳しくは下記の各社にご確認ください。

### 対 象

(中央会指定の確認票を提出願います。)

- ◎中央会の会員(組合・企業・団体) ◎会員の傘下企業、事業主及び従業員

## 県中央会



### お問合せ先

## 石川県中小企業団体中央会 TEL.076-267-7711

〈本制度引受損害保険会社〉

三井住友海上火災保険株式会社……………TEL.076-223-9960

金沢支店 〒920-0918 金沢市尾山町6番25号

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社……………TEL.076-264-7811

金沢支店 〒920-0906 金沢市十間町5番地

損害保険ジャパン株式会社……………TEL.076-262-1681

金沢支店 金沢第一支社 〒920-8558 金沢市香林坊1-2-21

AIG損害保険株式会社……………TEL.076-222-0005

金沢支店 〒920-0919 金沢市南町4-60 金沢大同生命ビル2F

共栄火災海上保険株式会社……………TEL.076-261-9297

北陸支店金沢第一支社 〒920-0919 金沢市南町5番16号

(2020年10月作成)



## くみWai広場

ごんごんは組合さん

### 石川県茶商工業協同組合

#### 組合のPRをお願いします

茶業組合としては140年を優に超える歴史を有しておりますが、昭和46年5月に協同組合として発足し、現在は県内のお茶専門店26名で構成しております。

組合の活動では、設立当初より奉仕活動として護国神社春・秋季慰霊大祭での湯茶接待や石川県戦没者慰霊祭での冷茶接待などを行っております。また、全国お茶まつりに協賛した広告宣伝事業や昭和63年から公民館や小学校でお茶の淹れ方教室を開催しております。

組合では、石川県茶商工業協同組合と打越製茶農業協同組合の有志で組織した新しいことにチャレンジするチーム「茶レンジの会」を発足し、平成21年度から新商品開発事業として「加賀の紅茶」の開発に取り組み、好評を博しました。

平成29年に発足140周年を記念して、毎年11月11日を「加賀棒茶の日」と制定しました。棒茶の形が数字の1に似ており、11月11日は茶柱が4つも立った、一年で最も「いいことがあ

りそう」な縁起の良い日です。「棒茶の日」をきっかけに、より多くの方々にお茶の美味しさを知っていただきたいとの思いでお茶の普及活動に努めております。

また、近年では、令和2年1月23日付で地域団体商標に「加賀棒茶」が登録されました。近年県外で製茶された「加賀棒茶」が出回っていることを受け、ブランドを守り、高めて全国にさらに普及させたいとの思いで組合が申請しました。商標登録を受け、加賀棒茶を使ったりキュールを新たに開発しております。



▲加賀棒茶 商標登録証

#### 一言お願いします! (理事長 酒見氏)

益々の加賀棒茶®の普及に向けて、ご協力お願い致します。

また、組合ホームページにおいて加賀棒茶や加賀の紅茶について詳細をご紹介しますのでぜひご覧ください。

石川県茶商工業協同組合HP

<https://www.teakumiai-ishikawa.com/>

当コーナーに登場していただける事務局さんを募集中です! 自薦、他薦は問いませんので、中央会事務局まで連絡をお待ちしています!

## From 編集室

こんにちは。暖かくなり春の息吹を感じるようになりました。年明け以降は、大雪やまん延防止等重点措置が再延長されたことによりなかなか活発に過ごすことが難しかったかと思えます。天気が良くなりお花見シーズンにもなりますので感染対策に気を付けながら過ごしていければいいですね。

また、今回の「特集号」は今年度最終の発刊となります。「くみWai広場」を含め掲載にご協力いただきました皆様のおかげで発刊することができました。この場をお借りして御礼申し上げます。今後も皆様のご意見を参考に作成していければと思いますので、ぜひアンケートにご協力ください。

編集者T

### Qプレゼントクイズ

Q. くみWai広場でご紹介させていただいた、石川県茶商工業協同組合は、発足140周年を記念して

〇〇月〇〇日を「加賀棒茶の日」と制定しました。

A. 〇にあてはまる数字4文字をお答えください。

正解者の中から抽選で、粗品を差し上げます。

(なお2022年新年号の当選者はいませんでした。)

今後、よりよい誌面づくりを行うために読者の皆さんからのご意見、ご要望をお伺いしたいと思っておりますので、同封のプレゼント付き読者アンケート回答へのご協力をお願いします。少しでも多くの「声」をお待ちしています。



回答は中央会 FAX: 076-267-7720 までお送り下さい。



### 冬季オリンピック 編

- 一、まずやってみる。とにかくやってみる。 [ノルディック複合 萩原健司]
- 一、本気を出せば、新しい自分に出会える。 [ノルディック複合 萩原次晴]
- 一、今の自分ができる最高のことをやれ、それが一番なんだから。 [スキージャンプ 原田雅彦]
- 一、チャレンジする魂に、年齢やキャリアは関係ない。 [スピードスケート 岡崎朋美]
- 一、成し遂げることは出来なかったけど、やり遂げることは出来た。 [スピードスケート 小平奈緒]



# 石川県中小企業団体中央会

# Facebookページ

facebook

石川県中央会 facebook で 検索



石川県中小企業団体中央会

@icnet.ishikawa

ホーム

基本データ



## ファン登録をお願いします。

- ★より身近な情報提供を行います。
  - ★アンケートなどを行ってより充実した情報を発信します。
- ※なお、ファン登録を行うためには、Facebookアカウントを取得(無料)する必要があります。

いいね!



いいね! シェア

メッセージを送る

## 石川県中央会 フェイスブックページ 掲載事例のご紹介

