

2021
No. 2

石川 中央会報

トピックス 春の叙勲・褒章受章の方々
中央会事業だより 令和3年度第66回中央会通常総会を開催



「大野KURA-beat」による新商品開発

金沢市大野地区の醤油製造業者3社と菓子製造業者の4社で構成する“大野KURA-beat(クラ・ビート)”が醤油を使った新商品を開発しました。【詳細は13頁】



湯涌温泉 ゆず石鹸「HIMURO」

金沢市湯涌地区の温泉旅館・商店・観光施設の女将等で構成する“湯涌ゆず石鹸開発研究会”では、湯涌特産の金沢ゆずの新しい用途として「ゆず石鹸」を開発しました。【詳細は13頁】

巻頭ゼミナール

- 02 コロナ禍で変化する就職採用状況
神戸国際大学経済学部 教授 中村 智彦 氏
- 05 知的財産権あれこれ2021 ～世界を救うワクチンの誕生とこれから～
みさき国際特許事務所 代表・弁理士 横井 敏弘 氏

トピックス

- 08 春の叙勲・褒章受章の方々（会員関係）

中央会事業だより

- 08 令和3年度第66回中央会通常総会を開催
- 10 おめでとうございます～表彰受賞の方々～
- 12 第45回青年中央会通常総会を開催
- 12 第21回中央会女性部通常総会を開催
- 13 令和2年度に支援した連携グループの取り組みを紹介します！
～大野 KURA-beat 新商品発表会の開催～
～湯涌ゆず石鹸開発研究会 湯涌温泉 ゆず石鹸「HIMURO」の完成報告～
- 14 令和2年度小規模事業者組織化事業
～取引力強化推進事業・成長戦略推進プログラム事業の取り組み紹介～
- 15 中小企業制度融資説明会を開催

News（会員関係）

- 16 新聞掲載記事より
[石川県造園業協同組合・石川エステティック協同組合・金沢建具協同組合・和倉温泉旅館協同組合]

組合情報 Pick up!

- 17 組合運営 Q&A
「役付理事選定のための理事会開催について」
「理事会議事録の補遺について」
「理事による監事会日程の設定について」
- 18 Pick up! 石川県の先進組合事例
石川県板金工業組合（令和2年度組合資料収集加工事業報告書より）

お知らせ

- 19 令和3年度 中央会事務局体制
- 20 決算関係書類等の提出をお忘れなく!!
- 21 県内の情報連絡員報告（4月）
- 23 経営力強化総合支援アドバイザー派遣事業のご案内
- 24 個別専門相談室開催のご案内
- 24 令和2年度県内設立組合のご紹介
- 25 会報読者アンケート プレゼントクイズ当選者紹介!
- 30 くみWai 広場（協同組合兼六園観光協会）

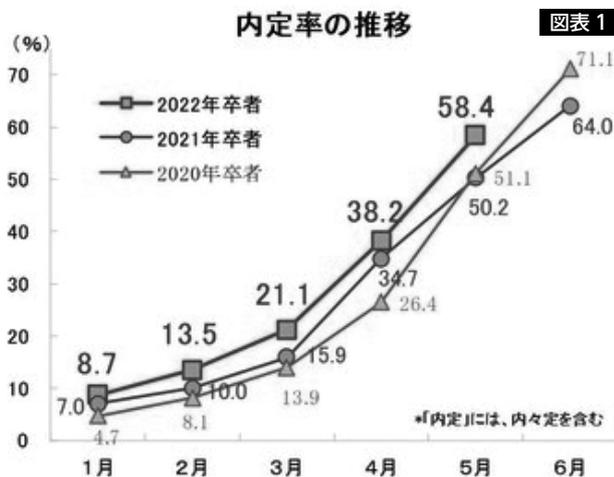


コロナ禍で変化する就職採用状況

中村 智彦 氏
神戸国際大学経済学部 教授

・来春卒業見込み学生の就職内定率は高い

コロナ禍で景気の悪化も深刻化しつつある状況で、企業の新卒採用状況はどうなっているのでしょうか。「うちは、今年度は採用なしだから、関係ない」で済ませて大丈夫でしょうか。実は、多くの大学で「今年度（2022年初卒業見込み生）の学生の就職活動は、かなりしんどいものになるのではないかと昨年から判断し、学生にも注意喚起を行ってきました。実際に今年の3月に卒業した学生たちの就職活動は、数年前とは大きく変化し、内定獲得に苦労している学生が多くいたのです。ところが、図表1のように今年の4年生の就職内定率は、現在のところ（5月1日現在）、58.4%と昨年同期、一昨年同期と比較しても非常に高い数値となり、すでに内定を得ている学生が増えています。



内定を得た企業の内訳



活動状況の分布

図表3



※()内は2021年5月調査の数値

出所：キャリアタス就活2022 学生モニター調査結果（2021年5月）

・大企業の積極な採用姿勢

もちろん、従業員の一時帰休やリストラに迫られている企業も多くあり、特に観光産業などにおいては非常に厳しい状況に直面し、新卒採用どころではないという業界もあります。しかし、そんな中でなぜ学生の内定率は改善しているのでしょうか。今回の状況は、これまでのバブル景気崩壊後やリーマンショック後と大きく異なっているように見えます。実は、今回、学生たちの就職内定率を押し上げているのは、大手企業の積極的な採用活動なのです。

「昨年と違って、学生たちが大手企業からの内定を複数採っているという話をよく聞く」（東京都内の大学教員）という指摘や、「うちの娘は文系なので心配していたが、順調に内定を取っているので、少し安心している」（関西地方の大学生の保護者）という話をよく耳にします。順調な就職活動の中身を分析していくと、「採用に積極的な大企業」と「採用に踏み切れない中小企業」という大きな二つのくりがができます。まず大企業側では、「コロナ禍は今年度内に一段落すると踏んでいる。復興期の需要を取り逃がさないためにも、また、団塊世代の本格的引退による人員不足、さらに長期的トレンドでは労働人口が不足することなどから、少し絞った昨年より、積極的な採用に転じている大企業が多い」（中堅企業の人事担当者）という傾向が、今年の採用活動には色濃く出はじめています。

・中小企業は慎重な採用姿勢

一方で、中小企業の場合、景気の悪化による人員の余剰感と、先行き不安によって採用に対して慎重にならざるを得ない状況です。中小企業の場合、コロナ禍の影響を直接に受けているケースや、コロナ禍後に以前のように需要が戻るのか懸念しているケースなど、その理由は様々です。いずれにしても、新卒採用にまで手が回らないということになるでしょう。中小企業の中でも、新規採用に踏み切る決断をしている経営者は、どのように考えているのでしょうか。「世代間のばらつきがあると、技能伝承などに悪影響を及ぼすので、細々とでも新卒採用を続けている。地元高校からの採用も、継続することで、信用を得て、学生を回してもらえるので、苦しい中でも採用を続けるつもり」（製造業の経営者）という意見や、「コロナ禍で様々なことが大きく変化している。海外への販売強化やネット利用など、若手世代を導入しないと対応できなくなると考えている。なかなかこちらの条件に合致した人材を採るのは困難だが、生き残りのためには人材確保は避けられない」（流通小売業の経営者）という意見など、現在起きている変化に対応するために新たな人材の確保という考えが強いようです。

・定着するオンライン採用

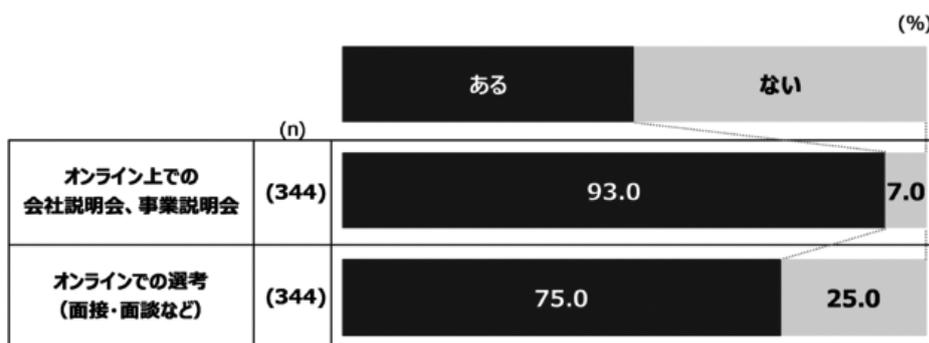
コロナ禍以降、学生たちはもちろん、採用側をも悩ませているのが、オンラインでの採用活動です。「最終面接で、内定をいただくまで、すべてオンラインでした。希望の業種だし、そこに行こうとは思いますが、実際に会社とかに行っていないので、いまひとつ、職場の雰囲気などがわか

らないので、不安です」と話すのは、すでに内定を得ている学生の一人です。この学生の場合、説明会から、第一次、第二次、最終面接まですべてオンラインだったと言います。途中、なんとか会社でという話だったのが、緊急事態宣言が繰り返し発出され、タイミングが悪かったようです。「実際に見に行くと、気が変わるということないでしょうけれど、最終面接くらいは、対面でやってほしかったなあと思います」とも言います。一方で、オンラインでの就職活動は、デメリットもありましたが、「説明会や面接に行く交通費などを心配しなくて良かったし、緊張しなくて良かったかなあ」とメリットも大きかったと言います。採用側も「これまでとは違って、地方からの学生の応募もあり、移動や交通費の負担が軽くなったことも影響しているのだろうと分析している」（東京都内の中堅企業経営者）とメリットを感じている経営者もいるようです。

人材コンサルタントなどに話を聞くと、大手企業などは今回のコロナ禍で導入したオンラインでの採用活動に手ごたえを感じており、今後も継続させていこうと指摘しています。まず、一次面接や試験などでは交通費も支給されず、可能性が低いと考えて二の足を踏んでいた学生たちが、積極的に応募してくる可能性が高まるという点。次に、オンラインでの面接は、思いのほか、個性が出ることやネット・リテラシーを試せることなどから、対面の面接と同様の効果が期待できる点。さらに採用側の担当者が在宅勤務でも対応できる点など、企業側、学生側双方にとってのメリットが大きいからです。

オンラインでの選考（面接・面談など）を受けたことがある学生は75%に及んでいる

図表 4



出所：「コロナ禍でのオンラインの就職活動に関する調査」（2022年卒業予定の理系学生対象）TDK株式会社

・コロナ禍でネット利用をしているかが顕在化

「中小企業経営者などで、自身がパソコンを使うことに抵抗感があり、オンライン勤務も認めない、ネット経由の採用活動など受け付けないといった人も少なくない。しかし、学生側から見ると、旧態依然の経営を行っており、将来的に不安というレッテルを貼られる可能性が高い」とこの人材コンサルタントは話します。「緊急事態宣言が出ているにも関わらず、会社の会議室にかなりの密状態で集めて、人事部長だの、社長だのが出てきて、長々と自分の会社の自慢話を続けるのに出席させられました。この会社は、こういうことするのだと思って、親に相談して、受けるのを止めました。」関西地方のある中小企業の説明会にでた男子学生は、そう話します。要するに「コロナ程度でびくつく奴はいらない」という経営者の判断なのかもしれませんが、もしそうした意識もなくやっているとしたら、問題のある採用体制でしょう。もちろん、オンラインでも「社長と言う人が出てきて、予定の時間に終わらず、ずっと話している。一応、僕らもバイトとかの予定もあるし、どうしたらよいか本当に困りました。やっと終わった時に、人事担当の人が謝ってましたけど、めんどくさい会社なのかなあと、印象は悪くなりました」と、話す別の男子大学生もいます。対面で実施するにしろ、オンラインで実施するにしろ、学生側の立場にも考慮する必要は大きいと言えます。会社側が採用する人間を選ぶだけでなく、応募してきている人間側も入社する会社を選んでいのだと考えなくてはいけません。「10年かけてやろうと10か年計画を作っていたら、コロナ禍になって、いきなり、ある朝目覚めたら、10年後になっていた」とある大企業の経営者が話していましたが、今までごまかしてきたことや、先延ばしにしてきたことが、今回の

コロナ禍によって一気に面前に現れたと言えるのではないのでしょうか。

・コロナ禍が終われば元通り・の判断は正しいか

特にネットやコンピュータなどの利用に関しては、多くの中小企業がその導入を先延ばしにしてきたことは、政府など各種の調査データからでも明らかです。政府の2021年度の中小企業施策を見ても、新しい業態や市場への展開、取り組みを行わない企業に対しての支援を重点化し、そうしたことを行わない企業には市場からの退出、淘汰も致し方ないという姿勢が次第に鮮明になっています。最近、よく聞く言葉に「K字回復」というものがあります。「U字」でも「V字」でもなく、「K字」です。今までであれば、景気悪化の原因が収まり、一定期間が過ぎれば、景気が回復し、すべての業界、企業で「U字」、「V字」のように業績が改善してきたのです。しかし、今回はコロナ禍が収束しても、回復する企業とさらに悪化していく企業の二極分化がはっきりするのではないかという説です。少なくとも、現段階での採用動向をみると、この二極分化が現れつつあるように見えます。今年度は採用しない企業においても、次年度以降、オンラインでの会社説明や採用面接の準備をしておくことは大切です。また、インターネット、オンライン、IoTなどは、自社の業務改善などだけではなく、採用活動にも大きな影響を及ぼしつつあることを経営者が自覚するべきです。「コロナ禍が終われば、すべて元に戻る。今、焦って何もする必要はない」などという判断が通るかどうか。また、政府の方針の下で、今までのような補助策や支援策を獲得できるのかどうか。今年度の採用活動については、経営者として採用する、しないに関わらず、冷静な分析と判断が欠かせない状況です。

中村 智彦(なかむら ともひこ)

【ホームページ】
<http://monodukuri.jp/>

【常勤】
神戸国際大学経済学部 教授

【非常勤】
関西大学商学部 非常勤講師
日本福祉大学経済学部 非常勤講師

【専門】
中小企業論
地域経済論



【略歴】

1964年 東京都生まれ
1988年 上智大学文学部卒業
2000年 名古屋大学大学院国際開発研究科博士課程修了(学術博士・名古屋大学)

【活動】

愛知県「愛知ブランド」認定委員
京都府向日市ふるさと創生計画委員会座長
東京都北区産業活性化ビジョン検討委員会副委員長
山形県川西町第5次総合計画アドバイザー
やまがた里の暮らし大学校「まめ学部」学部長
<http://www.facebook.com/mamenoarumachi>



知的財産権あれこれ 2021

～世界を救うワクチンの誕生とこれから～

横井 敏弘 氏

みさき国際特許事務所 代表・弁理士

新型コロナウイルス感染症との闘いが長期戦へと突入する中、より感染力が強いと言われているウイルス変異株の出現などで、日本には感染の第4波が到来し、2021年6月20日まで「緊急事態宣言」が10都道府県を対象に出されています。

「自粛疲れ」という言葉を耳にするようになった一方で、感染者数の増加に目を疑ってしまいます。その光明とも言える新型コロナワクチンの接種が、2021年2月17日から日本で始まっています。最初は医療従事者を対象に、そして4月12日からは65歳以上の高齢者を対象に、順次進められているところです。

日本で接種されているのは現在2種類のワクチンで、米国・ファイザー社とドイツ・ビオンテック社(BioNTech/バイオンテック、バイオエヌテックとも表記されます)の共同開発による「BNT162b2」、そして米国・モデルナ社が開発し欧州の製造委託先から供給され、武田薬品工業が日本での治験や承認申請、流通を担っている「TAK-919(モデルナ筋注)」です。

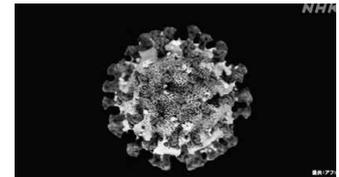


(5月6日付日本経済新聞のウェブサイトより)

上記の2種類の新型コロナワクチンは共に、日本で定期の予防接種に使われている「生ワクチン」や「不活化ワクチン」ではない、「mRNA ワクチン」という新しいタイプのワクチンです。

ウイルス全体の情報の中から、表面にある突起(ウイルスが細胞に感染する際の足がかりとするスパイクタンパク質)の情報だけを取り出して、人工的な遺伝物質 mRNA(メッセンジャー RNA)を作り、それを特殊な脂の膜で包んだ「mRNA ワクチン」は、接種し体内の細胞質に運ばれると、mRNA の遺伝情報が読み込まれ、ウイルスの表面にあったものと同じ「突起」だけが作られます。血液中の免疫細胞がこの突起を異物と認識することで、次々と「抗体」が作り出され、いざウイルスが体の中に入って

きた際に、抗体がウイルスの突起に取り付くことで感染を防ぎ、細胞が感染した場合はワクチンによって活性化された体内の「キラー T 細胞(強い免疫機能を持つ)」がその細胞ごと破壊しウイルスの増殖を阻止します(5月27日放送のNHK クローズアップ現代より)。



(NHK 特設サイトより)

この「mRNA ワクチン」に欠かせない技術を開発したことで知られ、世界的に注目される科学者が、ハンガリー出身のカタリン・カリコ博士(66)です。以下、NHK 特設サイト「新型コロナウイルス」内の記事をご紹介します。



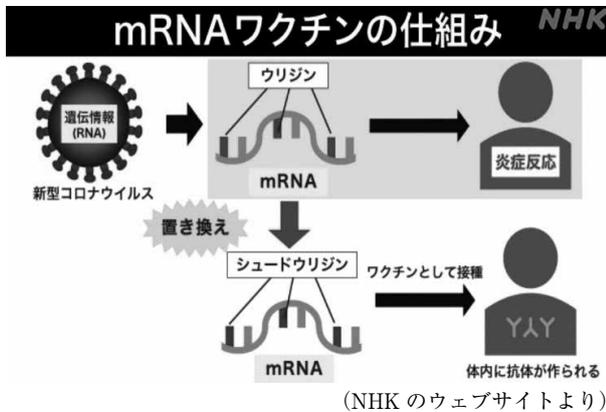
(NHK のウェブサイトより)

カリコ博士は大学で博士号を取得後、地元の研究機関で研究員として働きましたが、研究資金が打ち切られたため1985年、夫と娘の3人でアメリカに渡りました。アメリカでは、テンプル大学やペンシルベニア大学で研究員や助教として働き、当時はDNA研究が主流だった中、mRNA などの研究に没頭。しかし、研究成果はなかなか評価されず、助成金の申請を企業から断られ、大学での役職が降格になるなど苦難の連続だったといいます。

mRNA をワクチンに用いるアイデアは以前からありましたが、体内に入れると異物として認識されて炎症反応が起きることなどから、研究者の間では実現は難しいと考えられていました。

そうした中、ペンシルベニア大学の構内で HIV のワクチン開発の研究をしていたドリュー・ワイスマン教授と偶然知り合い、二人の共同研究で、細胞の中にある「tRNA(トランスファー RNA)」と呼ばれる別の RNA は炎症反応を起こさないことに注目し、mRNA を構成する物質の1つ「ウリジン」を、(tRNA では一般的な)「シュードウリジン」に置き換えると炎症反応が抑えられるとする論文を2005年に発表、さらに2008年には、特定のシュードウ

リジンに置き換えることで、目的とするたんぱく質が作られる効率が劇的に上がることも明らかにしました。しかし、この論文も当時は注目されなかったようです。



しかし2008年設立のドイツのビオンテック社がこの研究成果に注目。企業に招かれたカリコ博士は2013年に副社長に就任、2019年からは上級副社長を務めています。

2020年3月、ビオンテックは以前から共同研究相手であるファイザー社とmRNAを用いた新型コロナウイルスワクチンの開発を開始すると発表。臨床試験で95%という高い有効性を確認したとして世界を驚かせたあと、それからわずか9か月後の同年12月に一般の人へのワクチンの接種を開始。博士らは基礎医学の発展に寄与した功績が認められ、ノーベル賞受賞者も多く受賞しているアメリカの医学賞・ローゼンスティール賞を2020年に受賞しました。

新型コロナワクチンには、「ウイルスベクターワクチン」などmRNA以外の技術を用いたものもありますが、いずれも徹底した品質管理や高度な技術を要することから、ご存知のように製薬メーカーも限定され、国民に供給できる量も各国に差があります。そのためインドと南アフリカは、途上国へのワクチン供給を増やす目的で、2020年10月にWTO・世界貿易機関に、新型コロナウイルス関連の全医薬品と技術に関する知的財産権の一時停止(一時放棄、TRIPS協定適用除外)を提案し、加盟国164カ国のうち60カ国以上がこれを支持しています。

「企業の技術革新や、研究開発の意欲がそがれる」とトランプ政権当時は反発していた米国も、バイデン政権に代わってから2021年5月5日に一転して支持を表明しました。「ワクチン買い占め」と他国

から批判される中で国内接種が進んだことも背景にあるようで、6月末までにアストラゼネカ社製やファイザー社製など計8千万回分を他国に提供する計画です。

影響力のある米国の表明を受け、主要各国や業界に様々な動きが出始めております。



(5月6日付・ロイターのウェブサイトより)

ビオンテック社を含めた欧米の医薬品業界は、企業の財産である「特許の保護」を訴えると同時に、その技術を参考に世界的に生産が開始された場合の「原料の奪い合いによりワクチンの供給不足が世界的に生じる危険性」を示し、特許権の一時放棄に反対しています。同じ反対の立場のドイツ政府や日本政府への支援を表明し、更には特許権の一時放棄を求める途上国に対してワクチン供給を拡大することも確約しております。

WTOは全会一致の原則を採っており、11月から閣僚級会議が開かれる予定ですが、ファイザーやモデルナなどのワクチンメーカーはその頃までに途上国に対してもワクチンを十分に供給し、特許一時放棄が不要になることを目指しており、現地メーカーとの間でワクチン生産に関するライセンス契約を結ぶことも視野に入れているようです(5月27日付ウォールストリートジャーナルより)。

中国は、5月21日に開かれた主要20カ国・地域(G20)や国際機関の首脳らによる「世界健康サミット」で、周近平国家主席が、特許権の一時放棄に支持を表明し(5月22日付朝日新聞より)、欧州連合は5月7~8日の首脳会議で、特許権の一時放棄が長期的な視点でワクチンの生産増につながるとみて、具体的な提案があれば議論する準備があるとしながら、先進国で生産を拡大しさらに輸出を増やすのが近道としながらも、ライセンス手続きの簡素化をWTOに提案することも検討しているようです(5月8日付日本経済新聞より)。

感染症対策を巡る特許権争いはこれまでも論争的となっており、2000年前後に途上国でエイズなどの感染症が蔓延しているにも関わらず、欧米の製薬会社が特許を持つ治療薬の価格が高すぎるため治療が受けられない問題が深刻化しました。2001年にドーハで開かれたWTO閣僚会議で、国家の緊

急時には特許権者の許可がなくても特許技術を使える「強制実施権」が認められ、タイやインドネシア、モザンビークなどがエイズ治療薬などで発動したことがあります（5月6日付日本経済新聞より）。

WTOのTRIPS協定（知的財産権の貿易関係の側面に関する協定）第31条には、国家緊急事態その他の極度の緊急事態の場合又は公的な非商業的使用の場合の「強制実施権」の設定や、実施許諾の経済的価値を考慮し特許権者は個々の場合における状況に応じ適当な報酬を受けることなどが記載されており、複雑な手続きがネックになっています。

今回の特許権一時放棄となれば、TRIPS協定の適用外となり、特許技術を公開しなくてはならない上に、相応の対価を受け取ることもできなくなります。人命がかかっているのに、11月を待たずに、既存のラインで製造されたワクチンが途上国まで行き届くことを目指すのがベストかと思います。とはいえ今後の自国防衛の観点から、ハイレベルな医薬品の生産拠点が国内にあることは大変好ましく、そのための動きも出てきております。

創薬支援などを手掛けるアクセリード社（武田薬品工業から独立した創薬部門が立ち上げた企業の持ち株会社）は27日、新型コロナウイルス向けワクチンなどを製造する新工場を福島県南相馬市に建設すると発表しました（5月28日付日本経済新聞より）。米国アークトウルス・セラピューティクス社とmRNAの製造技術などについてライセンス契約を結び、主にアークトウルス社から製造を受託するほか、他のワクチン開発企業やmRNAを使った医薬品開発に取り組む企業からの注文も受けるようです。23年4月にmRNAを製造する設備を稼働させ、

25年までにワクチンを製剤化する設備を整える計画です。



（新工場完成イメージ：5月28日付・河北新報オンラインより）

中国医薬品大手の上海復星医薬集団は、ビオンテックの158万777株の普通株式を取得しており、中国本土と香港、マカオ、台湾でビオンテック製ワクチンを製造・販売する権利を持っています。その上海復星医薬集団は9日、子会社がビオンテックと合弁会社を設立し、新型コロナウイルスワクチンを製造することで合意したと明らかにしました。共同事業は2億ドル（約220億円）規模で、上海復星医薬産業発展が最大1億ドル（約110億円）相当の資金や年間最大10億回分のワクチンを製造できる施設を提供するようです。両社が折半出資する合弁会社の契約期間は15年で、上海で法人登録されます。ビオンテックは「関連する製造技術のライセンスやノウハウ」などを提供するようです（5月10日付AP通信より）。その他にもワクチンメーカーが他国の企業と提携するニュースは多くあります。

感染拡大抑止が急務でワクチンが足りない地域もある一方で、ワクチンツーリズムを銘打って、余剰ワクチンで観光客を取り込もうとしている地域もあります。技術格差・経済格差・地域格差が浮き彫りになり、それらを埋めるために、先進的な技術が広く活用されたいと思いますが、その素晴らしい技術の生みの親である発明者たちも報われてほしいです。様々な権利が、良心に基づいて尊重されることを願います。

弁理士プロフィール

横井 敏弘（よこい としひろ）

みさき国際特許事務所 代表・弁理士

1973年生まれ 石川県出身

【学 歴】 石川県立七尾高等学校理数科卒
東京大学教養学部基礎科学科卒（化学専攻）
東京大学大学院総合文化研究科広域科学専攻中退

【学 歴】 龍華国際特許事務所
（分野：無線通信機器、撮影機器、画像処理、ビジネスモデル）
特許業務法人アイ・ビー・エス
（分野：複写機器、コンピュータ、画像処理、符号技術、粘着剤、土工法、織物、ビジネスモデル）

【講 演】 「ビジネスモデル特許の現状と課題」（発明協会石川県支部主催）

【業務分野】 ・特許、実用新案、意匠および商標の国内出願手続
・海外出願手続
・知財コンサルタント

春の叙勲・褒章受章の方々(会員関係)

令和3年春の叙勲・褒章受章者が決定され、本会関係では、次の方々
その栄誉に輝かれています。

心からお慶び申し上げます。今後のさらなるご活躍をお祈り申し上げます。



旭日双光章 (建設業振興功労)

小倉 淳

現 石川県総合建設業協同組合 理事
元 石川県中小企業団体中央会 理事

旭日双光章 (自動車販売事業振興功労)

宮前 正明

元 石川県中古自動車販売商工組合 理事長
元 石川県中小企業団体中央会 理事

瑞宝単光章 (伝統工芸業務功労)

大村 洋子

元 協同組合加賀染振興協会 理事

黄綬褒章 (業務精励・建設業)

西 正次

現 石川県総合建設業協同組合 理事

黄綬褒章 (業務精励・ニット製造業)

吉田 忠司

現 石川県ニット工業組合 理事長

(敬称略、五十音順)

令和3年度表彰式並びに 第66回中央会通常総会を開催

本会の令和3年度表彰式並びに第66回通常総会を去る6月14日(月)、ホテル日航金沢において開催いたしました。

当日は、会員312名(委任状出席を含む)が出席し、来賓として谷本正憲石川県知事の出席を賜り、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止に十分配慮をしながら執り行いました。

はじめに、中央会表彰式が挙行され、永年に亘り業界の振興発展に尽くされた組合並びに役員の方々、また、組合運営の礎となっている職員の方々に、谷本正憲石川県知事、山出保会長より表彰状が授与されました。

石川県知事表彰 : 優良組合2組合、組合功労者32名、優良専従職員3名
石川県中央会会長表彰 : 優良組合1組合、組合功労者46名、優良専従職員4名

(受賞の方々は10~11ページに掲載)



谷本正憲石川県知事 祝辞



表彰式の様子

続いて、総会は、山出保会長挨拶の後、米澤寛副会長が議長を務め、議案の審議が行われ、全議案すべて原案どおり可決承認されました。今回は会長の改選及び一部役員への補充があり、山出保会長が再任されたほか、新たに下記9名の理事・監事の方々が選出されました。

本年度は、「コロナ禍における中小企業に対する支援の継続と推進」、「新たな組織化の促進と既存組合の活性化推進」、「組合等連携組織を通じた中小企業の経営力強化の推進」、「中小企業強靱化のための実行計画策定の支援」、「中小企業組合等のデジタル革新への支援」などの8項目を重点活動目標として掲げ、事業を推進してまいります。



山出会長の挨拶



総会の様子

【今回新たに役員に選ばれた方々 順不同・敬称】

| | | |
|------|-----------|--------------------|
| ○会 長 | 山 出 保 | (再任) |
| ○理 事 | 板 尾 昌 之 | 小松鉄工機器協同組合 |
| | 北 川 雅 一 朗 | 石川県管工事協同組合 |
| | 平 櫻 保 | 石川県総合建設業協同組合 |
| | 石 田 忠 夫 | 石川県生コンクリート工業組合 |
| | 酒 井 壮 司 | 石川県ビルメンテナンス協同組合 |
| | 行 野 欣 也 | 石川県理容生活衛生同業組合 |
| | 高 由 紀 | 人材アットマークステーション協同組合 |
| | 記 州 陽 子 | 石川県中小企業団体中央会女性部 |
| ○監 事 | 塩 山 和 也 | 石川県板金工業組合 |

おめでとうございます

～中央会表彰 受賞の方々～

石川県知事表彰

(優良組合) (組合設立年次順)

| 組合名 |
|-------------|
| かほく市建設業協同組合 |
| あかしあ事業協同組合 |



石川県知事表彰
優良組合総代のかほく市建設業協同組合 麿香 敏信 氏

(組合功労者) (組合設立年次順)

| 氏名 | 組合名 |
|-------|---------------|
| 五嶋 躍治 | 輪島漆器商工業協同組合 |
| 市川伊三武 | 石川県管工事協同組合 |
| 作田 一則 | 石川県箔商工業協同組合 |
| 岩城 留吉 | 石川県農業機械商業協同組合 |
| 佐々木信広 | 石川県農業機械商業協同組合 |
| 室戸 眞吾 | 小松鉄工機器協同組合 |
| 大友 哲 | 豎町商店街振興組合 |
| 斉田 泰吉 | 協同組合金沢問屋センター |
| 野島 浩美 | 石川県税理士協同組合 |
| 山岸 善吾 | 石川県税理士協同組合 |
| 吉田 茂男 | 中部編レース工業協同組合 |
| 西村 進 | 金沢酒販協同組合 |
| 長澤 一郎 | 加賀建設業協同組合 |
| 村口 誠志 | 加賀特産品協同組合 |
| 水越 裕治 | 協同組合アイケイケイ |
| 明石 寛治 | 協同組合アイケイケイ |
| 小池田康秀 | 協同組合アイケイケイ |
| 山浦 伯之 | 協同組合アイケイケイ |
| 中村 俊也 | 石川県屋外広告業協同組合 |

| | |
|-------|---------------------|
| 山本 誠道 | 石川県鉄屑加工処理工業協同組合 |
| 田中 正弘 | 石川県プラスチック成型加工工業協同組合 |
| 野村 忠 | 石川県鍍金工業組合 |
| 石田 忠夫 | 羽咋鹿島生コンクリート協同組合 |
| 南 哲郎 | 羽咋鹿島生コンクリート協同組合 |
| 村井 富雄 | 石川県生コンクリート工業組合 |
| 豊蔵 健夫 | 石川県生コンクリート工業組合 |
| 瀬沢 誠二 | 石川県生コンクリート工業組合 |
| 井波 文雄 | 石川県生コンクリート工業組合 |
| 池崎 義典 | 能登生コンクリート協同組合 |
| 錦川 孝彦 | 石川県柔道整復師協同組合 |
| 田村 修一 | 石川県柔道整復師協同組合 |
| 池田 成克 | 金沢市設備メンテナンス協同組合 |



石川県知事表彰
組合功労者総代の協同組合アイケイケイ 水越 裕治 氏

(優良専従職員) (組合設立年次順)

| 氏名 | 組合名 |
|-------|-----------------|
| 横川 清 | 羽咋鹿島生コンクリート協同組合 |
| 杉若千奈津 | 石川県コンクリート製品協同組合 |
| 角井 伸子 | 石川県生コンクリート工業組合 |



石川県知事表彰
組合専従職員総代の石川県生コンクリート工業組合 角井 伸子 氏

石川県中小企業団体中央会会長表彰

(優良組合) (組合設立年次順)

| 組合名 |
|----------|
| 協同組合石川中央 |



中央会会長表彰
優良組合総代の協同組合石川中央 大西 治夫氏

(組合功労者) (組合設立年次順)

| 氏名 | 組合名 |
|-------|-----------------|
| 埴生 史彦 | 石川県板硝子商工協同組合 |
| 松村 謙一 | 石川県箔商工業協同組合 |
| 堀田 浩文 | 片町商店街振興組合 |
| 羽岡 巖 | 片町商店街振興組合 |
| 加藤 泰章 | 片町商店街振興組合 |
| 中村 修一 | 石川県繊維資材工業組合 |
| 濱上 久益 | 美川機械工業協同組合 |
| 中道 一成 | 山代温泉旅館協同組合 |
| 榮枝 潔 | 山代温泉旅館協同組合 |
| 和田 守弘 | 山代温泉旅館協同組合 |
| 村上 明雄 | 石川県印刷工業組合 |
| 宮下 光信 | 石川県印刷工業組合 |
| 小杉 善文 | 石川県印刷工業組合 |
| 田中 逸郎 | 石川県印刷工業組合 |
| 林 芳弘 | 石川県鮭商生活衛生同業組合 |
| 本倉 俊男 | 石川県公衆浴場生活衛生同業組合 |
| 川島 隆之 | 石川県農業機械商業協同組合 |
| 前川 晃一 | 石川県プレス工業協同組合 |
| 井出 優 | 石川県石油商業組合 |
| 近江 辰春 | 石川県石油商業組合 |
| 田中 清一 | 協同組合金沢問屋センター |
| 八木圭一朗 | 協同組合金沢問屋センター |
| 成瀬亮太郎 | 協同組合金沢問屋センター |
| 小柳 善裕 | 松任商工福祉協同組合 |
| 清田 信昭 | 加賀建設業協同組合 |
| 西岡 憲蔵 | 近江町市場商店街振興組合 |
| 後 外志広 | 近江町市場商店街振興組合 |
| 土田 佳弘 | 石川県屋外広告業協同組合 |

| | |
|-------|--------------------|
| 坂矢昞央美 | 石川県屋外広告業協同組合 |
| 鈴木 隆司 | 石川県屋外広告業協同組合 |
| 井関 寿一 | 石川県屋外広告業協同組合 |
| 向川 学 | 石川県屋外広告業協同組合 |
| 植田 秀二 | 北陸三県砂糖小麦粉卸協同組合 |
| 川端 一義 | 小松管工事協同組合 |
| 杉枝 俊孝 | 石川県インテリア事業協同組合 |
| 眞田 秀一 | 石川県板金工業組合 |
| 上多 宣之 | 石川県鉄骨工業協同組合 |
| 普輪崎賢彦 | 協同組合土質屋北陸 |
| 滝田喜久男 | 協同組合土質屋北陸 |
| 番匠 久雄 | 羽咋市駅前通り商店街協同組合 |
| 金井亮太郎 | 羽咋市駅前通り商店街協同組合 |
| 塚本 裕二 | 安原工業団地協同組合 |
| 西村 文男 | 金沢市設備メンテナンス協同組合 |
| 田中 靖 | 能美市管工事協同組合 |
| 竹野 康子 | 内灘町商業振興協同組合 |
| 齊田 均 | 人材アットマークステーション協同組合 |



中央会会長表彰
組合功労者総代の石川県印刷工業組合 小杉 善文氏

(優良専従職員) (組合設立年次順)

| 氏名 | 組合名 |
|--------|----------------|
| 小田波摩衣子 | 石川県自動車整備商工組合 |
| 菅沼 玲子 | 石川県生コンクリート工業組合 |
| 定免ひろみ | 津幡町販売事業協同組合 |
| 本多 雄規 | 石川県中小企業団体中央会 |



中央会会長表彰
優良専従職員総代の石川県中小企業団体中央会 本多 雄規氏

第45回石川県中小企業青年中央会通常総会を開催

石川県中小企業青年中央会の第45回目の通常総会が6月10日(木) ホテル日航金沢において、16人の出席者のもと開催されました。今年度も新型コロナウイルス感染防止のため、書面議決書の提出にご協力をいただき、規模を縮小し、開催しました。

総会は、議長に 長坂慎太郎会長(一般社団法人金沢建設業協会青年委員会)を選任し、3議案が上程され、すべて原案どおり承認可決されました。

また、今年度の事業に関しても、新型コロナウイルス感染予防を徹底して実施することも併せて報告されました。



長坂会長による挨拶



総会の様子



第21回石川県中小企業団体中央会女性部通常総会を開催

石川県中小企業団体中央会女性部の第21回目の通常総会が5月28日(金) 金沢東急ホテルにおいて、8人の出席者のもと開催されました。

総会は、記州陽子副会長(石川県花商事業(協)女性部)の挨拶のあと、議長に記州副会長を選任し、「令和2年度決算報告」、「令和3年度事業計画予算」、「役員選任」等の4議案が上程され、すべて原案どおり承認可決されました。本総会において新たに会長に選任された記州陽子新会長は、「これまで以上に組織の強化と会員の増加に取り組み、女性の力で石川県を盛り上げていきたい。」と抱負を述べられました。

総会に引き続き、泉崎副会長(SPCJAPAN北陸事業(協)なかよし会)の進行のもと、公益社団法人石川県看護協会 会長 小藤 幹恵氏を講師に迎え「企業経営における新型コロナウイルス感染症対策」と題した講演会が行われました。



記州会長による挨拶



講師の小藤氏



総会の様子



講演会の様子

令和2年度に支援した連携グループの活動を紹介します！

～大野 KURA-beat 新商品発表会の開催～

大野醤油製造業者3者（直源醤油、紺善醤油味噌、橋栄醤油みそ）と菓子製造業者（栗森梅月堂）の4者で構成する“大野 KURA-beat”は、3月21日（日）、新商品発表会を行いました。

直源醤油さんが「サラダにあう醤油ソース」、紺善醤油味噌さんが「パスタにあう醤油ソース」、橋栄醤油みそさんが「お肉にあう醤油ソース」、栗森梅月堂さんが「大野のこどら」を開発しました。

生活スタイルの変化によって醤油そのものの消費量の減少が続く中、金沢が誇る大野醤油を使った、今までにない新しい商品を開発し、新しい使い方・味わい方・楽しみ方を提案することで、大野醤油の歴史と魅力を発信し、消費拡大を目指すための企画です。

参加者の方たちのご意見も、コンセプト通り、それぞれの料理に合うソースだったと好評でした。何より、地域（大野）を盛り上げようとする取り組みが嬉しいとお声を頂きました。報道の方々にも大勢お越し頂いたので、取り組みの周知と共に売上に繋がって欲しいです。また、今回開発しました商品は、大野町のカフェ・アンテナショップ「大野もろみ蔵」や各社の店頭にて販売されています。



大野 KURA-beat の4名



新商品発表会の様子

～湯涌温泉 ゆず石鹸「HIMURO」の完成報告、金沢市長表敬訪問～

湯涌地区の温泉旅館・商店・観光施設の女将等で構成する“湯涌ゆず石鹸開発研究会”では、資源の有効活用と新しいお土産の開発のため、湯涌特産の金沢ゆずの新しい用途として「ゆず石鹸」を開発し、その完成報告のために金沢市長を訪問しました。

商品の特徴は、ゆずの果皮のみならず、湯涌産の蜜蝋、湯涌の温泉水を材料に使用していること、コールドプロセス製法によりじっくり熟成させたことで、天然の保湿成分であるグリセリンが豊富に含まれていることです。

地域資源の活用に加え、地域の事業者（金沢ゆず部会、合同会社 SOUSEI、金澤やまぎし養蜂場株式会社、有限会社メディカル・エステル）と連携した商品開発で、地域の活性化に大いに繋がると、市長からもお褒めの言葉を頂きました。

【販売場所】

湯涌温泉総湯「白鷺の湯」、

湯涌温泉街商店（喜船商店、本吉商店）、湯涌温泉各旅館



金沢市長訪問の様子



湯涌温泉 ゆず石鹸「HIMURO」

令和2年度小規模事業者組織化指導事業

～取引力強化推進事業・成長戦略推進プログラム事業の取り組み紹介～

昨年度、全国中小企業団体中央会からの受託事業である、表記事業を活用して組合を活性化させる新しい取り組みを実施した組合をご紹介します。

【取引力強化推進事業】

石川県時計貴金属眼鏡商協同組合

テーマ：時計の修復等作業の可視化による顧客満足度の向上事業

実施内容：時計の修理は店舗内の作業場で作業するため、お客様からはどのような作業をしているか分からず、適正な作業や価格なのか不安に感じる場合が多いことから、専門店の技術とサービス内容を発信する動画を作成し、顧客満足度の向上に努めています。



羽咋市商業協同組合

テーマ：組合員紹介ガイドマップ作成事業

実施内容：当組合地区は高齢者が多くインターネットが苦手な方も多いため、組合員店舗の位置やお得情報などを紹介するガイドブックを新たに作成し、組合の共同事業の活性化並びに組合員店舗への誘客を図っています。



石川県九谷陶磁器商工業協同組合連合会

テーマ：迅速な情報提供を可能とするためのホームページリニューアル事業

実施内容：迅速な情報提供が行えるようにホームページをリニューアルしました。当組合が実施する見本市や即売会、会員組合の実施するイベント等情報をご紹介します。

ホームページ URL：<https://kutani.or.jp/>



【小企業者組合成長戦略推進プログラム等支援事業】

輪島市商店連盟協同組合

テーマ：輪島における「街バル」の実現可能性調査事業

- ・実施内容：全国で実施されている「街バル」についてその手法や効果等を調査し、輪島における「街バル」の実現可能性について研究を行いました。
- ・組合員調査：組合員の意識調査及び各自の提供商品・サービス等について
- ・消費者ニーズ調査：「街バル」の認知度、期待すること、要望等について



委員会の様子

石川県陶磁器商工業協同組合

テーマ：IT を活用した組合事業の活性化について

- ・実施内容：九谷焼の販路開拓及び産地の活性化を図るため、産地の紹介及び九谷焼の魅力を県外の積極的に発信するためのHPの素材やITツールの活用等について調査を実施し、その結果に基づきHPのフレームワークを試作しました。
- ・組合青年部アンケート調査：九谷焼及び組合の活性化を図るためのITの導入についての意識調査
- ・試作開発：調査研究の結果をもとにしたホームページのリニューアル
(URL:<https://kutani-shoukumi.or.jp/>)



リニューアルしたHP

※来年度助成を希望される方は、本会商業支援課(076-267-7711)までお問い合わせください。

県内4会場で開催 ～中小企業制度融資説明会を開催～

本会では中小企業の資金の円滑化を支援するため、制度融資説明会を下記のとおり開催しました。石川県の制度融資、県信用保証協会の信用保証制度、政府系金融機関の制度概要についてのほか、県民一斉防止訓練（シェイクアウトいしかわ）について、それぞれの実施機関担当者より説明いただきました。

| 開催日 | 会場 |
|----------|--------------|
| 4月13日(火) | 石川県地場産業センター |
| 4月14日(水) | 小松商工会議所 |
| 4月15日(木) | 七尾商工会議所 |
| 4月16日(金) | 石川県立生涯学習センター |



金沢会場の様子

※石川県制度金融一覧につきましては石川県商工労働部経営支援課ホームページに掲載されております。
(<https://www.pref.ishikawa.lg.jp/kinyuu/kinyuu/youkou.html>)

新聞掲載記事より

令和3年4月4日(日)
北國朝刊 29面掲載

鬼滅が「庭」に

石川県造園業協同組合

県造園業協同組合の第34回にわ・ガーデンフェスタは3日、しいのき緑地で始まり、造園職人が意匠を凝らした11のミニ庭園が会場を彩った。

大ヒット漫画「鬼滅の刃」や春をテーマにした庭が並んだ。作庭審査会の表彰式、自然石や庭木の販売が行われた。最終日の4日は50組限定で花苗が限定で配布された。

イベントは若い世代の庭への関心を高めたいと、緑化推進フェアの名を改めて実施し、場所も西部緑地公園から変更した。

令和3年4月11日(日) 中日朝刊10面掲載

「よい戸の日」無償で修繕

金沢建具協同組合

「よい戸の日」と語呂合わせになる4月10日、金沢建具協同組合は金沢市大野町児童館で引き戸などを修繕した。組合は毎年この日に市内の福祉施設の建具を無償で

直しており、今年で36回目。10日は遊戯室や和室の引き戸の戸車を新しいものに交換し、障子の滑りを良くするために枠を削るなどして、引き戸や家具の戸の動きを滑

らかにした。

以前は立て付けが悪く戸が外れて倒れることがあったといい、子どもたちは「簡単に開けられちゃう」「スーッと開く」と喜んだ。

令和3年4月6日(火) 中日朝刊15面掲載

消毒手荒れクリームで予防 県看護協会へ300本寄付

石川エステティック協同組合

新型コロナウイルス感染症予防のためのアルコール消毒で手が荒れるのを防いでもらうと、県内のエステサロンが加盟する石川エステティック協同組合は県看護協会にハンドクリーム300本を寄付した。

の同協会であり、田中成臣理事長が「アルコールで荒れてカサカサになりやすいので、使ってもらえれば」と手渡した。小藤幹恵会長は「荒れた皮膚には菌が付きやすく、ハンドケアは必須」と感謝した。クリームにはダチョウの体内で作られた、ウイルスをア

ロックする抗体を卵から抽出した成分を配合。塗ることで手にウイルスが付着するのを防ぐ。クリームは油分が少なく、べたつきにくい。小藤会長は実際にその場でクリームを試し、「滑らか。しっとりとして手も喜ぶ。」と笑顔を見せた。

和倉温泉にぎわい戻れ

～温泉の神様を女将の会清掃～

和倉温泉旅館協同組合

令和3年6月4日(金) 中日朝刊 17面掲載

七尾市の和倉温泉旅館協同組合女将の会は三日、温泉の神様をまつる地元の少比古那神社で、清掃に取り組んだ。

数十年続く恒例行事で、旅館の女将や従業員ら十三人が参加。温泉の神様に感謝の気持ちを込めながら、境内の落ち葉や草を拾い集めたほか、建物内部をふくなどした。

組合運営 Q&A

役付理事選定のための理事会開催について

Q 少人数の本人出席者で総（代）会を行った当日に役付理事の選定したい場合、どのように対応すればよいか。

A 総（代）会が終了した当日に、代表理事（理事長）をはじめとした、いわゆる役付理事の選定のための理事会を開催する場合には、新任の理事全員に招集手続き省略の同意を得るとともに、理事会の定足数（理事の過半数）を満たすことが必要です。

定足数を欠く場合（理事の過半数の本人出席がない場合）や招集手続き省略の同意が得られなかった場合には、後日、改めて役付理事選定のための理事会を開催する必要があります。

<留意事項>

- 業務監査権限を監事に付与している組合が理事会の招集手続きの省略を行う場合、新任の監事全員の同意も必要になります。
- 総（代）会において役員選出を行った後、総（代）会を一時中断し、新たに選出された就任前の理事による理事会を開催して役付理事を選定することは、議決に参加できる資格がない者による不適切な理事会手続きとされるため、代表理事変更の登記申請が受理されないおそれがあります。ただし、総（代）会開催時、現任の理事と新たに選出された理事が全員同一の場合（一切の変動がない場合）は、現任の理事の地位によって就任後における役決めを「予選」する理事会を開催することは妨げられていません。

理事会議事録の補遺について

Q 当組合では、事務局職員の退職金を支出すること及びその金額を理事会で決議したのですが、理事会議事録では退職金を支出することの記載にとどめ、金額に関する記載を省略しました。

この場合、実際のところは議決を行っているのですから、当日の出席者全員の同意により、議事録を後から補うことができるのでしょうか。

A 議事録を後から補うことについては、出席者全員の同意があればできるものと解されます。

また、理事会の議事について、主務省令で定めるところにより議事録が作成されない場合、出席した理事及び監事には、中協法第115条第10号の規定により、20万円以下の過料に処せられます。

理事による監事会日程の設定について

Q 理事が監事会の開催日を設定し、当該開催日に監査報告を監事に提出するよう求めることはできますか？

A 理事が監事会の開催日を一方的に設定し、当該開催日に監査報告を監事に提出するよう求めることは、監事の権限を制限することとなるため、できません。

ただし、監事が理事に対し短期間（4週間を下回る期間内、中協法施行規則第91条）に監査報告を通知するなど監事が自主的に監査を終了し、理事が求める開催日にすることを妨げるものではありません。

Pick up ! 石川県の先進組合事例

= 令和 2 年度組合資料収集加工
事業報告書より =

特徴ある
活動

石川県板金工業組合

建築板金業のイメージアップに向けた組合活動の活性化

| | | | |
|-------|----------------------------|-------|----------|
| 住 所 | 〒921-8036 石川県金沢市弥生2丁目1番23号 | | |
| U R L | http://bankin.ishikawa.jp | | |
| 設 立 | 昭和46年4月 | 出 資 金 | 2,945 千円 |
| 主な業種 | 建設業 | 組 合 員 | 184 人 |

■背景・目的

①建築板金業が一般消費者に十分認知されていないこと、②当組合が提供する責任施工保証がハウスメーカーや工務店等の元請に十分認知されていないことを背景として、それぞれに対してのアンケート調査を行い、実情を把握したうえで、業界発展のためのヒントを探り、組合活動に反映させることを目的とした。

■取組みの手法と内容

①については一般消費者 322 名に対し、建築板金に対する認知度やリフォームを検討する際の相談先等についての調査を、②については元請け業者 100 社に対し、作業面や技術面等の改善点や今後の連携の可否について調査を行った。

調査分析結果をふまえ、理事会にて課題を共有したうえで、取り組むべきテーマの絞り込みと担当する委員会を決定した。各委員会では、具体的なアクションの検討を行い、年間計画に反映させ実行準備を行った。また、委員会が決定したアクションをふまえ、理事会と委員会が協議したうえで、各テーマ別に数値目標の設定を行っている。

理事長がリーダーシップを発揮し、組合内の利益だけを追求するのではなく、「業界全体の発展が組合を成長させる」というビジョンを打ち出したことが、一貫性のある意思決定につながった。そのビジョンを基に、各委員会が主体的に取り組んだことで、多くの組合員を巻き込んだ活動を進めることができた。

今後これらの取り組みを継続させるための仕組みづくりを検討しているほか、非組合員の組合加入促進、組合全体での技術レベルの向上などの課題に対して、チャレンジを続けていく方針である。

業界の発展を念頭においた取組みを継続することが、人手不足や後継者不足等の中長期の課題解決への好循環を生むことを期待している。

■成果とその要因

①組合 WEB サイトを経由した組合員の受案件数、②理事会、委員会等への出席率、③組合による責任施工保証件数、のいずれにおいても、設定した目標を上回る実績となった。業界の発展なく、組合の成長はないという考え方を理事会が示し、共有したことで、これまで以上に組合内での仲間意識が高まり、組合活動の活性化につながった。



組合員共通のステッカー

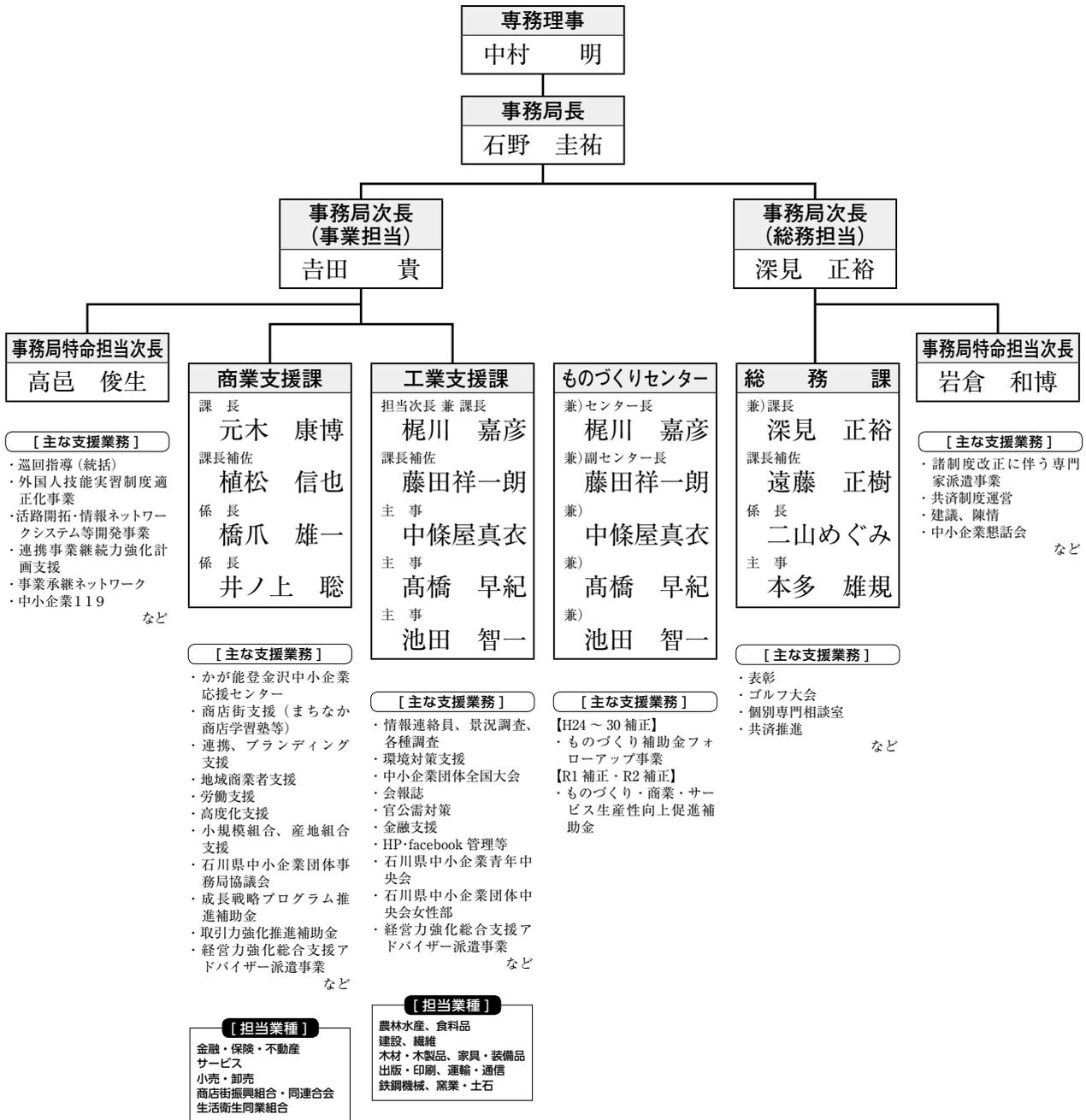


組合活動の様子

■ Point

単なる調査事業とせず、業界全体を発展させるためのヒントを見つけ出すことを目的に、理事会と各委員会が連動しながら、組合活動を活性化させた点がポイントである。

令和3年度 中央会事務局体制



「確かな未来」が会社を変える。



で退職金。

「中退共」は中小企業が加入しやすい
国の退職金制度です。

- ① 国の制度だから安全・安心!
さらに掛金の一部を国が助成します。
- ② 社外積立でラクラク管理!
管理や運用の手間がかかりません。
- ③ 掛金は全額非課税でオトク!
節税に加え、手数料もかかりません。

- パートタイマーさんもご加入いただけます。
- 他の退職金・企業年金制度等とのポートビリティも可能です。

詳しくは
ホームページをご覧ください

中退共 検索

<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

通常総会後の決算関係書類等の届出を お忘れなく！！

組合には法律により認可・届出を要する事項が定められています。

届出を怠った際には、指導・罰則の対象になる可能性がございますので、忘れず届出をお願い致します。

決算関係書類の届出

毎年、通常総会后2週間以内に、決算関係書類（事業報告書・財産目録・貸借対照表・剰余金処分案または損失処理案とそれらを承認した総会の議事録）を各所管行政庁へ届出しなければなりません。

役員変更の届出

役員の変更（氏名・住所の変更、選挙等による変更）があった際には、変更があった日から2週間以内に役員変更届を各所管行政庁に届出しなければなりません。

なお、前役員全員が再選された場合のみ、各所管行政庁への役員変更の届出が省略可能となります。

代表理事変更登記の申請

代表理事の変更（同一人物が代表理事に再選任された場合も含む）があった場合、2週間以内に登記事項を管轄の法務局に登録しなければなりません。

定款変更の認可申請

定款変更を総会で決議した場合には、所管行政庁の認可が必要となります。

変更の内容によっては総会決議前に所管行政庁との協議が必要となる場合もありますので、事前にご相談ください。

※行政手続における押印手続の見直しについて

行政手続における押印手続の見直しに伴い、令和2年12月28日に「中小企業等協同組合法施行規則」、「中小企業団の組織に関する法律施行規則」及び「商店街振興組合法施行規則」の一部を改正する命令が公布・施行されました。これにより、「設立認可申請書」「決算関係書類提出書」「役員変更届」「定款変更認可申請書」などへの押印が不要となります。

ただし、今回の改正の対象から外れているものについては、引き続き押印又は署名が必要となります。具体的には、以下が挙げられます。

- ・理事会に出席した理事及び監事の議事録への署名又は記名押印（中小企業等協同組合法第36条の7第1項）
- ・組合員の連署による役員の改選請求（中小企業等協同組合法第42条第1項）

〈留意事項〉

総(代)会議事録について定款で「署名する」等の定めがある組合は引き続き押印が必要となります。

また、上記より組合法・団体法による様式の押印は不要となりましたが申請や届出以外の附帯する押印についてはその他の法令（登記法・会社法等）により必要となる場合もございます。

各提出書類について、ご不明な点がございましたらお気軽に中央会までお問合わせ下さい。

TEL : 076-267-7711

URL : <http://www.icnet.or.jp>

組合運営

検索

各種書式は中央会ホームページからダウンロードいただけます。



REPORT

県内の情報連絡員報告 **令和3年4月**

県内製造業情報連絡員：8業種 31人 / 県内非製造業情報連絡員：6業種 27人

- 令和3年4月期において**、DI値で見ると、昨年同月比をもとに前月との増減を比べた場合、9項目中、7項目が上昇、1項目が横ばい、1項目が悪化となった。昨年同時期は全国に緊急事態宣言が発出され、経済活動や人の流れが止まっていたこともあり、対前年比の指標としては改善しているが、コロナ禍前の一昨年の水準まで改善した業種は少ない。
- 製造業**においては、7項目が上昇、2項目が悪化であった。設備操業度は大幅に改善しているが、材料不足や原材料の値上がり、人員不足などの問題も出てきており、先行を不安視する声も多い。好調であったのは、建設機械や半導体、自動車関連の受注が大幅に回復している鉄鋼・金属製品製造業及び一般機械器具製造業、内食需要向けが大幅に増加した食料品製造業であった。一方、悪化していたのは、着物などのフォーマル衣料の売行きが厳しい繊維同製品製造業、品不足が非常に深刻な状況の木材・木製品製造業の一部、各種事業の中止・延期により印刷需要が急減している出版・印刷業、営業活動ができず、観光客の入り込みも一段と厳しい漆器製造業などであった。
- 非製造業**は、7項目が上昇、1項目が悪化となった。昨年4月に発出された緊急事態宣言により人の流れが止まったことで大きく悪化した業種が多かったため、昨年対比では売上高及び収益が大幅に改善した。好調であったのは、中国関連の受注やネット販売が順調なその他の卸売業、巣ごもり需要が引き続き強い電器製品小売業、大型連休で観光客が増えた金沢市商店街、荷動きが活発であった一般貨物自動車運送業などであった。一方、悪化していたのは、コロナ第4波でキャンペーンの停止や移動自粛により予約キャンセルが増えた旅館・ホテル業、仕入れ価格上昇分の価格転嫁ができていない燃油小売業、住宅市場、非住宅市場共に依然として低調な一般機械器具卸売業などであった。
- 2021年春の賃金動向について**、全業種では、賃上げを「行っていない」が58.3%と最も多く、「引き上げた」が41.7%で、「引き下げた」との回答は見られなかった。コロナ禍以前は賃上げ傾向にあったが、昨年に続き今年も賃上げは小康状態である。「行っていない」とした事業者からは先行き不透明感が強く業績の厳しさから現状維持が精いっぱいという声が聞かれた。なお、「引き上げた」とした事業者についても、業績が低迷しているなかでの賃上げは厳しいが、人材確保のために定期昇給をなんとか維持しているといった声が多く聞かれた。

製造業においては、「引き上げた」との回答が53.8%と、「行っていない」(46.2%)よりも多かった。「引き上げた」は昨年の調査(57.7%)よりやや減少し、賃上げに慎重になっていることが伺える。引き上げた理由を見ると、“人材確保・定着のため”が最も多く、次いで“定期昇給維持のため”、“従業員の士気向上のため”が多かった。また、引き上げた内容は“定期昇給”が最も多かった。なお、行っていない理由としては、“見通しが不透明であるため”や“前年度の業績が低迷したため”が多かった。

非製造業は製造業とは対照的に、「行っていない」との回答が72.7%と、「引き上げた」(27.3%)よりも多かった。昨年の調査(「行っていない」62.5%、「引き上げた」20.8%、「引き下げた」16.7%)との比較では「引き下げた」はなくなったが、昨年と同様、賃上げの取り組みが製造業に比べ消極的な結果であった。引き上げた理由としては、“定期昇給維持のため”、“人材確保・定着のため”との理由が多く、引き上げた内容は“定期昇給”が多く、次に“ベースアップ”が続いた。なお、「行っていない」理由としては製造業と同様“見通しが不透明であるため”や“前年度の業績が低迷したため”との理由が多かった。

令和3年

4月期 景況天気図

| | 全 体 | 製 造 業 | 非製造業 |
|-------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 売上高 | ☁ 8.6 (20.7) | ☁ -3.2 (9.7) | ☀ 22.2 (33.3) |
| 在庫数量 | ☁ -8.5 (▼6.4) | ☁ -16.1 (▼6.4) | ☁ 6.3 (▼6.2) |
| 販売価格 | ☁ 3.4 (6.8) | ☁ 3.2 (3.2) | ☁ 3.7 (11.1) |
| 取引条件 | ☁ -12.1 (3.4) | ☁ -19.4 (3.2) | ☁ -3.7 (3.7) |
| 収益状況 | ☁ -20.7 (12.1) | ☁ -25.8 (3.2) | ☁ -14.8 (22.2) |
| 資金繰り | ☁ -22.4 (5.2) | ☁ -32.3 (3.2) | ☁ -11.1 (7.4) |
| 設備操業度 | ☁ -16.1 (19.4) | ☁ -16.1 (19.4) | - |
| 雇用人員 | ☁ -3.4 (10.4) | ☁ -3.2 (9.7) | ☁ -3.7 (11.1) |
| 業界の景況 | ☁ -22.4 (0.0) | ☁ -19.4 (▼6.5) | ☁ -25.9 (7.4) |

※ () 内の数字は前月とのポイント差 (▼は減少)

全体の景況感

※主要3項目(売上高・収益状況・業界の景況)の平均値



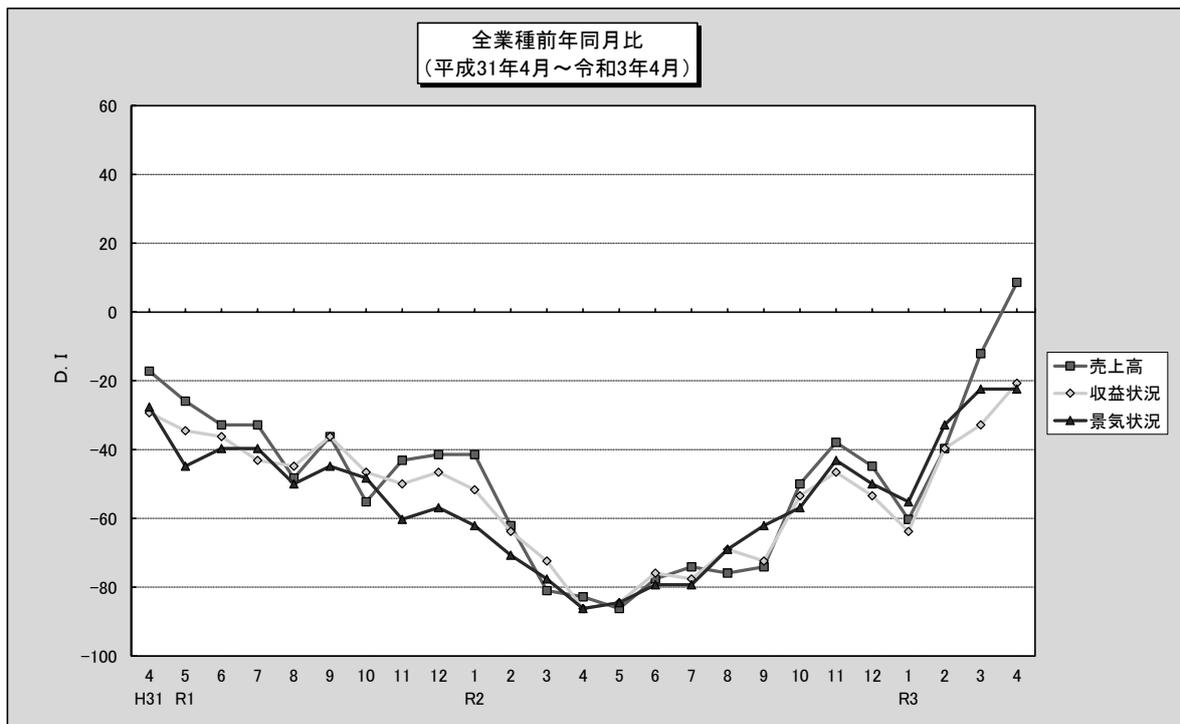
雨
-11.5

天気図の見方

各景況項目について「増加」(又は「好転」)との回答を頂いた業種割合から「減少」(又は「悪化」)との回答を頂いた業種割合を引いた値をもとに作成しました。その基準は次の通りです。

| | | | | |
|-----------------|------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------|
| ☀ 快晴 25以上 | ☀ 晴れ 10~25 未満 | ☁ くもり 10未満~ -10未満 | ☁ 雨 -10~ -25未満 | ☁ 大雨 -25以下 |
|-----------------|------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------|

景況の推移(前年同月比)石川県分(主要3項目)



中小企業・小規模事業者の皆様へ

経営力強化総合支援アドバイザー派遣事業

**コロナ禍における企業の皆様の様々な経営課題の解決を
支援する専門家を派遣します！**

資金繰りなど足下の対策から、早期の業績回復や将来の成長に向けた前向きな取り組みへのアドバイスまで、各分野の専門家が企業の状況に応じた適切な処方箋を提供します。

1. 派遣対象

県内に事業所を有する中小企業等

2. 費用

無料 ※回数制限なしで何度でもご利用いただけます。

3. 支援例

オンライン可

コロナ禍における企業の皆様の経営課題の対処ニーズに幅広く対応します。(以下一例)

- ✓ コロナの市場変化を踏まえ、経営計画を見直したい
- ✓ キャッシュインが見込めない中で、追加の資金調達のための事業計画が必要…
- ✓ 新分野進出や、新商品開発したい
- ✓ ウェブの強化や、新規取引先を開拓したい
- ✓ 生産性向上による収益改善に取り組みたい

マルチタスクで複数の経営課題に取り組む場合は、

複数の専門家の活用可

(例：中小企業診断士、Webデザイナー)

※ただし、ホームページの作成などの業務代行や、社員研修の講師などには、ご利用できません。

4. お問い合わせ先

石川県中小企業団体中央会 TEL076-267-7711

《これまで県の専門家派遣事業を利用されたことがない企業の皆様へ》

支援機関が、皆様の課題やニーズに応じて、適切な専門家の選定や最適な派遣回数の設定など、専門家派遣事業全体をコーディネートしますので、まずは、日々の事業活動の悩みをご相談ください!

個別専門相談室開催のご案内

本会では、組合・企業等が抱えている法律や税務・登記等の諸問題を解決すべく、専門家による個別専門相談室（無料）を開設しております。

7月～9月については、以下のとおり相談室を開設いたしますので、該当するテーマをお選びいただき、お気軽にご相談ください。

※相談は予約制（1回30分）のため、ご希望の方は事前に本会へ電話でお申込みください。また、予約多数の場合は、相談時間の短縮をお願いする場合がありますので予めご了承ください。

*申込先 (TEL) 076-267-7711
(FAX) 076-267-7720

《日 程》

| 開催日 | 時 間 | 内 容 | 専門相談員 |
|------------------|-------------|---------|----------------------------------|
| 令和3年 7月20日(火) | 10:00～12:00 | 税務・会計相談 | 北村労務会計事務所 税理士 加藤 達也 氏 |
| 8月20日(金) | 13:00～15:00 | 法 律 相 談 | 弁護士法人まこと共同法律事務所 弁護士 久保 雅史 氏 |
| 9月15日(水) | 15:00～17:00 | 労 務 相 談 | (7月) しあわせ OFFICE たけうち 竹内 広幸 氏 |
| | | | (8月) 富田社会保険労務士事務所 富田 義広 氏 |
| | | | (9月) 坂本社会保険労務士事務所 坂本 裕子 氏 |

《場 所》

金沢市鞍月2丁目20番地
石川県地場産業振興センター新館5階 石川県中小企業団体中央会 会議室

令和2年度 石川県内設立組合のご紹介

昨年度、新たに下記の組合が設立されましたのでご紹介します。

| 組 合 名 | 業 種 | 地 区 | 主な事業 | 事務所所在地 | 代表者名 |
|--------------------|---|--------------------|---|-----------------------|--------|
| 東洋技術交流ビジネス 協同組合 | 総合工事業、 老人福祉・介護事業 | 金沢市、野々市市 | 共同購買 外国人技能実習生共同受入 特定技能外国人支援 福利厚生 教育情報 | 石川県野々市市扇が丘 30番27号 | 竿下 佳英 |
| アヒューズ協同組合 | 電気機械器具製造業、土木 建設工事業、自動車整備業 | 金沢市 白山市 かほく市 | 取扱品の市場開拓 輸出入事務共同化 共同購買 外国人技能実習生共同受入 特定技能外国人支援 教育情報 福利厚生 | 石川県金沢市松村 1丁目5番地 | 高井 勝彦 |
| ミライズ事業協同組合 | 建物サービス業 | 金沢市 | 共同購買 清掃機器の共同利用 教育情報 福利厚生 | 石川県金沢市示野中町 1丁目15番地 | 小田原 弘昌 |
| 金沢めくもり事業協同 組合 | 社会保険・社会福祉・介護 事業、設備工事業、不動産 賃貸業・管理業 | 金沢市 白山市 野々市市 | 共同宣伝 共同購買 教育情報 | 石川県金沢市保古 1丁目28番地 | 東 典弘 |

会報読者アンケート プレゼントクイズ当選者紹介!

会報特集号（3月発行）にて実施したプレゼントクイズの答えは、「加賀食テラス」でした。

ご回答いただいた方から、抽選の結果、1名の方にプレゼントをお贈りさせていただきました!

当選者：協同組合グローバル・ネット 三國 様

プレゼントは、会報特集号でご紹介した野々市つばき商品開発研究会が開発した「つばき最中 ののあわせ」です。

ご回答いただき、ありがとうございました。



つばき最中 ののあわせ

今号のプレゼントクイズでは、ご回答された方の中から当選者の方に、中央会事業にちなんだ品物をお贈り致します。

メ切は7月14日（水）!! ご回答お待ちしております!!

ITで未来にもっとワクワクを。

ヒトとモノ。全てをITで繋いだら未来はどう変わるのだろう。

ICCは、ITインフラを通して培った総合力を活用し、

AIやIoTなど様々な最新技術を組み合わせて

「ワクワク」するような未来を創造していきます。



株式会社
石川コンピュータ・センター

〒920-0398 石川県金沢市無量寺町ハ6番地1 TEL 076-268-8311代 <https://www.icc.co.jp> 

< 信用保証制度のご紹介 >

新型コロナウイルス感染症の影響を受けている中小企業の皆様へ

新型コロナウイルス感染症の収束が見通せず、中小企業の皆様は“事業再構築”や“業態転換”等のこれまでになかった課題に直面しているのではないのでしょうか。

特別制度による資金繰り面での支援のほか、こうした課題の解決に向けた保証制度や事業もご用意しております。

新型コロナウイルス感染症 経営改善支援特別融資保証 <略称：伴走支援県>

資格要件：経営安定関連保証4・5号*または危機関連保証の認定を受け、かつ経営行動計画を策定した中小企業者

*経営安定関連保証5号は売上15%以上減少に限る

保証限度額：4,000万円

保証期間：10年以内(据置5年以内)

保証料率：負担なし

事業再生計画実施関連保証 (感染症対応型) <略称：改善サポ感染>

資格要件：事業再生計画*に基づいて事業再生を行い、金融機関へ実行状況等の報告を行う中小企業者

*中小企業再生支援協議会が関与した計画や経営サポート会議による検討に基づく計画等

保証限度額：2億8,000万円

保証期間：15年以内(据置5年以内)

保証料率：0.2%

費用は **無料**
当協会が負担します

専門家(その道のプロ)派遣事業

金融機関や関係機関と連携し各種専門家を派遣!

中小企業の皆様の経営力強化・向上のお手伝いをさせていただきます!

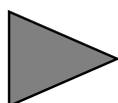
<専門家ラインナップ>

中小企業診断士

ITコーディネーター

フードコンサルタント

等、全9種



【派遣効果】

売上・集客の増加

生産性の向上

従業員の意識向上

事業計画の策定

円滑な事業承継

HP等のアクセス向上

上記保証制度や専門家派遣事業は、**令和3年5月末時点**のものであり、今後、更新される可能性があります。
新型コロナウイルス関連等の最新情報は、県や市町、当協会ホームページ等で必ずご確認をお願いします。

【 石川県信用保証協会 ホームページ 】
<http://www.cgc-ishikawa.or.jp>

制度についてご不明な点がございましたら、石川県信用保証協会(営業部)または取引金融機関までお問い合わせください。



事業主・事業所の皆様

シルバー派遣を活用されませんか！

企業の皆さん、少しでも人手が足りないことはありませんか。
そんな時はシルバー人材センターをご利用ください。

就業の仕組み

シルバー派遣での就業は、臨時的・短期的な業務（おおむね月10日程度以内のもの）又は軽易な業務（おおむね週20時間を超えないもの）になります。

おおむね
月10日程度
以内の就業

おおむね
週20時間
を超えない就業

又は

シルバー派遣の就業例

就業日数・就業時間

必要な時に、必要な時間だけ。

例1



1日7時間、月10日

例2



1日4時間、月20日

例3



週1日、2時間

※上記の例のほかにも、さまざまな就業形態があります。

ローテーション就業

複数の会員で時間や曜日を分担。



Aさん
4時間



Bさん
4時間

主な仕事内容

- **事務系の仕事** 一般事務、受付事務、パソコン入力等
- **施設等での仕事** 施設などの管理業務（窓口、電話対応）、工場などの内外の清掃、除草
- **工場等での仕事** 製品等の仕上げ作業、部品等の包装・梱包作業、食品の製造・加工など
- **販売店、宿泊施設等での仕事** スーパーの品出し、総菜加工、カート整理、飲食店等での食器洗い
旅館やホテルの配膳、調理補助、清掃

◆ お問い合わせは、地域のシルバー人材センターまで。

金沢市 SC ☎ 076-222-2411

小松市 SC ☎ 0761-47-2855

七尾市 SC ☎ 0767-52-4680

加賀市 SC ☎ 0761-73-2456

白山市 SC ☎ 076-275-7604

羽咋市 SC ☎ 0767-22-2700

野々市市 SC ☎ 076-294-8303

珠洲市 SC ☎ 0768-82-6886

輪島市 SC ☎ 0768-23-8033

能登町 SC ☎ 0768-62-4688

かほく市 SC ☎ 076-281-3655

志賀町 SC ☎ 0767-42-2170

津幡町 SC ☎ 076-288-4462

中能登町 SC ☎ 0767-76-8060

能美市 SC ☎ 0761-58-4060

宝達志水町 SC ☎ 0767-29-4850

内灘町 SC ☎ 076-286-2992

穴水町 SC ☎ 0768-52-4680

※「SC」は、「シルバー人材センター」の略です。

石川県あなたの街のシルバー

で 検索

厚生労働省委託事業 高齢者活躍人材確保育成事業

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15-15

シルバー人材センターをご紹介する動画を配信しています。

当連合会ホームページからご覧ください。

ホームページはQRコードからご覧いただけます。



経営者・役員・従業員とそのご家族の
安心の保障を準備するために
中央会の共済制度をご活用ください。

BEST PARTNER
大樹生命



従業員のための
退職金準備に
特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
安定した退職金準備が
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための
万一の保障
団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
一般扱 (口座振替月払等)で
ご契約いただくよりも、
保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の方々の
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに
業務災害補償保険

事業活動にかかわる
従業員さまのケガなどのリスクに
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社
業務災害補償保険 取扱代理店
大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、石川県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み
いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い
込み取り扱いです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで
お問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ
たっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起
情報)」「ご契約のしおり-約款」および石川県中小企業団体中央会
の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取
扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 金沢支社

〒920-0853 石川県金沢市本町2-15-1 ポルテ金沢8F TEL:076-263-3256
<https://www.taiju-life.co.jp/>

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)
R-2021-1001 (2021.4)

損害保険集団扱制度のご案内

★【自動車保険・火災保険】

石川県中小企業団体中央会では、組合員の企業経営並びに従業員の福利厚生を充実するため、会員の皆様に中央会損害保険集団扱制度(自動車保険・火災保険)のご加入をお勧めしております。つきましては、本制度について引受損害保険会社の取扱代理店が説明させて頂きたく、訪問した際にはよろしくお願いたします。

《損害保険集団扱制度の概要》

特 徴

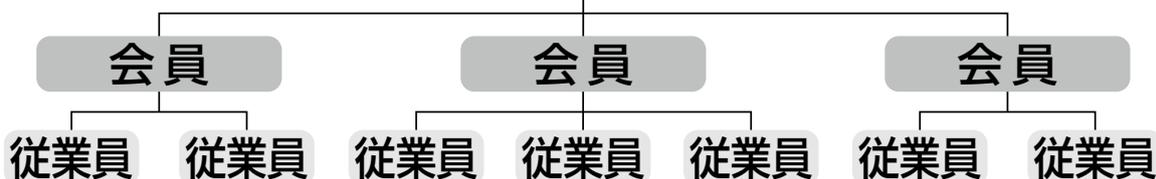
- ◎保険料は、一般契約より**5%割安**です。(保険料一時払の場合)
 - ◎手続きは、年1回払い、口座引落としです。
 - ◎下記損害保険会社と契約を行っている方は、現在契約している取扱代理店で制度利用が出来ます。
 - ◎自動車保険
 - ・既加入自動車保険は、無事故割引などをそのまま継承できます。
 - ・業務用車両も対象になります。
 - ◎火災保険
- ※詳しくは下記の各社にご確認ください。

対 象

(中央会指定の確認票を提出願います。)

- ◎中央会の会員(組合・企業・団体) ◎会員の傘下企業、事業主及び従業員

県中央会



お問合せ先

石川県中小企業団体中央会 TEL.076-267-7711

〈本制度引受損害保険会社〉

三井住友海上火災保険株式会社……………TEL.076-223-9960

金沢支店 〒920-0918 金沢市尾山町6番25号

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社……………TEL.076-264-7811

金沢支店 〒920-0906 金沢市十間町5番地

損害保険ジャパン株式会社……………TEL.076-262-1681

金沢支店 金沢第一支社 〒920-8558 金沢市香林坊1-2-21

AIG損害保険株式会社……………TEL.076-222-0005

金沢支店 〒920-0919 金沢市南町4-60 金沢大同生命ビル2F

共栄火災海上保険株式会社……………TEL.076-261-9297

北陸支店金沢第一支社 〒920-0919 金沢市南町5番16号

(2020年10月作成)

くみWai広場

こんにちは組合さん

協同組合兼六園観光協会

組合のPRをお願いします

当組合は、特別名勝兼六園の内にある12店の茶店で組織されています。

明治7年(1874年)より、兼六園は金沢市民に開放されました。それに伴い、茶店は兼六園を訪れる方々のためのご休憩・お食事等の場所を提供し、また観光の案内役としての役割を担ってまいりました。

特別名勝兼六園で過ごすひとときを、より快適で、楽しいものにして頂くために、兼六園観光協会は様々な取り組みを行っております。新幹線開業より、個人・小グループ向けの「兼六園めぐりガイドツアー」の運営を行っており、現在年間約8千人が利用しております。昨年は石川県感染拡大防止対策支援金を活用し、園内ツアーにイヤホンを使った無線ガイドシステムを導入しました。新型コロナウイルス感染対策の一つで、利用客が距離をとっても声が聞こえやすく、安心・安全なツアーとして満足いただけました。また金沢市新しい企業活動実践支援事業補助金を活用し、新型コロナウイルスの感染拡大防止のため専門家が全店舗の調査を行



写真上▲兼六園ガイド風景
写真左▲コロナ感染拡大防止ポスター

い、対策マニュアルや衛生チェックリスト、啓発ポスターを作成しました。兼六園の名声を傷つけぬよう一丸となって取り組んでいます。

一言お願いします!(理事長 宇田 氏)

※今後の展望等について一言お願いいたします。

3年後の2024年は、明治7年(1874年)に兼六園が一般に公開されてから150年の節目を迎えます。また北陸新幹線敦賀延伸も予定されています。昨年からのコロナ禍により大変厳しい経営状況が続いていますが、新しい時代へ変化をするチャレンジの時期であると思っています。金沢SDGsツーリズムや兼六園周辺文化の森など、兼六園を取り巻く環境変化に歩調を合わせ、石川県や金沢市とも連携を図りながら3年後を目標に活動していきたいと考えています。

当コーナーに登場していただける事務局さんを募集中です!自薦、他薦は問いませんので、中央会事務局まで連絡をお待ちしています!

From 編集室

こんにちは。昨年より引き続き担当させていただきますTです。
今年度より会報のレイアウトやデザインを一部変更しました。裏表紙ではFacebookの写真を近年投稿されたものに変更しました。また、今号から、会報の非公式癒しキャラかび坊に代わって、少しワイルドな親友“かびっ太”が登場しました!! 様々な衣装、表情をお楽しみください!!
より良い会報誌を作成していきたいと思っておりますので、引き続きご意見いただければ幸いです。
編集者 T



Q プレゼントクイズ

くみWai広場でご紹介させていただいた、協同組合兼六園観光協会は、「兼六園めぐり○○○ツアー」の運営を行っています。

○にあてはまるカタカナ3文字をお答えください。
正解者の中から抽選で、粗品を差し上げます。

今後、よりよい誌面づくりを行うために読者の皆さんからのご意見、ご要望をお伺いしたいと思っておりますので、同封のプレゼント付き読者アンケート回答へのご協力をお願いします。少しでも多くの“声”をお待ちしています。

回答は中央会 FAX:076-267-7720 までお送り下さい。

この一言、あの名言
【柔道家 古賀稔彦 編】
一、練習で限界を超えた自分を知らなければ、本番では勝てない
一、成功する人間とそうでない人間との違いは、体力の差でも、知識の差でもない。意志の差だ
一、自分が勝つまで戦うんですよ。イメージの中で
一、あきらめからは、何も生まれません

石川県中小企業団体中央会

Facebookページ

facebook

石川県中央会 facebook で 検索



石川県中小企業団体中央会

@icnet.ishikawa

ホーム

基本データ



ファン登録をお願いします。

- ★より身近な情報提供を行います。
 - ★アンケートなどを行ってより充実した情報を発信します。
- ※なお、ファン登録を行うためには、Facebookアカウントを取得(無料)する必要があります。

いいね!



メッセージを送る

石川県中央会 フェイスブックページ 掲載事例のご紹介

