

Ishikawa
Federation of
Small Business
Associations

石川 中小企業 中央会報

2020
特集号

トピックス

中小企業の労働事情

～令和元年度中小企業労働事情実態調査結果報告～



＝石川県姿勢調整師協同組合＝

組合では企業や学校、自治体等さまざまな場所で、姿勢調整に関する研修会を実施しています。(写真上)

部分的な施術だけではなく、根本的な改善を目指し、生活習慣に対するアドバイスや、姿勢を良くする為の知識の提供も行います。(写真左) 【詳細は23ページ】



石川県中小企業団体中央会

<http://www.icnet.or.jp>

トピックス

- 02 中小企業の労働事情
～令和元年度中小企業労働事情実態調査結果報告～
- I 調査のあらまし
- 03 II 回答事業所概要
- III 調査結果の概要
- 【 1 】 従業員の雇用形態別比率
- 04 【2-①】 経営状況
- 06 【2-②】 主要な事業の今後の方針
- 【2-③】 経営上の障害
- 07 【2-④】 経営上の強み
- 【3-①】 従業員の週所定労働時間
- 08 【3-②】 従業員1人当たりの月平均残業時間
- 【 4 】 従業員の有給休暇
- 09 【5-①】 新規学卒者の採用と初任給
- 11 【5-②】 令和2年3月の新規学卒者の採用計画
- 【6-①】 中途採用の実施状況
- 【6-②】 中途採用の理由
- 12 【6-③】 中途採用の職種
- 【7-①】 年5日の年次有給休暇の取得(付与)義務の認知
- 13 【7-②】 年5日の年次有給休暇の取得(付与)義務への対応
- 【8-①】 賃金改定
- 14 【8-②】 賃金引き上げの内容
- 【8-③】 賃金引き上げの決定要素
- 【 9 】 労働組合の有無

中央会事業だより

- 15 行こっ! 聞こっ! 知ろっ! こだわり発見! ～まち塾開催レポート～
- 16 事務局協議会 新春講演会・交流会を開催
石川県中小企業青年中央会福利厚生事業
令和元年度 組合女性部活動訪問事業in能登を開催しました
ものづくり補助金成果UP勉強会を開催

お知らせ

- 17 確認しましょう! 働き方改革関連法—
- 18 令和2年度中小企業制度融資説明会開催のご案内
会報読者アンケート(新年号) プレゼントクイズ当選者紹介!
訂正とお詫び
- 23 くみWai広場 [石川県姿勢調整師協同組合]

I 調査のあらまし

1. 調査目的

本調査は、石川県内における中小企業の労働事情を的確に把握し、適正な中小企業労働対策の樹立、並びに時宜を得た中央会労働支援方針の策定に資することを目的とする。

2. 調査機関

石川県中小企業団体中央会

3. 調査時点

令和元年7月1日(月)

4. 調査実施期間

令和元年7月1日(月)から令和元年7月19日(金)まで

5. 調査実施方法

石川県下の事業所を、業種別・従業員規模別に選定し、調査票を送付し回答を求めた。調査結果は石川県中小企業団体中央会において集計し取りまとめた。

6. 調査対象事業所数

800企業（製造業440社（55%）、非製造業360社（45%））

7. 調査内容

- 経営に関する事項
- 労働時間に関する事項
- 時間外労働に関する事項
- 年次有給休暇に関する事項
- 新規学卒者に関する事項
- 中途採用に関する事項
- 年5日の年次有給休暇の取得（付与）義務に関する事項
- 賃金改定に関する事項

8. 調査票様式

調査票は全国中小企業団体中央会が作成した統一様式。後掲「令和元年度中小企業労働事情実態調査票」。

Ⅱ 回答事業所概要

調査票送付数：800企業

回答事業所数：373企業（回収率：46.6%）

<業種別回答企業数>

業 種	回答数
1. 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業	29
2. 繊維工業	26
3. 木材・木製品、家具・装備品製造業	11
4. 印刷・同関連業	10
5. 窯業・土石製品製造業	11
6. 化学工業、石油・石炭製品、ゴム製品製造業	4
7. 鉄鋼業、非鉄金属、金属製品製造業	49
8. 生産用・業務用・電気・情報通信業・輸送用機械器具製造業	21
9. パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業	26
10. 情報通信業（通信業、放送業、情報サービス業、インターネット付随サービス業、映像・音声・文字情報制作業）	12
11. 運輸業	18
12. 総合工事業	25
13. 職別工事業（設備工事業を除く）	14
14. 設備工事業	10
15. 卸売業	46
16. 小売業	20
17. 対事業所サービス業（物品賃貸業、専門サービス業、広告業、技術サービス業、廃棄物処理業、職業紹介・労働者派遣業、その他の事業サービス業等）	29
18. 対個人サービス業	12
合 計	373

注意：業種は回答して頂いた業種によって分類しております。

<従業員規模別回答企業数>

従業員数	回答数
1～9人	83
10～29人	135
30～99人	125
100～300人	30
合 計	373

Ⅲ 調査結果の概要

設問1) 従業員の雇用形態別比率

回答があった事業所の従業員数は、総数15,524人で、性別内訳は男性10,350人（66.7%）、女性5,174人（33.3%）である。そのうち、常用労働者数は総数14,566人で、性別内訳は男性10,009人（68.7%）、女性4,557人（31.3%）である。

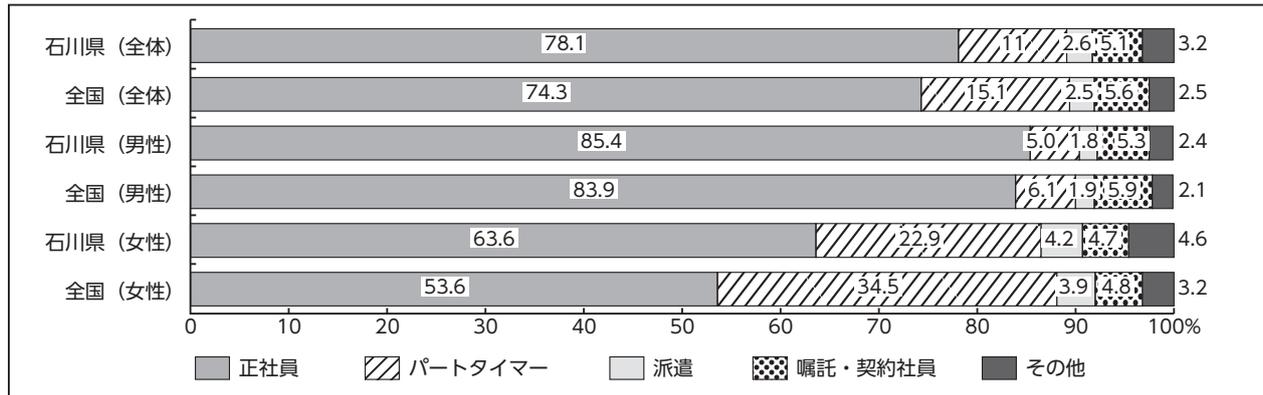
雇用形態について見ると、特に石川県は全国より女性の正社員比率が高く、パートタイマー比率が低い。

<グラフ1>

業種における常用労働者の男女比率について見ると、全体では全国に比べ石川県の女性比率は高く、特に、「食料品（57.3%）」、「繊維工業（48.8%）」、「情報通信業（44.4%）」において高い傾向にある。<グラフ2>

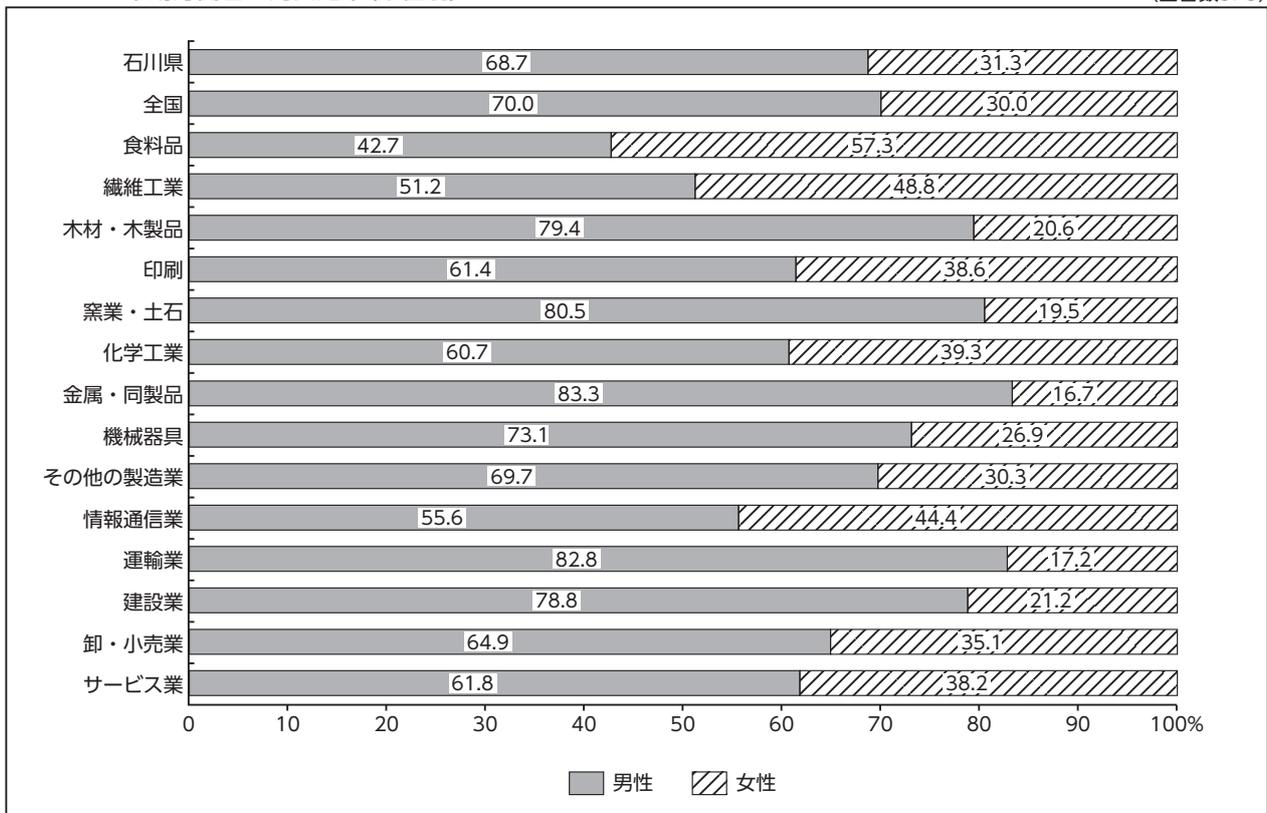
<グラフ1：雇用形態別比率の全国との比較>

(回答数373)



<グラフ2：常用労働者の男女比率(業種別)>

(回答数373)



※「常用労働者」：直雇用する従業員のうち、①期間を決めず、または1か月を超える期間を決めて雇われている者、②1か月以内に18日以上雇われた者、③事業主の家族で常用勤務して毎月給与が支払われている者、のいずれかに該当する者のこと。パートタイマーであっても①②に該当する場合は常用労働者に含まれる。

設問2-①) 経営状況

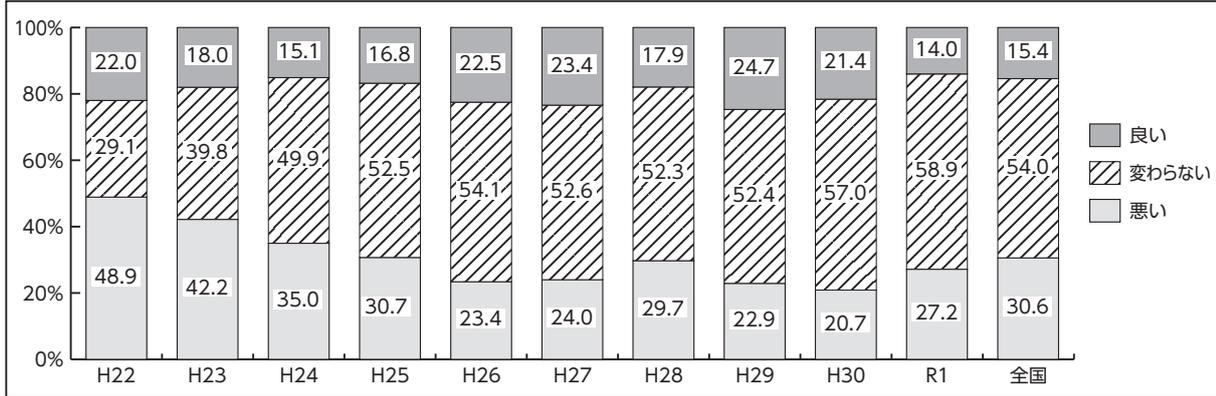
経営状況について経年変化を見ると、令和元年度は、平成22年度以降で最も「良い」の割合が低くなった。全国と比較して見ると、石川県は「変わらない」と回答した事業所の割合が高い。<グラフ3>

次に、業種別にみると、県内の「良い」と答えた事業所の割合は、計9業種において全国平均を上回っている(表1内の■の部分)。特に「職別工事業(設備工事業を除く)」や「窯業・土石製品製造業」、「パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業」の「良い」の割合が高かった。

「悪い」と答えた事業所の割合についてみると、計7業種において全国平均を上回っている。(表1内の■の部分)。特に、「化学工業、石油・石炭製品、ゴム製品製造業」と「小売業」については、「悪い」の割合が高かった。<表1>

<グラフ3：“経営状況”の経年比較>

(回答数372)



<表1：“経営状況”の業種別比較>

(回答数372)

		良い	変わらない	悪い
食料品、飲料・たばこ・飼料製造業	石川県 (%)	6.9	55.2	37.9
	全国 (%)	12.8	46.5	40.7
繊維工業	石川県 (%)	11.5	57.7	30.8
	全国 (%)	9.9	50.3	39.8
木材・木製品、家具・装備品製造業	石川県 (%)	0.0	72.7	27.3
	全国 (%)	14.4	54.4	31.2
印刷・同関連業	石川県 (%)	0.0	60.0	40.0
	全国 (%)	12.1	47.9	40.0
窯業・土石製品製造業	石川県 (%)	27.3	36.4	36.4
	全国 (%)	14.0	52.2	33.8
化学工業、石油・石炭製品、ゴム製品製造業	石川県 (%)	0.0	50.0	50.0
	全国 (%)	18.5	51.9	29.6
鉄鋼業、非鉄金属、金属製品製造業	石川県 (%)	24.5	46.9	28.6
	全国 (%)	18.9	50.8	30.3
生産用・業務用・電気・情報通信・輸送用機械器具製造業	石川県 (%)	19.0	57.1	23.8
	全国 (%)	16.0	49.8	34.3
パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業	石川県 (%)	27.3	40.9	31.8
	全国 (%)	8.0	56.0	36.0
情報通信業	石川県 (%)	0.0	83.3	16.7
	全国 (%)	26.9	61.3	11.8
運輸業	石川県 (%)	22.2	61.1	16.7
	全国 (%)	15.6	55.1	29.3
総合工事業	石川県 (%)	12.0	68.0	20.0
	全国 (%)	16.3	64.4	19.2
職別工事業（設備工事業を除く）	石川県 (%)	35.7	50.0	14.3
	全国 (%)	19.4	61.9	18.8
設備工事業	石川県 (%)	20.0	60.0	20.0
	全国 (%)	19.1	64.2	16.7
卸売業	石川県 (%)	17.4	63.0	19.6
	全国 (%)	13.7	51.2	35.1
小売業	石川県 (%)	5.0	50.0	45.0
	全国 (%)	11.8	49.6	38.7
対事業所サービス業	石川県 (%)	6.9	69.0	24.1
	全国 (%)	16.6	61.8	21.6
対個人サービス業	石川県 (%)	8.3	75.0	16.7
	全国 (%)	14.6	54.7	30.6

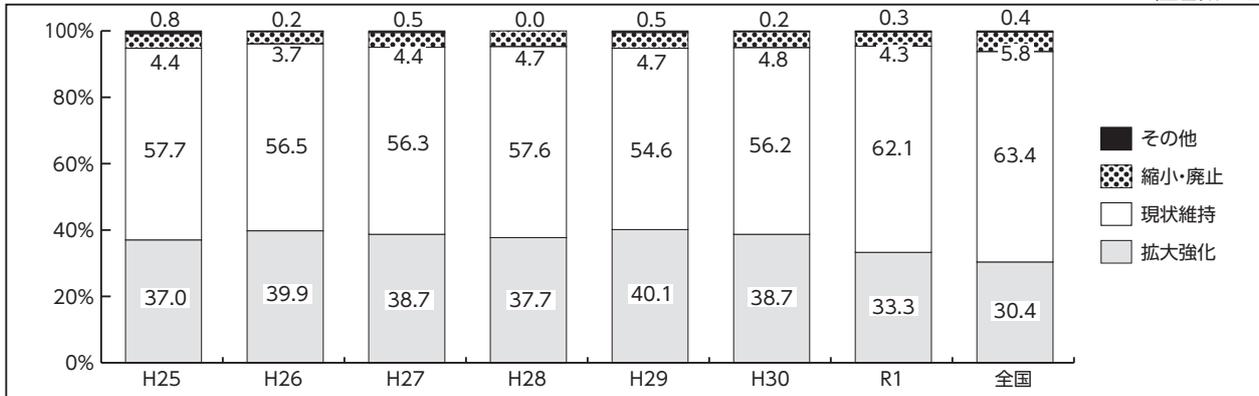
設問2-②) 主要な事業の今後の方針

主要な事業の今後の方針については、「強化拡大」が33.3%、「現状維持」が62.1%、「縮小」「廃止」が合わせて4.3%となっている。全国と比較すると、「強化拡大」の割合が2.9ポイント上回っている。

ただ、経年推移を見ると、H25年度以降ほぼ横ばいであったが、平成30年度と比較して本年度は「強化拡大」が5.4ポイント低くなった。<グラフ4>

<グラフ4：“主要事業の今後の方針”の推移>

(回答数372)



設問2-③) 経営上の障害

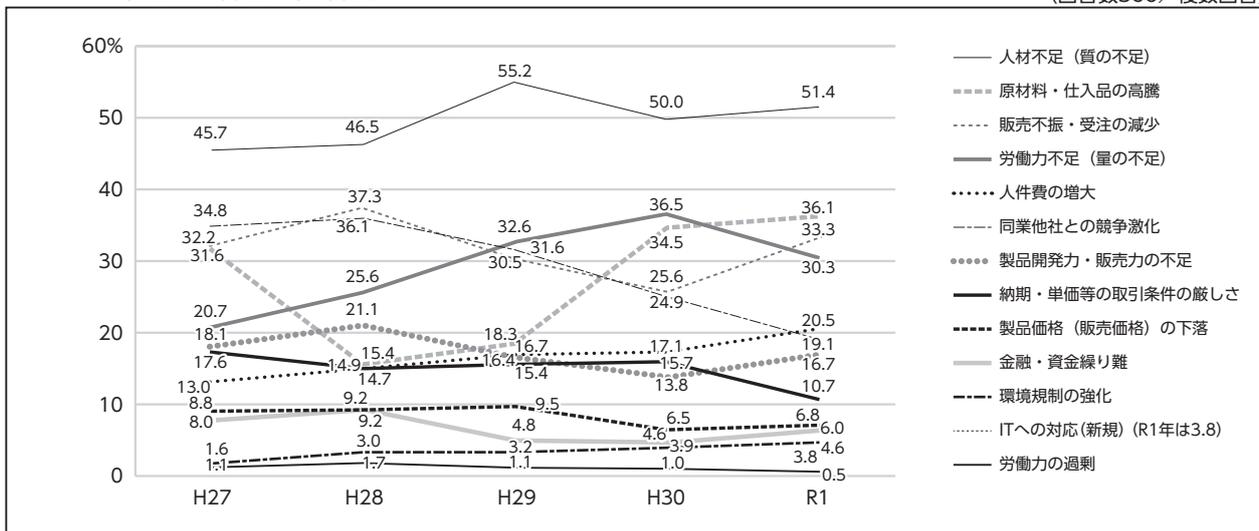
経営上の障害では、「人材不足（質の不足）」(51.4%) が最も多く、次いで、「原材料・仕入品の高騰」(36.1%)、「販売不振・受注の減少」(33.3%)が続いている。また、過去の推移を見ると、特に「原材料・仕入品の高騰」の割合が上昇傾向にある。<グラフ5>

事業規模別に見ると、すべての規模において「人材不足（質の不足）」の割合がトップになっている。

また、業種別に見ると、非製造業において「販売不振・受注の減少」が同率3位となっている。<表2>

<グラフ5：経営上の障害の経年推移>

(回答数366/複数回答)



<表2：回答が多かった経営上の障害3つ（規模別・業種別）>

(回答数366/複数回答)

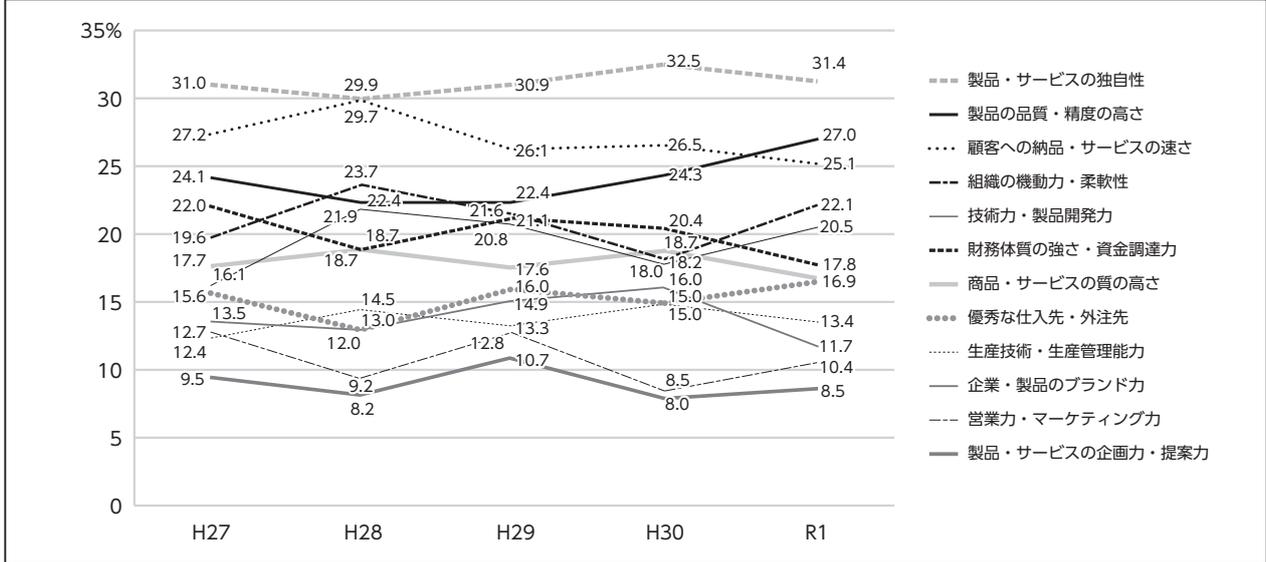
	1位	%	2位	%	3位	%
1～9人	人材不足（質の不足）	46.2	販売不振・受注の減少	39.7	原材料・仕入品の高騰	23.1
10～29人	人材不足（質の不足）	45.9	原材料・仕入品の高騰	42.9	販売不振・受注の減少	35.3
30～99人	人材不足（質の不足）	56.8	労働力不足（量の不足）	42.4	原材料・仕入品の高騰	37.6
100～300人	人材不足（質の不足）	66.7	原材料・仕入品の高騰	43.2	販売不振・受注の減少	33.3
製造業	人材不足（質の不足）	48.6	原材料・仕入品の高騰	43.1	労働力不足（量の不足）	37.7
非製造業	人材不足（質の不足）	54.1	労働力不足（量の不足）	36.1	販売不振・受注の減少/ 原材料・仕入品の高騰	29.0

設問2-④) 経営上の強み

経営上の強みは、「製品・サービスの独自性」(31.4%)が最も多く、次いで、「製品の品質・精度の高さ」(27.0%)「顧客への納品・サービスの速さ」(25.1%)と続いている。過去の推移をみると、「製品の品質・精度の高さ」の割合が増加している。<グラフ6>

<グラフ6：経営上の強みの経年推移>

(回答数366/複数回答)



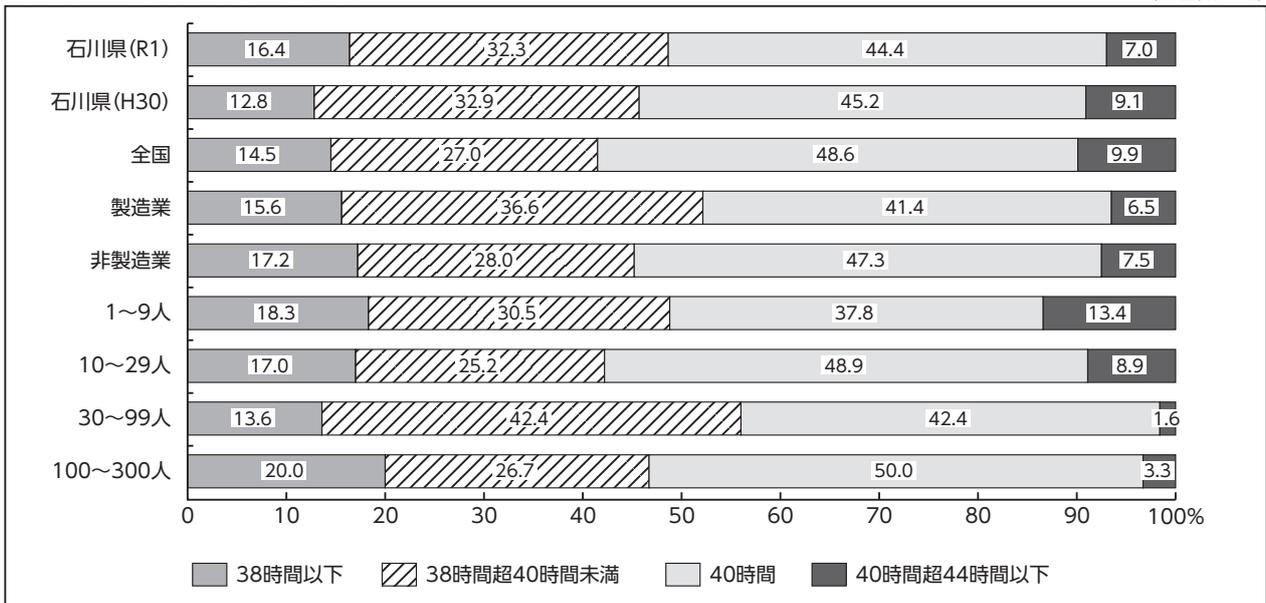
設問3-①) 従業員の週所定労働時間

労働基準法で規定されている「週40時間以下」を満たしている事業所は93.1% (16.4%+32.3%+44.4%)であり、全国平均の90.1% (14.5%+27.0%+48.6%)よりも割合が高く、前年度と比べても「週40時間以下」を満たす事業所の割合は2.2ポイント増えている。

業種別にみると、製造業が93.6% (15.6%+36.6%+41.4%)、非製造業が92.5% (17.2%+28.0%+47.3%)で、製造業の方の割合がやや高い。事業所従業員数にみると、規模の大きいほうが「週40時間以下」を満たしている事業所の割合が高い。<グラフ7>

<グラフ7：従業員の週所定労働時間>

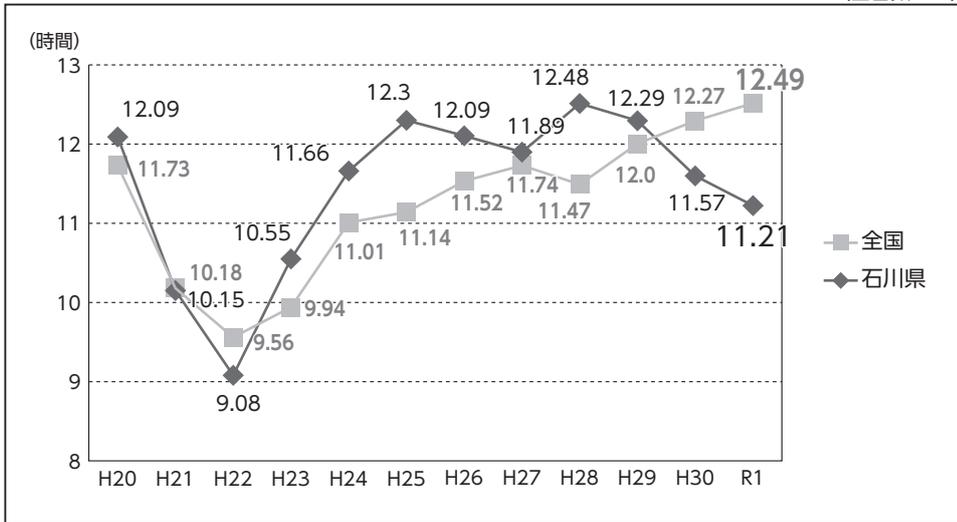
(回答数372)



設問3-②) 従業員1人当たりの月平均残業時間

月平均残業時間について経年変化を見ると、H28年以降、全国平均は増加傾向にあるのに対し、石川県においては減少傾向にある。<グラフ8>

<グラフ8:従業員1人当たりの月平均残業時間の経年変化> (回答数416)



設問4) 従業員の有給休暇

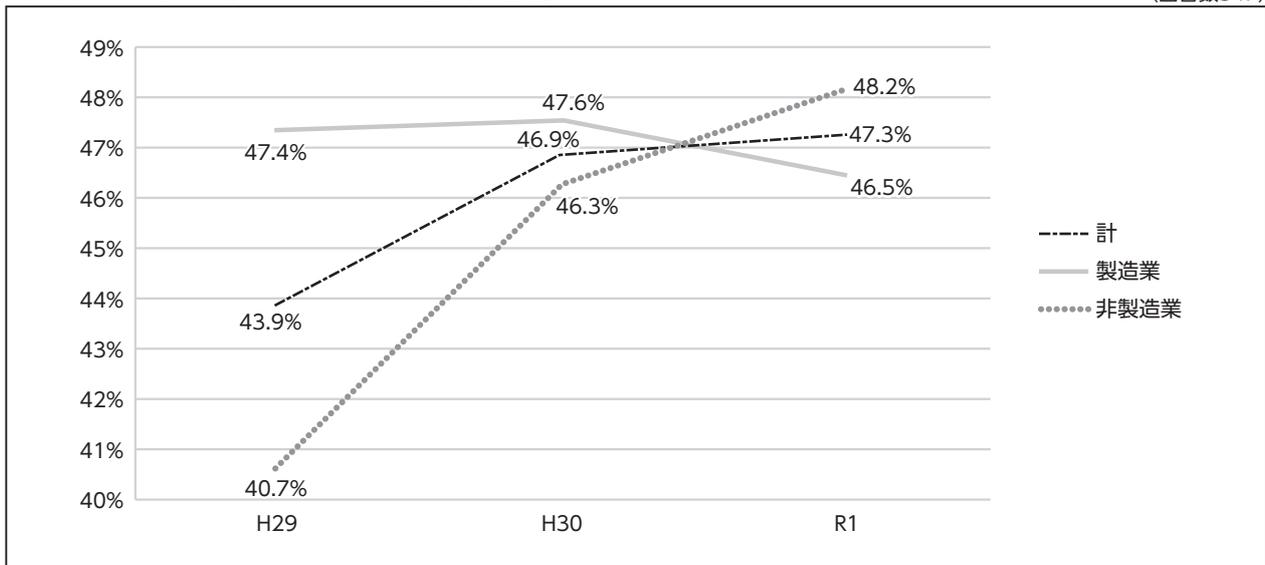
年次有給休暇(※)について、石川県は全国より付与日数は上回っているが、取得日数は下回っている。そのため、平均取得率についても47.34%と全国平均の52.75%を5.41ポイント下回る結果となった。<表3>

<表3:平均取得率の全国比較> (回答数347)

	平均付与日数	平均取得日数	平均取得率
全国	15.39日	7.61日	52.75%
石川県	16.35日	7.33日	47.34%

また、直近3か年の推移をみると、県内の全体の取得率は上昇している。特に今年は、非製造業の取得率が上昇している。<グラフ9>

<グラフ9:有給休暇平均取得率 経年比較(業種別)> (回答数347)



※年次有給休暇：年次有給休暇とは、一定期間勤務した労働者に対して、心身の疲労を回復しゆとりある生活を保障するために「有給」で付与される休暇のこと。労働基準法により、雇い入れの日から起算して6ヶ月以上継続勤務し、全所定労働日の8割以上出勤した労働者（パートタイマー含む）に対し、10日を付与することが定められている。

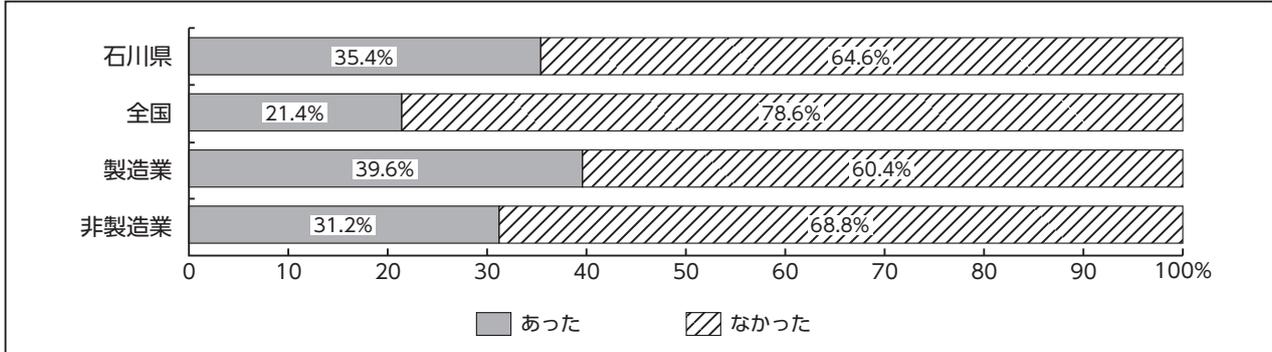
設問5-①) 新規学卒者の採用と初任給

平成31年3月の新規学卒者の採用の有無をみると、採用または採用計画の「あった」事業所割合が、石川県は全国に比べ14.0ポイント高い。

業種別に採用または採用計画の「あった」事業所割合をみると、製造業（39.6%）が非製造業（31.2%）を8.4ポイント上回った。<グラフ10>

<グラフ10：平成31年度3月新規学卒者の採用又は採用計画の有無>

(回答数373)



新規学卒者の採用充足率（※）を全国と比べると、専門学校卒、短大卒（含高専）においては全国平均を上回っているが、高校卒、大学卒においては全国平均を下回っている。また、全体の採用充足率は75.8%となり、昨年の79.8%から4.0ポイント減少した。<表4>

※採用充足率：採用計画人数に対する採用実績人数の割合のこと。

<表4：新規学卒者の採用充足率>

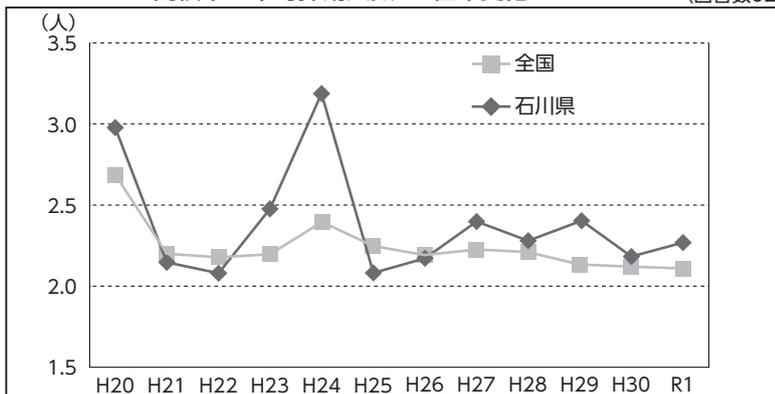
(回答数131)

	事業所数	採用計画人数	採用実績人数	採用充足率
石川県全体	131	343	260	75.8
石川県全体（昨年度）	131	362	289	79.8
高校卒（石川県）	62	194	141	72.7
高校卒（全国）	2,020	5,755	4,222	73.4
専門学校卒（石川県）	8	14	13	92.9
専門学校卒（全国）	586	1,011	867	85.8
短大卒〔含高専〕（石川県）	15	19	19	100.0
短大卒〔含高専〕（全国）	281	432	381	88.2
大学卒（石川県）	46	116	87	75.0
大学卒（全国）	1,201	3,432	2,734	79.7

また、各学卒ごとの平均採用実績人数の経年変化について見ると、高校卒では今年増加し、全国平均に比べ平均採用実績人数が多い。また、全国においてはほぼ横ばいである。<グラフ11>

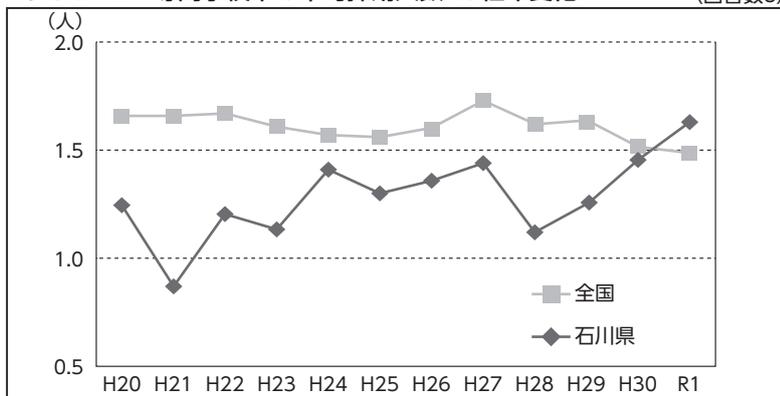
<グラフ11：“高校卒の平均採用人数”の経年変化>

(回答数62)



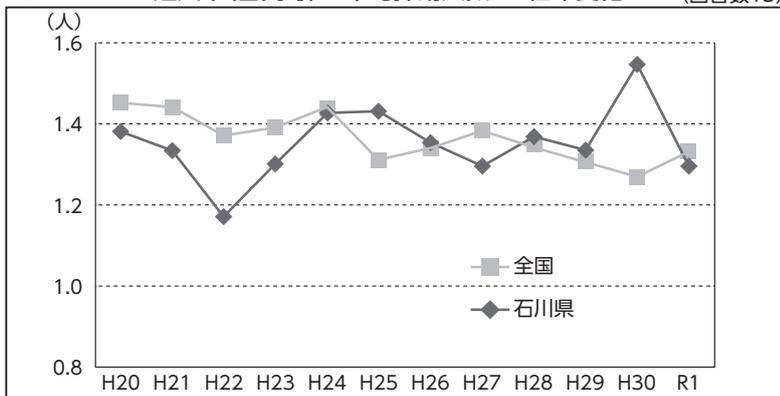
専門学校卒については、石川県は例年、全国平均を下回っていたが、H28年から増加が続いたことにより、H20年以降初めて全国平均を上回った。<グラフ12>

<グラフ12：“専門学校卒の平均採用人数”の経年変化> (回答数8)



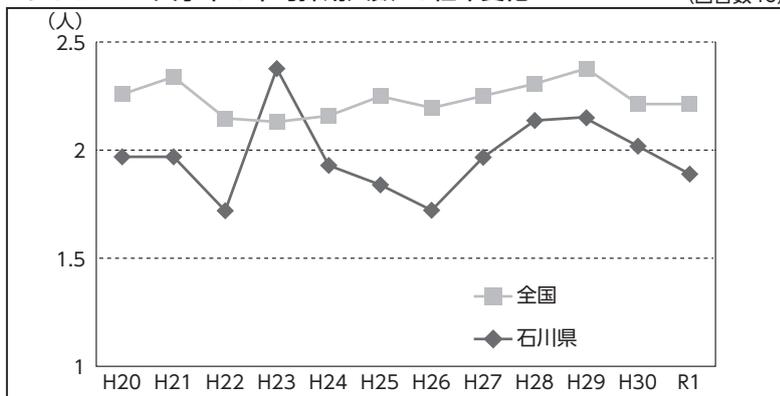
短大卒（含高専）については、昨年度から減少し、全国平均を下回った。<グラフ13>

<グラフ13：“短大卒(含高専)の平均採用人数”の経年変化> (回答数15)



大学卒については、全国がほぼ横ばいに推移してきているのに比べ、石川県は大幅に減少している。<グラフ14>

<グラフ14：“大学卒の平均採用人数”の経年変化> (回答数46)



平均初任給の前年比較では、専門学校卒の技術系と短大卒の技術系・事務系、大学卒の事務系の4項目が上昇した（表5内の■の部分）。合計の平均は前年を上回っている（+72円）。<表5>

全国平均との比較では、高校卒の技術系・事務系、専門学校卒の事務系、大学卒の事務系の4項目において、全国平均を上回っている（表6内の□の部分）。<表6>

資料には掲載していないが、昨年の全国平均は176,630円であり、今年は昨年比2,179円の上げ幅であった。

全国的に初任給の上昇傾向がみられる。

<表5：平均初任給の前年比較>

	分類	H30年度	R1年度
高校卒	技術系	¥170,711	¥169,756
	事務系	¥166,282	¥164,113
専門学校卒	技術系	¥167,331	¥172,774
	事務系	¥175,500	¥171,750
短大卒 (含高専)	技術系	¥172,900	¥179,229
	事務系	¥174,538	¥174,786
大学卒	技術系	¥204,717	¥195,572
	事務系	¥191,923	¥196,502
平均		¥177,988	¥178,060

<表6：平均初任給の全国との比較>

	分類	全国	石川県
高校卒	技術系	¥165,998	¥169,756
	事務系	¥161,355	¥164,113
専門学校卒	技術系	¥179,069	¥172,774
	事務系	¥171,708	¥171,750
短大卒 (含高専)	技術系	¥179,747	¥179,229
	事務系	¥176,661	¥174,786
大学卒	技術系	¥199,597	¥195,572
	事務系	¥196,337	¥196,502
平均		¥178,809	¥178,060

設問5-②) 令和2年3月の新規学卒者の採用計画

令和2年3月の新規学卒者の採用計画については、昨年より「ある」が2.4ポイント少なくなっている。「ない」についても1ポイント少なくなっており、「未定」が3.4ポイント多くなっている。全国との比較においては石川県の方が10.6ポイント高くなっており、採用に積極的であることが分かる。ただ、専門学校卒、短大卒において平均採用計画人数が昨年より減少している。

業種別に見ると、製造業においては、新規採用計画が「ある」と答えた割合が多く、非製造業においては、「ない」と答えた割合が多い。<表7>

<表7：“新規学卒者採用計画”の前年比較と全国比較>

(回答数373)

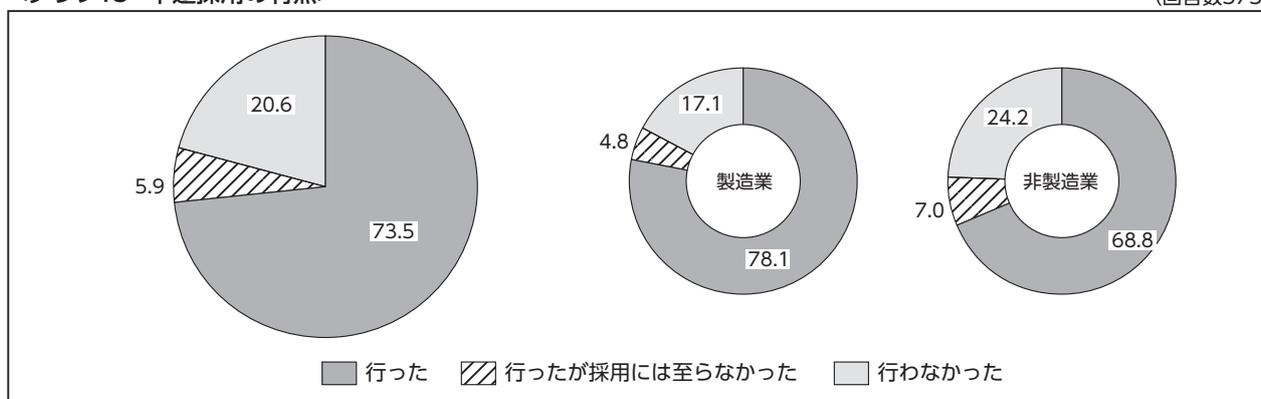
		ある	ない	未定	平均採用計画人数 単位：人 () 内は事業所数			
					高校卒	専門学校卒	短大卒 (含高専)	大学卒
石川県	%	36.5	44.2	19.3	2.7 (104)	1.3 (20)	1.3 (22)	2.3 (64)
石川県 (昨年度)	%	38.9	45.2	15.9	2.5 (127)	1.4 (23)	1.5 (32)	2.1 (84)
製造業	%	40.6	39.6	19.8	2.9 (65)	1.1 (8)	1.5 (11)	2.1 (36)
非製造業	%	32.3	48.9	18.8	2.4 (39)	1.3 (12)	1.1 (11)	2.5 (28)
全国	%	29.0	49.8	21.2	2.6 (4,284)	1.6 (1,379)	1.5 (789)	2.4 (2,361)

設問6-①) 中途採用の実施状況

過去3年間における中途採用の実施状況については、「行った」が73.5%、「行ったが採用には至らなかった」が5.9%となり、製造業・非製造業においても中途採用を行った事業者が多い。<グラフ15>

<グラフ15：中途採用の有無>

(回答数373)

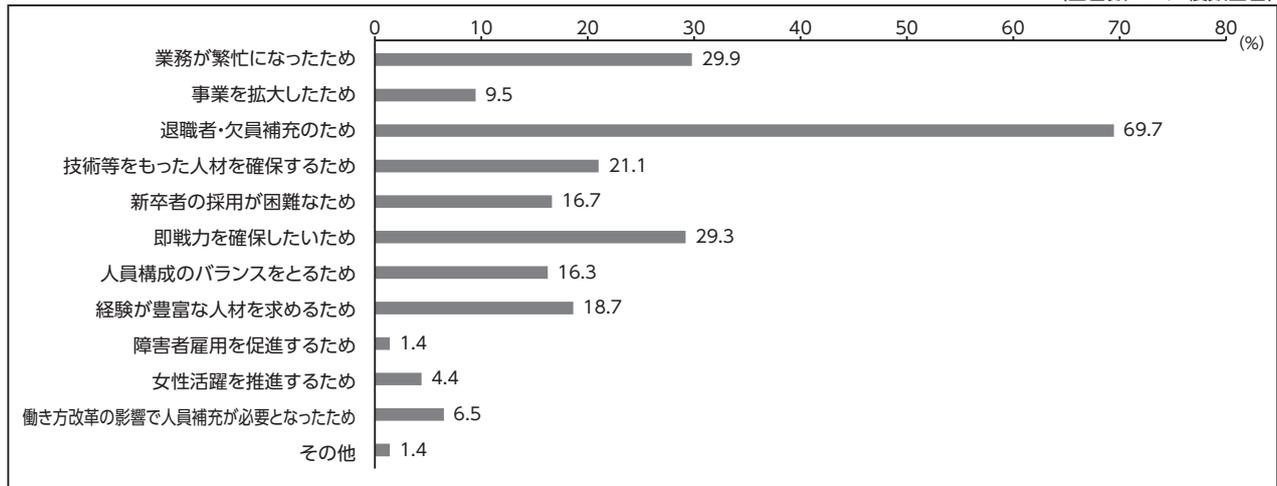


設問6-②) 中途採用の理由

中途採用の理由については、「退職者・欠員補充のため (69.7%)」、「業務が繁忙になったため (29.9%)」、「即戦力を確保したいため (29.3%)」が多い。<グラフ16>

<グラフ16:中途採用の理由>

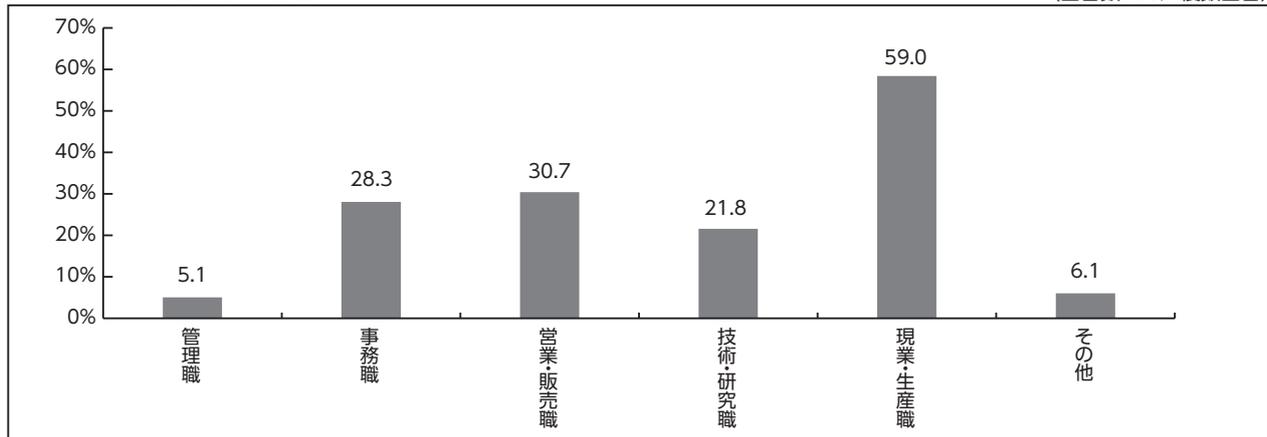
(回答数294/複数回答)

**設問6-③) 中途採用の職種**

中途採用の職種については、「現業・生産職（59.0%）」が最も多く、次いで「営業・販売職（30.7%）」、「事務職（28.3%）」、「技術・研究職（21.8%）」が続いている。<グラフ17>

<グラフ17:中途採用の職種>

(回答数293/複数回答)

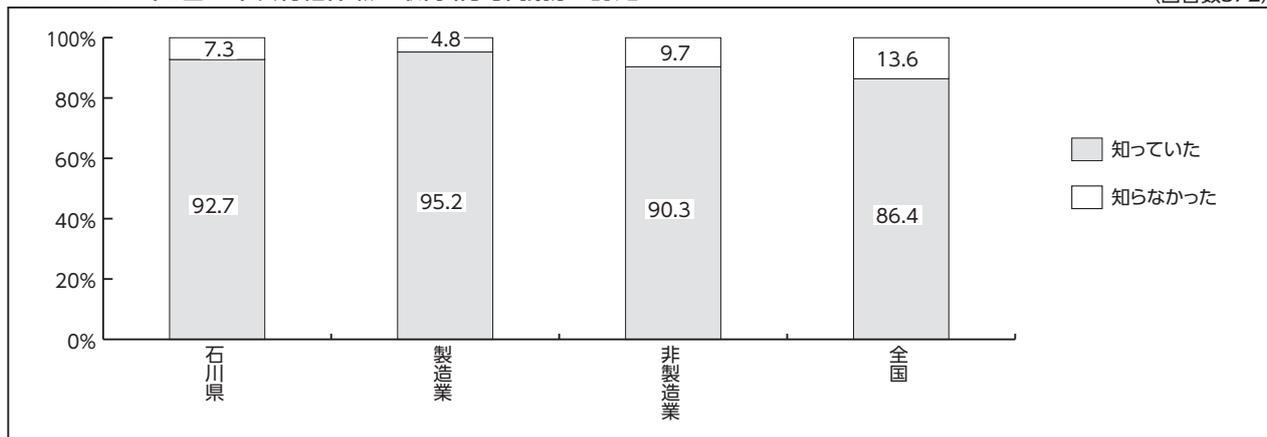
**設問7-①) 年5日の年次有給休暇の取得（付与）義務の認知**

年5日の年次有給休暇の取得（付与）義務の認知については、「知っていた」が92.7%、「知らなかった」が7.3%であり、業種別でも製造業・非製造業ともに「知っていた」が9割以上となっている。

また、全国と比較しても「知っていた」は6.3ポイント高い。<グラフ18>

<グラフ18:年5日の年次有給休暇の取得（付与）義務の認知>

(回答数372)

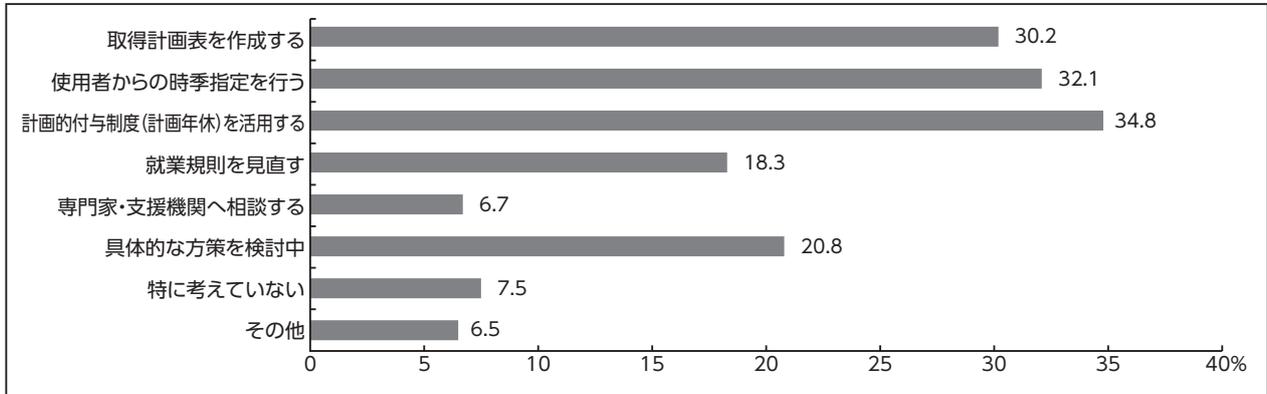


設問7-②) 年5日の年次有給休暇の取得(付与)義務への対応

年5日の年次有給休暇の取得(付与)義務への対応については、「計画的付与制度(計画年休)を活用する(34.8%)」、「使用者からの時季指定を行う(32.1%)」、「取得計画表を作成する(30.2%)」が多く、次いで「具体的な方策を検討中(20.8%)」、「就業規則を見直す(18.3%)」が多い<グラフ19>

<グラフ19:年5日の年次有給休暇の取得(付与)義務への対応>

(回答数371/複数回答)



※年5日の年次有給休暇の取得(付与)義務：2019(平成31年)年4月から、(規模を問わず)すべての企業において、年10日以上(管理監督者を含む)の年次有給休暇が付与される労働者に対して、年次有給休暇の日数のうち年5日については、使用者が時季を指定して取得させることが必要になった。

設問8-①) 賃金改定

賃金改定の昨年との比較では、「引き上げた」の割合は横ばいであり、「引き下げた」、「今年は実施しない」とする割合が増加した。

全国との比較では「引き上げた」の割合が高い。<表8>

また、賃金改定の内容について、昇給額は5,608円となり、平均所定内賃金は昨年を上回っている。全国と比較すると、平均所定内賃金は上回っているが、昇給額は下回っている。<表9>

<表8:賃金改定(昨年・全国比較)>

(回答数369)

		引き上げた	引き下げた	今年(凍結)は実施しない	7月以降引き上げる予定	7月以降引き下げる予定	未定	事業所数
		実数	実数	実数	実数	実数	実数	
石川県	実数	245	3	44	27	1	49	369
	%	64.4	0.8	11.9	7.3	0.3	13.3	100.0
石川県(昨年)	実数	268	2	47	38	0	61	416
	%	64.4	0.5	11.3	9.1	0	14.7	100.0
全国	実数	9,509	110	2,974	2,153	84	3,939	18,769
	%	50.7	0.6	15.8	11.5	0.4	21.0	100.0

<表9:賃金改定内容(昨年・全国比較)>

(回答数245)

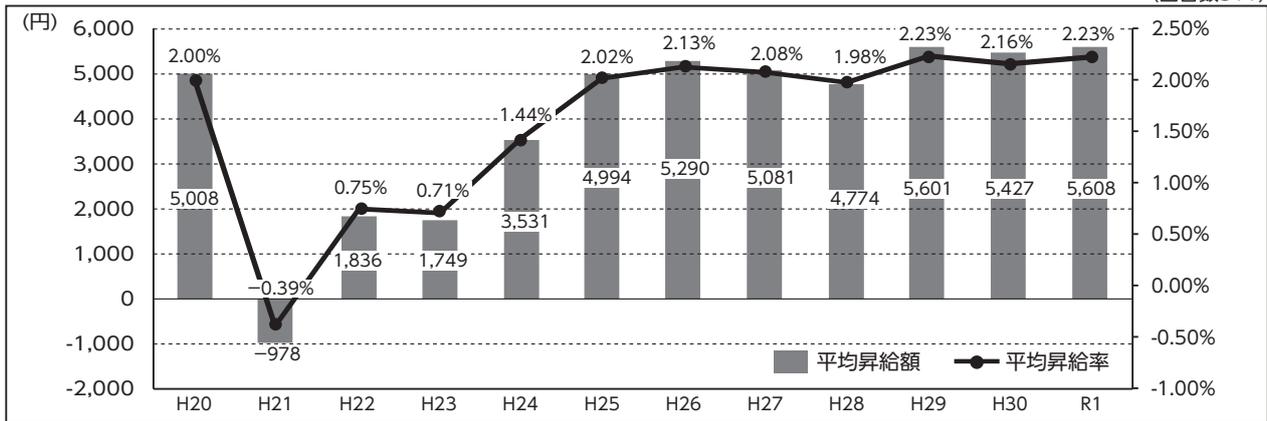
	改定前の平均所定内賃金	改定後の平均所定内賃金	昇給額
石川県	251,822	257,430	5,608
石川県(昨年度)	251,009	256,436	5,427
全国	246,794	253,182	6,388

※注意：表のデータは回答企業の賃金合計を回答企業数で割った単純平均値です。

平均昇給額・平均昇給率の経年変化を見ると、今年は平均昇給額・平均昇給率ともに昨年から増加し、過去10年で1番高い。<グラフ20>

<グラフ20:平均昇給額と平均昇給率の経年変化>

(回答数311)

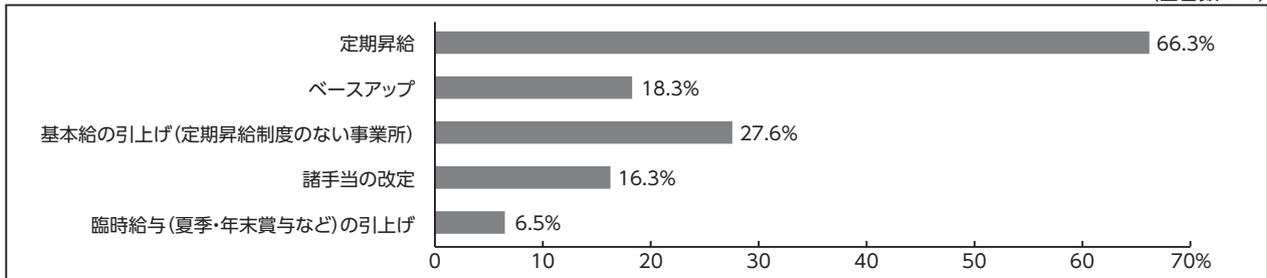


設問8-②) 賃金引上げの内容

設問8-①で賃金を「引き上げた」または「7月以降引上げる予定」と答えた事業所の、改定内容について見ると、「定期昇給」が66.3%と最も多い。<グラフ21>

<グラフ21:賃金改定(引上げ)の内容について>

(回答数246)

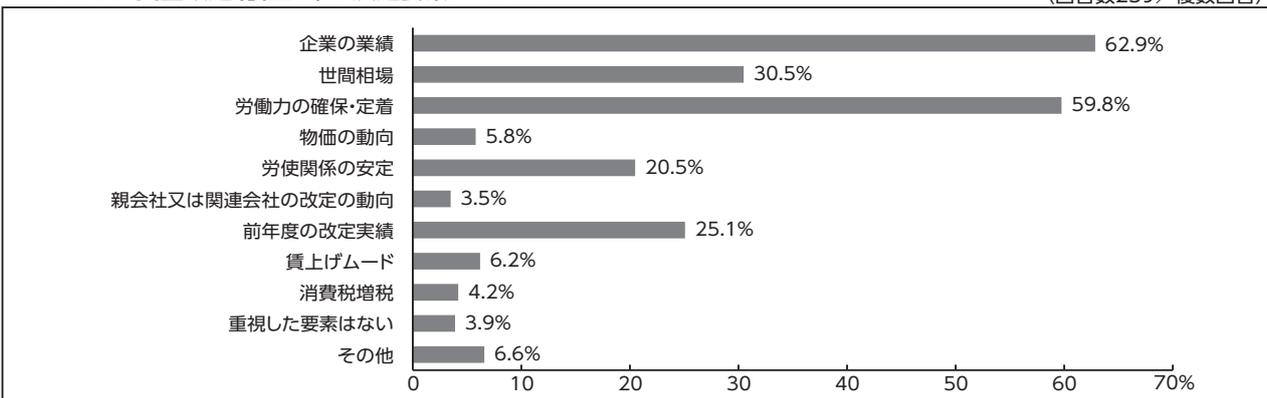


設問8-③) 賃金引上げの決定要素

賃金を「引き上げた」もしくは「7月以降引上げる予定」と答えた事業所の、今年の改定の決定要素について見ると、「企業の業績(62.9%)」が最も多い。次いで「労働力の確保・定着(59.8%)」、「世間相場(30.5%)」、「前年度の改定実績(25.1%)」と続いている。<グラフ22>

<グラフ22:賃金改定(引上げ)の決定要素について>

(回答数259/複数回答)

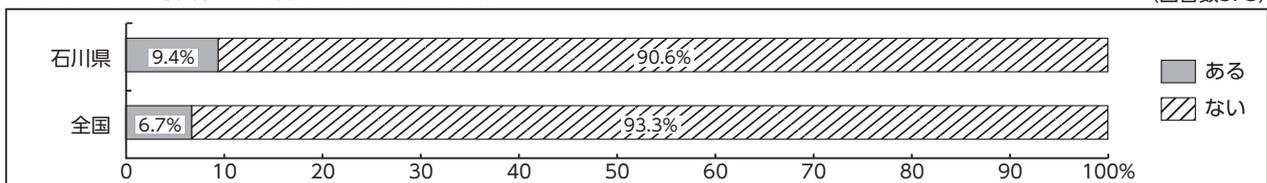


設問9) 労働組合の有無

全国と比較すると、労働組合が「ある」と答えた事業所の比率が2.7ポイント高い。<グラフ23>

<グラフ23:“労働組合の有無”の全国との比較>

(回答数373)



まち塾 行こっ! 聞こっ! 知ろっ! こだわり発見! ～まち塾開催レポート～

「まちなか商店学習塾（以後まち塾）」は、商店街の店主が塾長となり、地域にお住いの方々に専門店ならではの「知識」や「技術」、「こだわり」など、それぞれのお店の魅力を伝えることで、お店と商店街に親しみを持っていただくことを目的とした取り組みです。今回は、1月に開催された金沢市の駅前別院通り商店街振興組合の「まち塾」をご紹介します。

駅前別院通り商店街振興組合（金沢）

○自家焙煎サニーベルコーヒー：1月19日(日)開催

自家焙煎スペシャルティコーヒーのドリップコーヒーとラテアートの珈琲専門店。コーヒー豆の産地ごとに、その特徴や個性を引き出すことに細心の注意を払い焙煎しています。今回のまち塾では、ラテアート世界大会にも出場した店主によるラテアート実習（入門編）を開催しました。



○らーめん風花：1月19日(日)開催

ラーメン愛好家には「無化調（うまみ調味料不使用）」で知られるお店。7種の野菜と鶏ガラ、手羽先のうまみを凝縮してあっさりとした和風に仕上げた体にやさしいラーメンを提供しているお店です。まち塾では、参加者の親子を対象に人気サイドメニューである餃子のタネづくり、包み方、焼き方の実習と試食を行いました。



○日々魚数寄 東木：1月29日(水)開催

予約が取りにくい10席の割烹店。隅々にまで店主の目配りが行き届き、季節を感じられる料理を提供しているお店です。今回のまち塾では、ソムリエの資格を持つ店主の料理とお酒の話や金沢らしい小鉢料理の作り方を実演し、人気のランチ（10品）を食べていただきました。



協会けんぽ石川支部の加入者・事業主の皆さまへ

	(現行)		(令和2年3月分～)
健康保険料率 〈都道府県ごと〉	9.99%	⇒	10.01%
介護保険料率 〈全国一律〉	1.73%	⇒	1.79%

令和2年3月分
(4月納付分)から
保険料率が
変更となります。

事務局協議会 新春講演会・交流会を開催

73の組合事務局役員で構成する石川県中小企業団体事務局協議会の新春講演会・交流会は1月10日に金沢東急ホテルにおいて開催され、来賓、会員、県担当部局担当者など34名が参加しました。

講演会では『周辺飛行～のとじま水族館からいしかわ動物園まで～』をテーマに、いしかわ動物園 園長 松島一富氏からのとじま水族館、九谷焼技術研修所、いしかわ動物園の取組み事例や人材育成などについてお話いただきました。

講演会終了後の新春交流会では、組合間における業種の垣根を越えて、和やかな雰囲気のもと事務局同士の活発な交流が図られました。



講演会の様子

石川県中小企業青年中央会福利厚生事業

「谷口吉郎・吉生記念 金沢建築館見学&ダーツ交流会」を開催

12月14日(土)に、青年中央会の福利厚生事業として、「谷口吉郎・吉生記念 金沢建築館見学&ダーツ交流会」を開催し、会員18名が参加されました。

7月に開館した金沢建築館では、学芸員の方から開館記念特別展の展示や2階広間等の館内説明をいただき、建築文化に触れました。交流会ではダーツのルールを聞きながら、気軽な交流を図りました。



金沢建築館

令和元年度 組合女性部活動訪問事業in能登を開催しました

今年で第8回目となる中央会女性部の組合女性部活動訪問事業を12月19日(木)能登地区にて20名の参加者のもと実施しました。道の駅のと千里浜、御菓子司たにぐちを視察見学し、輪島市にて日頃の女性部の活動状況についての意見交換会を開催しました。意見交換会終了後には、輪島塗会館、田谷漆器店の工房を見学させていただき、輪島塗への理解を深めました。



参加者のみなさん

ものづくり補助金成果UP勉強会を開催

「新技術・新製品(サービス)の売り込み方～売り込みは誰にでもできる～」

2月12日(水)、石川県地場産業振興センターにて、ものづくり補助金を実施した事業者を対象にしたフォローアップ事業の一環として勉強会を開催しました。

一昨年度から行っているこの勉強会は、事業者同士で課題や悩みについて情報交換したり、コスト・原価管理について学んできましたが、本年度はより直接的に補助金事業の成果を売上に結びつけるために、新規顧客の開拓や展示会でのアピールの方法など、“売り込み”をテーマにしました。

当日は講師の明道コンサルティング 代表 竹内真一氏(中小企業診断士)より、「作るのは得意だが売るのは・・・」「喋るのは・・・」など、売込みや営業に苦手意識を持たれている方が多い中、“喋るのがうまい必要はない” “物を売るのではなく、会社と会社のできることを売る” “お客様が求めているものを自分が提供できることを実直に語るだけ” などの説明があり、参加者は売り込みのポイントを学びました。



勉強会の様子

確認しましょう!

—働き方改革関連法—

2020年4月から、中小企業においても**時間外労働の上限規制**が導入されます。

これまでの限度基準告示による上限は、罰則による強制力がなく、また特別条項を設けることで上限無く時間外労働を行わせることが可能となっていました。今回の改正によって、罰則付きの上限が法律に規定され、さらに、臨時的な特別な事情がある場合にも上回ることのできない上限が設けられます。

- ・ 時間外労働（休日労働は含まずの上限は、原則として、**月45時間・年360時間**となり、臨時的な特別な事情がなければ、これを超えることはできなくなります。
- ・ 臨時的な特別な事情があつて労使が合意する場合でも、
- ・ 時間外労働・・・**年720時間以内**
- ・ 時間外労働+休日労働・・・**月100時間未満、2～6か月平均80時間以内**とする必要があります。
- ・ 原則である月45時間を超えることができるのは、**年6か月**までです。
- ・ 上記に違反した場合には、罰則（6か月以下の懲役または30万円以下の罰金）が科されるおそれがあります。

※建設事業、自動車運転の業務等上限規制の適用が猶予・除外となる事業・業務があります。

詳細につきましては、厚生労働省HP内『働き方改革』の実現に向けて』をご確認ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000148322.html>

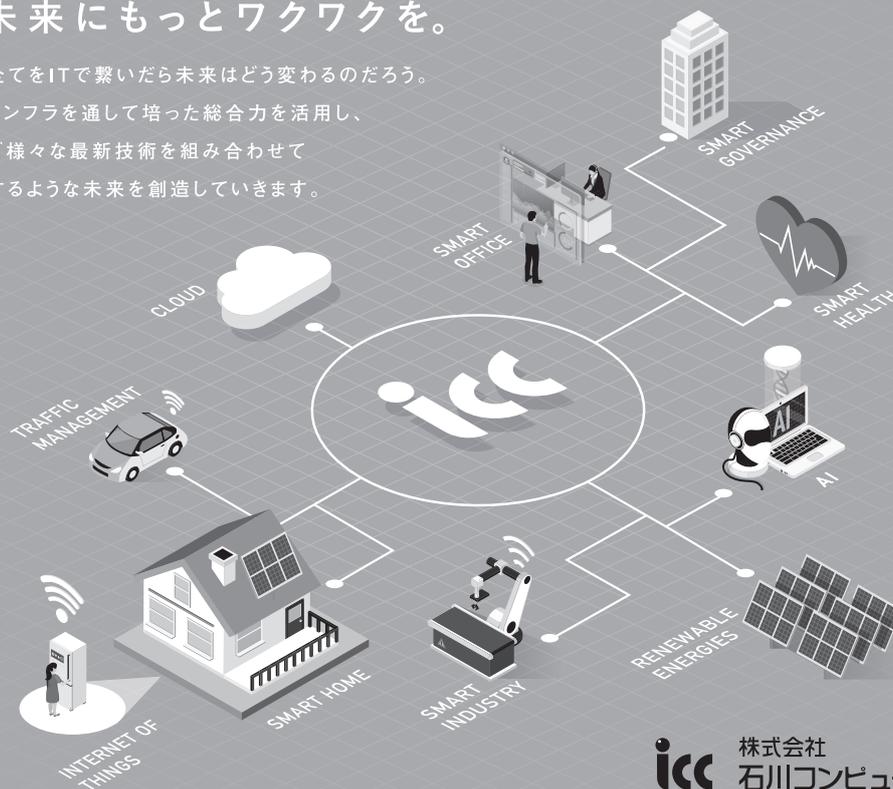
ITで未来にもっとワクワクを。

ヒトとモノ。全てをITで繋いだら未来はどう変わるのだろう。

ICCは、ITインフラを通して培った総合力を活用し、

AIやIoTなど様々な最新技術を組み合わせて

「ワクワク」するような未来を創造していきます。



株式会社
石川コンピュータ・センター

〒920-0398 石川県金沢市無量寺町ハ6番地1 TEL 076-268-8311代 <https://www.icc.co.jp>

令和2年度中小企業制度融資説明会開催のご案内

本会では、中小企業の金融円滑化を図るために下記のとおり標記説明会を開催いたしますので、多数ご参加下さいますようご案内いたします。

また、所属組合員（会員）の皆様へのご周知並びに参加ご勧奨方につきましても、ご協力のほど、よろしくお願い申し上げます。

※事前の申込みは必要ありません。

開催日時	開催場所	制度説明機関
(金沢会場) 令和2年4月14日(火) 13:30~	石川県地場産業振興センター 本館3階 第5研修室 金沢市鞍月2丁目1番地 TEL:076-268-2010	<ul style="list-style-type: none"> ・石川県 ・(公財)石川県産業創出支援機構 ・(一社)石川県鉄工機電協会 ・石川県信用保証協会 ・(株)商工組合中央金庫 ・(株)日本政策金融公庫
(小松会場) 令和2年4月15日(水) 13:30~	小松商工会議所 3階305・306号室 小松市園町ニ-1番地 TEL:0761-21-3121	
(七尾会場) 令和2年4月16日(木) 13:30~	七尾商工会議所 2階 大ホール 七尾市三島町70-1 TEL:0767-54-8888	
(輪島会場) 令和2年4月17日(金) 13:30~	石川県立生涯学習センター(能登分室) 能登空港内 4階 講義室A 輪島市三井町洲衛10部11番1 TEL:0768-26-2360	

※市町の制度融資につきましては、各会場において資料を用意する予定です。

〔◎共催：石川県商工会議所連合会、石川県商工会連合会
◎お問合せは：石川県中小企業団体中央会 工業支援課 TEL076-267-7711〕

会報読者アンケート プレゼントクイズ当選者紹介!

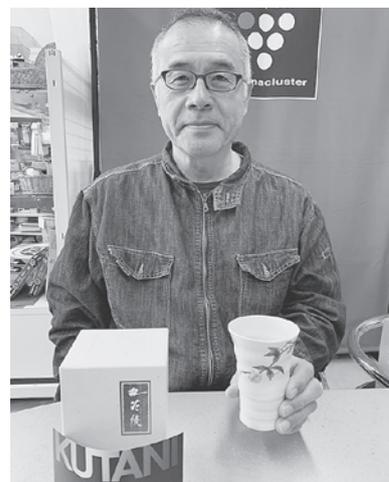
会報新年号（1月発行）にて実施したプレゼントクイズの答えは「増穂浦ショッピングモールアスク」でした。

ご回答いただいた方から、抽選の結果、1名の方にプレゼントをお贈りさせていただきました!

当選者：石川県電器商業組合 片岡様

プレゼントは、会報新年号でご紹介した、ものづくり補助金フォローアップ事業で展示会出展者の「マルサン宮本」さんの九谷焼カップです。ご回答いただき、ありがとうございました。

今号のプレゼントクイズでは、ご回答された方の中から当選者の方に、まち塾を開催した店舗にちなんだ品物をお贈り致します。
メ切は3月23日(月)!! ご回答お待ちしております!!



当選者：石川県電器商業組合 片岡様

訂正とお詫び

本会会報2020年1月発行の新年号において、記載に誤りがありました。深くお詫び申し上げますとともに、下記の通り訂正させていただきます。

目次と6頁(年頭所感)
株式会社商工組合中央金庫 金沢支店 支店長
(誤)五十嵐 秀樹
(正)五十嵐 英樹

短期継続 × 無担保予約

緊急の資金調達に備える
安心の公的保証スキーム



©光プロダクション

いざという時、頼りになります！

好評取扱中！

短期継続融資保証

((継続的なお取引・経常運転資金に))

保証対象： 保証付融資利用 連続3年以上
または
プロパー融資利用 連続2年以上

保証限度： 100万円～1,000万円
(100万円単位となります)

保証期間： 1年以内

返済方法： 一括返済

貸付形式： 手形貸付

資金使途： 運転資金

無担保予約保証

((緊急時にスピーディーな対応))

保証対象： 短期継続融資保証利用者

保証限度： 短期継続融資保証利用額
× 2倍

保証期間： 7年以内

返済方法： 分割返済、一括返済 (1年以内)

貸付形式： 証書貸付・手形貸付

資金使途： 運転資金・設備資金

お取引金融機関または石川県信用保証協会まで、ご相談ください

中小企業・小規模事業者の資金調達をサポートする公的機関

石川県信用保証協会

〒920-0918 金沢市尾山町9番25号
TEL 076-222-1522(営業部)

<http://www.cgc-ishikawa.or.jp>



信用保証協会の最新情報をお届けします

経営者・役員・従業員とそ
 のご家族の
 安心の保障を準備するた
 めに
 中央会の共済制度をご活
 用ください。

BEST/パートナー
 大樹生命



従業員のた
 めの
 退職金準備に
 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
 安定した退職金準備が
 できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
 大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための
 万一の保障
 団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
 一般扱 (口座振替月払等) で
 ご契約いただくよりも、
 保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
 各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
 保障準備をサポート



業務上の災害への備えに
 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
 従業員さまのケガなどのリスクを
 カバーする保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
 三井住友海上火災保険株式会社
 業務災害補償保険 取扱代理店
 大樹生命保険株式会社



* 団体扱とは、石川県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み
 いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い
 込む取り扱いのことです。

※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで
 お問い合わせください。

※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ
 たっては、「設計書 (契約概要)」「特に重要な事項のご説明 (注意喚起
 情報)」「ご契約のしおりー約款」および石川県中小企業団体中央会
 の「退職金共済規程 (規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取
 扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。



お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 金沢支社

〒920-0853 石川県金沢市本町2-15-1 ポルテ金沢8F TEL:076-263-3256

<https://www.taiju-life.co.jp/>

大樹-KB-2019-457 (損保) B-2019-66 (2019.6)
 B-2019-1126 (2019.6) 使用期限 2020.3.31

事業主・事業所の皆様へ

「今だけ、ちょっと手が足りない」ことはありませんか？

そんな時、皆様の職場に新たなパワーとして、「シルバー派遣事業」を利用しませんか？

「シルバー派遣事業」とは「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき、シルバー人材センター連合会が行う労働者派遣事業です。

◆こんな仕事に派遣します！

臨時的かつ短期的な就業

(概ね月10日程度以内のもの)

又は

軽易な業務

(週20時間未満のもの)



◇シルバー派遣の実施体制

シルバー派遣の実施主体は、石川県シルバー人材センター連合会となります。県内の各地域のシルバー人材センターを派遣実施事業所として、職員(各地域のシルバー人材センター職員)を配置して対応します。

◇これまでに派遣した仕事

事務系の仕事

- 一般事務、経理事務、受付事務など

製造業、加工業等の仕事

- 製品等の仕上げ作業
- 部品等の包装・梱包作業
- 弁当・総菜加工、盛りつけ、パック詰め作業
- その他工場内での軽作業

店舗、レストラン、宿泊施設等での仕事

- スーパーマーケットの品出し、総菜加工など
- 旅館やホテルの配膳、調理補助、清掃など

建物等の管理の仕事

- 工場などの内外の清掃、除草
- スポーツ施設などの管理業務(窓口、電話対応)

◇料金体系

派遣料金＝

派遣労働者賃金
＋
交通費(支給する場合)
＋
手数料＋消費税

福祉、介護、子育て支援施設での仕事

- 福祉施設の介護補助
- 福祉施設の利用者送迎車両の運転
- 福祉、介護施設での調理補助
- 保育園の保育補助

ゴミ収集等の仕事

- 家庭ゴミ等収集作業補助
- 資源ゴミの選別・仕分け

その他作業系の仕事

- スクールバスの運転、添乗
- 遺跡発掘調査の発掘作業
- 荷物の配送作業(市町広報誌、給食など)
- 農耕作業(種まき、収穫、除草など)
- 軽作業(荷造・梱包、袋詰めなど)

●お問い合わせは地域のシルバー人材センターへ

金沢市 ☎076-222-2411

小松市 ☎0761-47-2855

七尾市 ☎0767-52-4680

加賀市 ☎0761-73-2456

白山市 ☎076-275-7604

羽咋市 ☎0767-22-2700

野々市市 ☎076-294-8303

珠洲市 ☎0768-82-6886

輪島市 ☎0768-23-8033

能登町 ☎0768-62-4688

かほく市 ☎076-281-3655

志賀町 ☎0767-42-2170

津幡町 ☎076-288-4462

中能登町 ☎0767-76-8060

能美市 ☎0761-58-4060

宝達志水町 ☎0767-29-4850

内灘町 ☎076-286-2992

穴水町 ☎0768-52-4680

公益社団法人

石川県シルバー人材センター連合会

〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15-15

TEL (076) 222-4680 FAX (076) 222-4681



<http://www.ishikawa-silver.com/>

石川県あなたの街のシルバー

検索

損害保険集団扱制度のご案内

★【自動車保険・火災保険】

石川県中小企業団体中央会では、組合員の企業経営並びに従業員の福利厚生を充実するため、会員の皆様に中央会損害保険集団扱制度(自動車保険・火災保険)のご加入をお勧めしております。つきましては、本制度について引受損害保険会社の取扱代理店が説明させて頂きたく、訪問した際にはよろしくお願いたします。

《損害保険集団扱制度の概要》

特 徴

- ◎保険料は、一般契約より**5%割安**です。(保険料一時払の場合)
 - ◎手続きは、年1回払い、口座引落しです。
 - ◎下記損害保険会社と契約を行っている方は、現在契約している取扱代理店で制度利用が出来ます。
 - ◎自動車保険
 - ・既加入自動車保険は、無事故割引などをそのまま継承できます。
 - ・業務用車両も対象になります。
 - ◎火災保険
- ※詳しくは下記の各社にご確認ください。

対 象

(中央会指定の確認票を提出願います。)

- ◎中央会の会員(組合・企業・団体) ◎会員の傘下企業、事業主及び従業員

県中央会



お問合せ先

石川県中小企業団体中央会 TEL.076-267-7711

〈本制度引受損害保険会社〉

三井住友海上火災保険株式会社……………TEL.076-223-9960

金沢支店 〒920-0918 金沢市尾山町6番25号

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社……………TEL.076-264-7811

金沢支店 〒920-0906 金沢市十間町5番地

損害保険ジャパン日本興亜株式会社……………TEL.076-262-1681

金沢支店 金沢第一支社 〒920-8558 金沢市香林坊1-2-21

A I G 損 害 保 険 株 式 会 社……………TEL.076-222-0005

金沢営業支店 〒920-0919 金沢市南町4-60 金沢大同生命ビル2F

共栄火災海上保険株式会社……………TEL.076-261-9297

北陸支店金沢第一支社 〒920-0919 金沢市南町5番16号

(2019年7月作成)

くみWai広場

こんにちは組合さん

石川県姿勢調整師協同組合

組合のPRをお願いします

当組合は、石川県内の姿勢調整師によって組織化し、令和元年9月に事業協同組合を設立しました。これまでは石川県姿勢調整師会として活動してきましたが、この度、組織を事業協同組合とし、共同事業を通じて業界の地位確立や組合員の社会的地位の向上及び経営基盤を確立させることを目指します。

姿勢調整師とは、厚生労働大臣認可JFCP内全国姿勢調整師会により資格認定を受け、姿勢の歪みに起因して発生する関節運動機能障害や健康に及ぼす悪影響を予防または改善を目的とした専門療法による施術を行うものです。技術の習得だけでなく、大学での教育もしっかり受け、理論に基づいた事故のない安全な施術を提供します。

大学教育でもある姿勢科学では生活習慣や癖により姿勢が歪み、その歪みから体の不調が現れると考えています。その人に合わせて、部分的な対処療法ではなく、根本的な改善を目指し、生活習慣に対するアドバイスや、姿勢を良く

する為の知識の提供まで行います。他の手技療法との相違点としましては、ほとんどの手技療法は、障害や症状に捉われた対処療法を行いますが、姿勢療法は姿勢の改善から根本的解決を目的として障害や症状の原因を捉え、体の不調を整えます。

一言お願いします!(代表理事 池端 克彦氏)

組合では企業や学校等さまざまな場所で、姿勢の正しい知識の啓蒙活動として、講演活動を積極的に行っております。人生100年時代と言われておりますが、県民の皆様の健康増進や医療費削減のために、安心して受けられる施術や知識の提供を行ってまいります。

当コーナーに登場していただける事務局さんを募集中です! 自薦、他薦は問いませんので、中央会事務局まで連絡をお待ちしています!



写真左▶創立総会
写真下▶学校講演会



From 編集室



日が長くなり、職場から帰る時間帯がまだ明るいということに小さな幸せを感じている今日この頃です。

春の陽気に誘われてついつい外に出たくなってしまう気持ちに反して、新型コロナウイルスの猛威に不安が高まってきました。不要不急の外出を控えたほうがいいとは思いますが、1日中屋内で過ごすということが出来ない性格のため、外出の際はマスク着用はもちろんのこと、帰宅後の手洗いうがいを徹底しマスクの外し方にも注意を払いたしたいと思います。

皆さまも年度末のお忙しい時期かと思しますので、体調管理に気を付けて爽やかな春をお迎えください。

編集者C

Q プレゼントクイズ

くみWai広場で紹介させていただいた、石川県姿勢調整師協同組合の、姿勢療法の特徴とは?

「〇〇」または改善を目的とした専門療法

〇にあてはまる漢字2文字をお答えください。

正解者の中から抽選で粗品を差し上げます。

今後、よりよい誌面づくりを行うために読者の皆さんからのご意見、ご要望をお伺いしたいと思いますので、同封のプレゼント付き読者アンケート回答へのご協力をお願いします。少しでも多くの“声”をお待ちしています。

回答は中央会 FAX:076-267-7720 までお送り下さい。

この一言、あの名言

【努力 編】

- 「天才とは努力する凡才のことである。
アインシュタイン(物理学者)」
- 「努力する人は希望を語り、怠ける人は
不満を語る。
井上 靖(作家)」
- 「あきらめない奴には、勝てないよ
ヘーブルス(野球)
三沢光晴(プロレス)」
- 「「がんばります」より「がんばりました」を
聞きたい。」

石川県中小企業団体中央会

Facebookページ

facebook

メールアドレス

石川県中央会 facebook

で 検索

アカウント登録

Facebookを使うと、友達や同僚、同級生、仲間たちとつながりを深められ、いつでも、どこでも、スマートフォンからもアクセスできます。

石川県中小企業団体中央会

いいね!

いいね!

ファン登録をお願いします。

- ★より身近な情報提供を行います。
 - ★アンケートなどを行って、より充実した情報を発信します。
- ※なお、ファン登録を行うためには、Facebookアカウントを取得(無料)する必要があります。

石川県中央会 フェイスブック ページ 掲載事例の ご紹介

